

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il contratto di lavoro part-time è un normale contratto di lavoro subordinato, sia a tempo determinato che indeterminato.

Il rapporto a tempo parziale può essere:

- orizzontale, quando la riduzione d'orario è riferita all'orario giornaliero;
- verticale, quando la prestazione è svolta a tempo pieno ma per periodi predeterminati nella settimana, nel mese e nell'anno;
- misto, quando il rapporto di lavoro a tempo parziale è articolato combinando le modalità orizzontale e verticale.

Nella Regione Emilia-Romagna il rapporto di lavoro a tempo parziale non può essere costituito per i titolari di posizione organizzativa. Sono previste facilitazioni per determinate tipologie di lavoratori. Il contingente di personale a tempo parziale **non può** comunque **superare il 25%** della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per ciascuna categoria.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale possono svolgere un'altra attività di lavoro subordinato o autonomo secondo quanto previsto dalla disciplina vigente e in particolare dalla deliberazione della Giunta regionale n. 52/2002.

Al 31 dicembre 2015 i dipendenti della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro a tempo parziale erano 158, di cui 120 femmine e 38 maschi.