

**GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA**

**Questo giorno** lunedì 10 **del mese di** febbraio  
**dell' anno** 2014 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Errani Vasco	Presidente
2) Bianchi Patrizio	Assessore
3) Bortolazzi Donatella	Assessore
4) Gazzolo Paola	Assessore
5) Marzocchi Teresa	Assessore
6) Melucci Maurizio	Assessore
7) Mezzetti Massimo	Assessore
8) Muzzarelli Gian Carlo	Assessore
9) Peri Alfredo	Assessore
10) Rabboni Tiberio	Assessore

**Funge da Segretario l'Assessore** Muzzarelli Gian Carlo

**Oggetto:** NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

**Cod.documento** GPG/2014/125

**Num. Reg. Proposta: GPG/2014/125**

-----  
**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Visto l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 che detta disposizioni in merito alla costituzione dell'Organismo Indipendente per la Valutazione (OIV) e in particolare:

- il comma 3 che stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione è nominato, sentita la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni e che l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il comma 7 sulla composizione dell'OIV che può essere anche in forma collegiale, composto da 3 membri dotati dei requisiti stabiliti dalla CIVIT e di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;
- il comma 8, che definisce le incompatibilità alla nomina a componente dell'OIV, ovvero non essere soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Richiamata in proposito la Delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)"* che specifica che:

- le Regioni e gli Enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dal D.Lgs. n. 150/2009, invece qualora procedano alla nomina dell'OIV dovranno individuare i componenti in conformità all'art. 14

del decreto 150/2009 e tenendo conto dei requisiti previsti dalla medesima Delibera 12/2013;

- ai fini dell'acquisizione del prescritto parere, le Amministrazioni sono tenute a trasmettere alla Commissione i curricula dei candidati individuati, le dichiarazioni relative al rispetto del principio di esclusività e alla mancanza di cause di incompatibilità, una relazione dalla quale risultino le ragioni della scelta e i compensi previsti; la Commissione esprime il proprio parere entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta;

Dato atto che:

- con propria deliberazione n. 636 del 21 maggio 2013 la Giunta, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, ha disposto di procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Regione Emilia-Romagna in forma collegiale, formato da tre membri esterni, nominati dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di presidenza dell'Assemblea legislativa, nel rispetto dei criteri indicati nella Delibera CIVIT 12/2013 e previo parere favorevole della Civit stessa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo n. 150/2009;

- a tal fine la citata delibera 636/2013 ha incaricato la struttura della Giunta regionale competente in materia di organizzazione e personale di procedere all'istruttoria per l'individuazione dei componenti dell'OIV, attraverso la pubblicazione di un Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna Telematico e sul sito web regionale per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla nomina di componente dell'OIV della Regione Emilia-Romagna, che precisa i requisiti personali e professionali richiesti, le cause d'incompatibilità e inconfiribilità e la procedura di scelta dei componenti;

- con determinazione del Direttore Generale all'Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica n. 6851 del 12/06/2013, nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa regionale per la nomina di commissioni esaminatrici di procedure concorsuali, è stata costituita una Commissione con il compito di curare la procedura istruttoria per selezionare i tre componenti da proporre alla CIVIT, per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 14 comma 3 del DLgs. 150/2009, e alla Giunta regionale per la nomina dell'organo;

- in data 12/6/2013 l'Avviso per la costituzione dell'OIV è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione

Emilia Romagna Telematico n. 159 e sul sito web regionale e nei termini ivi stabiliti sono pervenute n. 28 manifestazioni di interesse;

- la Commissione soprarichiamata ha provveduto ad esaminare le candidature e la documentazione prodotta dai soggetti interessati e ad espletare con alcuni di essi dei colloqui di approfondimento;

- con Delibera 1674 del 18 novembre 2013 la Giunta ha approvato un Progetto di Legge regionale che, tra l'altro, prevede esplicitamente l'istituzione dell'OIV presso la Regione Emilia-Romagna;

- il percorso legislativo avviato, motivato in primo luogo dalla necessità di normare al meglio il rapporto con il Sistema sanitario regionale, ha imposto una sospensione della procedura di individuazione dei componenti dell'OIV;

- tale percorso si è concluso con l'approvazione della L.R. 20 dicembre 2013, n. 26, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali";

- l'art. 6 della legge regionale dispone in merito ai compiti dell'Organismo, ivi inclusi quelli imposti dalle nuove disposizioni in materia di anticorruzione e al ruolo incisivo anche nel sistema complessivo di controlli interni, demandando a un Regolamento la definizione delle modalità di individuazione e retribuzione dei componenti, delle modalità di funzionamento e delle strutture di supporto;

- a seguito dell'approvazione della legge regionale, si è ritenuto di proseguire con la procedura di individuazione e nomina dei componenti, secondo i criteri definiti nella Delibera 636/2013, nelle more dell'adozione del Regolamento previsto dal citato art. 6;

- in data 24/12/2013 è stata inviata a ANAC (ex CIVIT) la richiesta relazione e il restante materiale utile alla formulazione del parere;

- il relativo parere favorevole è stato reso con Delibera 7/2014 del 15/1/2014 e comunicato con protocollo 1481/2014 del 28/1/2014;

Valutato, alla luce delle novità apportate dalla L.R. 26/2014 al quadro normativo, di procedere secondo quanto previsto dalla citata Delibera 636/2013, prevedendo però di ridurre la durata dell'incarico a un anno, periodo durante il quale si potrà provvedere all'approvazione del regolamento e

a effettuare una nuova selezione che tenga conto della nuova disciplina nello stesso definita;

Precisato che:

- nell'iter istruttorio sono state privilegiate le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

1. possesso di un titolo di studio in una delle discipline specifiche sopra indicate (scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche) e di titoli di specializzazione post-laurea o dottorati di ricerca in materie attinenti ai compiti dell'OIV;

2. avere maturato un'esperienza professionale specifica presso una pubblica amministrazione come consulente/professionista senior o ricoprendo un incarico di responsabilità a livello dirigenziale con riferimento alle materie inerenti all'incarico oggetto della selezione (controllo di gestione, valutazione performance e dei risultati, management, gestione del personale).

- si è considerato opportuno inoltre, assicurare, attraverso la presenza di un componente del preesistente Nucleo di valutazione, adeguata esperienza e conoscenza dell'Ente;

- è stata infine assicurata la parità di genere;

Ritenuto quindi di individuare i componenti dell'OIV nelle persone dei signori:

1. Pier Giovanni Bresciani
2. Enrica Conti
3. Barbara Mangiacavalli

Precisato che:

- i candidati individuati, nel loro insieme, esprimono diverse professionalità, maturate sia in ambiente privato che pubblico, sia in posizione di consulenza / ricerca che in posizione di diretta responsabilità di strutture complesse;

- tale mix di competenze ed esperienze, cui si affianca il supporto della struttura regionale per gli aspetti informatici e tecnico-gestionali, permette di ben coprire l'arco delle funzioni di competenza dell'OIV;

- tutti i soggetti individuati hanno avuto esperienza come membri di Nuclei di valutazione / Organismi indipendenti di valutazione;

- tutti i soggetti individuati che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV presso altre pubbliche amministrazioni, hanno rilasciato la dichiarazione espressa di accettazione della clausola di esclusività, di cui al punto 2.8 della delibera CIVIT 4/2010, e l'impegno a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV della Regione Emilia-Romagna;

- la composizione dell'organismo risulta bilanciata sia in termini anagrafici sia in riferimento al genere;

In particolare, dalla documentazione acquisita si rileva, in riferimento ai tre candidati, quanto qui sinteticamente riportato:

**Pier Giovanni Bresciani** (n.1950)

Laurea in scienze politiche (psicologia del lavoro)

Iscritto all'albo degli psicologi, presidente della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Svolge attività di consulenza e formazione per pubbliche amministrazioni e aziende private. E' stato rappresentante italiano nel Management Board del CEDEFOP, organismo della Comunità europea in materia di formazione professionale.

E' componente del Nucleo di supporto alla valutazione dell'Emilia-Romagna dal 2003

Ha incarichi a contratto dall'Università di Bologna e Genova (precedentemente Trento)

Autore di varie pubblicazioni, ha recentemente curato il volume "Capire la competenza. Teorie, metodi, esperienze dall'analisi alla certificazione" (Franco Angeli 2012)

Conoscenze: lingua inglese buona.

Ha ampia esperienza in materia di sviluppo delle competenze. Conosce il contesto della Regione per la sua partecipazione al Nucleo di supporto

**Enrica Conti** (n.1958)

Laurea in psicologia e laurea in scienze della Pubblica Amministrazione

Diploma post-universitario di Formazione manageriale per operatori socio-sanitari gestione;

Dirigente responsabile di area presso IPAB

Componente OIV di un Comune; membro Nucleo valutazione di un'IPAB

Ha esperienza pluriennale in ambiti diversi correlati alla progettazione e valorizzazione del personale e delle organizzazioni, in prevalenza nell'ambito sociale, oltre a competenze tecniche in discipline multisettoriali, quale docente di management pubblico, sviluppo organizzativo e gestione di risorse umane.

**Barbara Mangiacavalli** (n.1969)

Laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche -Uni-MI e laurea in Business administration- Canterbury University

Titolo post-università: Certificato di formazione Manageriale X direttori di ASL- Univ Bocconi

Dirigente di ruolo presso Fondazione IRCCs Policlinico san Matteo (Pavia)

Responsabile Settore Gestione Risorse Umane.

Componente di Nucleo di valutazione di due Pubbliche Amministrazioni.

Ha esperienza pluriennale come responsabile di settore Risorse Umane e come responsabile in progetti di sviluppo organizzativo, nel settore sanitario

Precisato infine che;

- l'incarico decorre dal 17 febbraio 2014, e ha durata un anno;
- il compenso annuo è fissato in Euro 13.950 + contributi e IVA se e in quanto dovuta, così come già indicato nella Delibera 636/2013, senza aggravio di spesa per l'Ente rispetto al costo del preesistente Nucleo di supporto alla valutazione;

I candidati hanno fatto pervenire all'Amministrazione i seguenti documenti:

1. dichiarazione di accettazione della nomina;
2. dichiarazione di aver ottemperato all'impegno a dimettersi da componente di altri OIV;

3. dichiarazione relativa alla insussistenza di cause di incompatibilità;

Rilevato che l'art. 49 della L.R. 43/2001, così come sostituito dall'art. 6 della L.R. 26/2013, ha indicato i principali compiti dell'OIV della Regione, adeguando così la norma statale alla realtà organizzativa regionale;

Ritenuto quindi di adeguare a quanto sopra esposto, nelle more dell'adozione del Regolamento previsto dal citato art. 49 della L.R. 43/2001, i compiti dell'OIV individuati dalla Delibera 636/2013;

Dato atto dell'intesa espressa dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa nella seduta del 5 febbraio 2014, agli atti al prot. PG/2014/32816;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore a "Sviluppo delle risorse umane e organizzazione. Cooperazione allo sviluppo. Progetto giovani. Pari opportunità", Donatella Bortolazzi;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

a) di nominare i componenti dell'OIV della Regione Emilia-Romagna, per la durata di un anno a decorrere dal 17 febbraio 2014, i signori:

- Pier Giovanni Bresciani
- Enrica Conti
- Barbara Mangiacavalli

b) di definire i compiti dell'OIV, adeguando quanto già previsto nella Delibera 636/2013 a quanto disposto dal novellato art. 49 della L.R. 43/2001, come riportato in Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

c) di prevedere che l'OIV svolga i compiti sopraesposti in riferimento alle Agenzie e Istituti che operano con personale regionale, e che le svolga anche in riferimento a ER.GO e i Consorzi Fitosanitari Provinciali con modalità da definirsi nel Regolamento da adottarsi ai sensi dell'art. 49 della L.R. 26/2013;

d) di confermare il compenso annuo di ciascun componente in Euro 13.950, più contributi e IVA se e in quanto dovuta,

senza aggravio rispetto al costo del preesistente Nucleo di supporto alla valutazione;

e) di precisare che i compensi e i *curricula* dei componenti saranno pubblicati sul sito Amministrazione trasparente della Giunta;

f) di dare atto che il compenso sarà erogato a valere sul capitolo del Bilancio regionale degli anni 2014 e seguenti corrispondente al Capitolo 10050 "Spese per il funzionamento, compresi i gettoni di presenza ed i compensi ai componenti, le indennità di missione ed il rimborso spese di trasporto ai membri estranei all'Amministrazione Regionale, di consigli, comitati e commissioni - Spese obbligatorie", e che all'assunzione degli impegni provvederà il Direttore generale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica;-

**Compiti dell'OIV della Regione Emilia-Romagna**

- 1) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- 2) garanzia della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT;
- 3) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, e in particolare:
  - 3.1) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;
  - 3.2) supporto tecnico alla classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o rinnovate nella articolazione delle funzioni e delle competenze;
  - 3.3) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con le norme contrattuali collettive e decentrate;
  - 3.4) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative;
  - 3.5) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle posizioni organizzative;
  - 3.6) validazione del sistema di valutazione delle prestazioni individuali e di gruppo applicabile al comparto;
- 4) comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla CIVIT;
- 5) monitoraggio dell'allineamento e della coerenza tra gli aspetti incentivanti del sistema di valutazione delle prestazioni e quelli di sviluppo e gestione del personale;

6) supporto alla definizione e adeguamento degli "Osservatori delle competenze" e dei sistemi descrittivi della dirigenza e del comparto;

7) supporto al processo di definizione del Piano della performance, per favorire il potenziamento delle interrelazioni e delle sinergie tra l'elaborazione delle politiche regionali e l'implementazione delle azioni gestionali;

8) validazione della Relazione sulla performance e sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

9) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, e in particolare:

9.1) supporto al processo di definizione del Programma triennale della trasparenza

9.2) verifica della congruenza del Programma triennale della trasparenza con gli obiettivi del Piano della performance

9.3) validazione della relazione sullo stato di avanzamento annuale del Piano

9.4) comunicazioni al Dipartimento della Funzione pubblica dei dati rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione

9.5) espressione del parere in merito al codice di comportamento

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2014/125

data 29/01/2014

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

omissis

---

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

---

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG. della Giunta  
Affari Generali della Presidenza  
Pari Opportunita'