

Regione Emilia-Romagna

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE EMILIA - ROMAGNA

ANNO 2016

L'OIV della Regione Emilia Romagna, ha preso visione della prima Relazione della performance dell'Assemblea Legislativa Regionale, anno 2016, e incontrato il Dott. Leonardo Draghetti che ne ha illustrato nel dettaglio le modalità di costruzione.

Ai fini della validazione l'OIV ha svolto la propria funzione prendendo in esame i seguenti aspetti:

1. Il primo ambito di validazione ha riguardato la struttura della relazione della performance e la sua conformità alle disposizioni del decreto 150/2009.
2. Il secondo ambito di validazione che l'OIV ha considerato riguarda l'impostazione della relazione in una logica di *accountability*, assicurando leggibilità e comprensibilità dei contenuti per il sistema degli *stakeholder* e gli attori interni ed esterni.
3. L'ultimo ambito di validazione si è incentrato sull'analisi di coerenza tra indicatori individuati e i risultati rendicontati.

L'OIV, alla luce di quanto sopra ed effettuata un'analisi comparativa tra quanto indicato nel Piano della Performance e la Relazione, fornisce alcune indicazioni metodologiche, soprattutto in merito al livello strategico della valutazione:

- migliorare la declinazione degli obiettivi strategici che, troppo spesso, coincide con la formulazione degli obiettivi operativi
- completare la programmazione strategica con l'individuazione degli indicatori utili a misurarne il grado di raggiungimento, vista la totale assenza di indicatori di outcome
- definire i valori di riferimento iniziali, per consentire una successiva analisi comparativa rispetto agli outcome.

Inoltre, l'OIV sollecita a introdurre criteri di valutazione degli outcome anche dei piani formativi come leva per favorire lo sviluppo delle competenze del personale e di una cultura organizzativa orientata all'efficacia, alla trasparenza e al benessere organizzativo. A questo riguardo l'OIV sollecita a migliorare le correlazioni tra indagini di benessere organizzativo effettuale e la valutazione stress lavoro correlato, anche in ottemperanza alla normativa vigente.



L'OIV sulla base dell'istruttoria documentale, a seguito di un approfondito colloquio con il Direttore Generale, valida la Relazione sulla performance 2016, apprezzandone chiarezza e organicità.

Bologna, 29/06/2017

I COMPONENTI OIV

[REDACTED]
Enrica Conti
Paolo Longobardi
[REDACTED]
Cristiana Rogate