

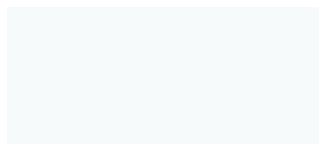
**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome  
Recapiti  
Nazionalità  
Luogo e Data di nascita  
Residenza

**Germano Mazzetti**



**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni

Gennaio 2005 – 31/7/21

**HSPI S.p.A. Società di consulenza direzionale Bologna, Milano, Roma.**

Senior Consultant

Consulenza e gestione progetti nei seguenti ambiti:

• **Organizzazione:**

- ✓ Analisi e riprogettazione modelli di funzionamento e strutture organizzative (qualificazione finalità ed obiettivi delle macro funzioni; identificazione obiettivi e KPI dei ruoli; ecc.).
- ✓ Business Process Reengineering (analisi e riprogettazione dei processi al fine di definire un modello di funzionamento maggiormente efficiente - AS IS - TO BE).
- ✓ Dimensionamento organici.

• **Piani di sviluppo** delle risorse umane:

- ✓ Progettazione e implementazione di repertori di competenze.
- ✓ Progettazione di percorsi di sviluppo delle competenze e di carriera.
- ✓ Progettazione di sistemi di valutazione delle performance.
- ✓ Progettazione e gestione di impianti e sistemi per la valutazione del potenziale.

• **Sistemi di compensation**

- ✓ Politiche retributive aziendali di Total Reward.
- ✓ Sistemi di retribuzione variabile a breve e a lungo termine (MBO individuali e di gruppo, variabile collettivo, ...).
- ✓ Assistenza a revisione di contratti integrativi aziendali.

• **Recruiting & selection** di personale qualificato

- ✓ Mappatura del mercato e benchmark (raccolta di informazioni organizzative, inquadramenti contrattuali, compensation di aziende/settori merceologici specifici).
- ✓ Recruiting/Selection: analisi delle richieste, attivazione canali di Recruiting ad hoc, Selection, Short-list, supporto e consulenza nella fase di negoziazione con il candidato.

- Date (da – a) Dicembre 1998 – Novembre 2004
- Tipo di azienda o settore **GRUPPO FORMULA S.P.A.** Gruppo Italiano, con sede legale a Torino, operante nel settore dell'Information Technology (circa 700 Dipendenti).
- Tipo di impiego **Responsabile Risorse Umane.**
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile organizzazione e gestione e sviluppo Risorse Umane.
- Date (da – a) Giugno 1992 – Dicembre 1998
- Tipo di azienda o settore **GRANAROLO FELSINEA S.P.A.** Azienda Agroalimentare di Bologna.
- Tipo di impiego **Risorse Umane**
- Principali mansioni e responsabilità
  - Assistente allo Sviluppo Organizzativo Risorse Umane.
  - Responsabile Servizi Generali di Gruppo.
  - Responsabile Servizio Selezione.
- Date (da – a) Marzo 1988 – Giugno 1992
- Tipo di azienda o settore **CORUM S.r.l.** Società di Consulenza ed organizzazione di Modena - Filiale di Bologna.
- Tipo di impiego Ricerca e selezione di Personale.
- Date (da – a) Settembre 1985 - Marzo 1988
- Tipo di azienda o settore **PRAXI S.p.A.** Società di Consulenza ed organizzazione di Torino - Filiale di Bologna.
- Tipo di impiego Ricerca e selezione di Personale.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1973 – 1978
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico 'N. Copernico' di Bologna.
- Qualifica conseguita **Maturità Scientifica**
- Date (da – a) 1979 - 1983
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bologna
- Qualifica conseguita **Laurea in Scienze Politiche**, indirizzo Storico Politico (votazione 110/110 cum laude)

## PRINCIPALI PROGETTI GESTITI PRESSO SOCIETÀ CLIENTI

### ANALISI ORGANIZZATIVE E DEI PROCESSI

In qualità di Capo Progetto presso le seguenti principali Aziende: Airone S.p.A.; Airplus S.p.A. (Gruppo Lufthansa); BolognaFiere S.p.A.; Coop Italia S.c.ar.l.; Crystal System Group Limited; Gruppo Fabbri S.p.A.; Gruppo STEF; Regione Emilia Romagna; Rekeep S.p.A.; Teatro Carlo Felice)

#### Principali progetti in corso al 2020:

- *Crystal System Group Limited* (Multinazionale settore IT con sede a Cipro - 500 dipendenti): revisione dei processi di Delivery;
- *Regione Emilia Romagna*: analisi organizzativa della Direzione Generale Economia della conoscenza, lavoro ed Impresa, finalizzata all'attivazione del lavoro agile ordinario, attraverso definizione carichi di lavoro e strumentazione informatica di supporto ai

- processi;
- *Rekeep S.p.A.* (Settore Multiservice - 18.000 dipendenti): revisione dei processi di Amministrazione del Personale;
- *Connecthub S.p.a.* (Società di logistica Gruppo Tuhn): analisi organizzativa dei processi Logistici;
- *Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo*: realizzazione modello organizzativo e di funzionamento dell'Istituto centrale per la digitalizzazione del patrimonio culturale.

#### **REALIZZAZIONE DI SISTEMI DI APPRAISAL**

In qualità di Capo Progetto presso le seguenti principali Aziende: Airplus S.p.A. (Gruppo Lufthansa); Coop Italia S.c.ar.l.; Crystal System Group Limited; Rekeep S.p.A.; Lagardère S.p.a; Rekeep S.p.A.; HSPI S.p.A..

##### Principali progetti in corso al 2020:

- *Lagardère S.p.a* (Multinazionale Francese settore Consumer - 1.800 dipendenti);
- *HSPI S.p.A.* (Azienda italiana settore IT - 150 Dipendenti)

##### TEMPORARY MANAGER – Direzione del Personale, presso:

- Gruppo Airone S.p.A.
- Gruppo Fabbri S.p.A.

##### Principali progetti in corso al 2020:

- *Crystal System Group Limited* (Multinazionale settore IT con sede a Cipro - 500 dipendenti).

##### VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL POTENZIALE per conto di:

- Airplus S.p.A. – Gruppo Lufthansa
- Coop Italia
- Eridania Zuccheri
- Gruppo Fabbri S.p.A.
- Gruppo Stef S.p.A.
- Lagardère S.p.A.
- Rekeep S.p.A..

##### Principali progetti in corso al 2020:

- *Lagardère S.p.a* (Multinazionale Francese settore Consumer - 1.800 dipendenti);
- *Eridania S.p.A.* (Azienda alimentare – 150 Dipendenti).

##### RECRUITING & SELECTION per conto di:

- ACEA S.p.A
- Camst Sc.r.l.
- Coop Italia
- Eridania Zuccheri
- Ferrovie Emilia Romagna S.p.A.
- Fiera di Bologna S.p.A.
- Gruppo Fabbri S.p.A.
- Gruppo STEF
- Manutencoop Sc.ar.l.
- Publiacqua S.p.A.
- Operosa S.c.r.l.
- Rekeep S.p.A..

Membro di Commissioni per Concorsi a ruoli Dirigenziali della Regione

Emilia Romagna

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**PERSONALI**

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

Capacità di lettura e scrittura

Capacità di lettura e scrittura

ITALIANO

Lingua Inglese

Scolastica

Lingua Tedesca

Discreta

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI  
E ORGANIZZATIVE**

In qualità di Temporary Manager e Capo progetto ha acquisito la capacità di:

- organizzare e coordinare risorse, gestendo tempi e costi dei progetti;
- relazionarsi con ruoli organizzativi e profili personali diversi;
- garantire l'erogazione di servizi finalizzati alla soddisfazione delle esigenze espresse dai Clienti.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

- Windows (tutte le versioni)
- Word, Excel, Power Point, Visio, Gantt Project
- Internet e reperimento informazioni nella rete.
- Posta elettronica.
- Applicativi per la gestione del Personale



Attestato di Certificazione "European Confederation of Search and Selection Associations"

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Bologna, 4/7/2023

Germano Mazzetti

