

**Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dipendenti del comparto - escluse P.O. - per genere anno 2016**

Sono esclusi i collaboratori in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		Valutazioni	Fascia 4	Fascia 3	Fascia 2	Fascia 1
Maschi	numero	1133	12	2	17	1102
	%	<b>100</b>	<b>1,06</b>	<b>0,18</b>	<b>1,50</b>	<b>97,26</b>
Femmine	numero	1813	14	1	18	1780
	%	<b>100</b>	<b>0,77</b>	<b>0,06</b>	<b>0,99</b>	<b>98,18</b>
Totale	numero	2946	26	3	35	2.882
	%	<b>100</b>	<b>0,88</b>	<b>0,10</b>	<b>1,19</b>	<b>97,83</b>

Punteggio conseguito	Parametro retributivo
pari o superiore a 76 (fascia 1)	100
fra 51 e 75 (fascia 2)	80
fra 26 e 50 (fascia 3)	60
fino a 25 (fascia 4)	0

**Retribuzione media erogata:**

	Personale regionale	Trasferiti L.R. 13/15	TOT
Cat.A	0,00	1.870,41	1.870,41
Cat.B	3.625,45	1.976,86	3.116,49
Cat.C	3.812,17	2.111,41	3.357,46
Cat.D	4.781,85	2.589,33	4.175,62

## Distribuzione delle valutazioni ottenute dai titolari di P.O. per sesso e fascia d'età – anno 2016

Sono esclusi gli 11 titolari di P.O. in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		VALUTAZIONE				
Sesso	Fascia d'età	A	B	C	D	Totale
Femmine	30-39	6	1	0	0	7
	40-49	59	14	0	0	73
	50-59	100	39	0	0	139
	60 o più	34	21	0	1	56
<b>Totale Femmine</b>		199	75	0	1	275
<b>Percentuale Femmine</b>		72,3%	27,4%	0,0%	0,4%	100,0%
Maschi	30-39	2	0	0	0	2
	40-49	43	8	0	0	51
	50-59	85	37	1	0	123
	60 o più	50	31	0	0	81
<b>Totale Maschi</b>		180	76	1	0	257
<b>Percentuale Maschi</b>		69,97%	29,57%	0,46%	0,00%	100,0%
<b>Totale complessivo</b>		379	151	1	1	532
<b>Percentuale complessiva</b>		71,2%	28,4%	0,2%	0,2%	100,0%

		VALUTAZIONE				
Fascia d'età	Sesso	A	B	C	D	Totale
30-39	Femmina	6	1	0	0	7
	Maschio	2	0	0	0	2
<b>Totale 30-39</b>		8	1	0	0	9
<b>Perc. Valutazione per fascia 30-39</b>		86,1%	13,9%	0,0%	0,0%	100,0%
40-49	Femmina	59	14	0	0	73
	Maschio	43	8	0	0	51
<b>Totale 40-49</b>		102	22	0	0	124
<b>Perc. Valutazione per fascia 40-49</b>		82%	18%	0,0%	0,0%	100%
50-59	Femmina	100	39	0	0	139
	Maschio	85	37	1	0	123
<b>Totale 50-59</b>		185	76	1	0	262
<b>Perc. Valutazione per fascia 50-59</b>		70,6%	29,0%	0,4%	0,0%	100,0%
60 o più	Femmina	34	21	0	1	56
	Maschio	50	31	0	0	81
<b>Totale 60 o più</b>		84	52	0	1	137
<b>Perc. Valutazione per fascia 60 o più</b>		61,1%	38,1%	0,0%	0,7%	100,0%
<b>Totale complessivo</b>		379	151	1	1	532
<b>Percentuale complessiva</b>		71,2%	28,4%	0,2%	0,2%	100,0%

### Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

### Retribuzione media erogata:

Personale regionale	Trasferiti L.R. 13/15	TOT
2.503,34	1.322,32	2.361,88

## Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dirigenti per sesso e fascia d'età – anno 2016

Sono esclusi gli 8 dirigenti in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui il personale era distaccato, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		VALUTAZIONE			
Sesso	Fascia d'età	A	B	C	Totale
Femmine	40-49	2	2	0	4
	50-59	33	8	0	41
	60 o più	17	6	1	24
<b>Totale Femmine</b>		<b>52</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>69</b>
<b>Perc. Valutazione per Femmine</b>		<i>74,87%</i>	<i>23,68%</i>	<i>1,45%</i>	<i>100,00%</i>
Maschi	40-49	4	2	0	6
	50-59	24	2	0	26
	60 o più	18	20	0	38
<b>Totale Maschi</b>		<b>46</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>70</b>
<b>Perc. Valutazione per Maschi</b>		<i>65,71%</i>	<i>34,29%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Totale Complessivo</b>		<b>98</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>139</b>
<b>Perc. valutazione complessiva</b>		<i>70,26%</i>	<i>29,02%</i>	<i>0,72%</i>	<i>100,00%</i>

		VALUTAZIONE			
Fascia d'età	Sesso	A	B	C	Totale
40-49	Femmine	2	2	0	4
	Maschi	4	2	0	6
<b>Totale 40-49</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 40-49</b>		<i>60,00%</i>	<i>40,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
50-59	Femmine	33	8	0	41
	Maschi	24	2	0	26
<b>Totale 50-59</b>		<b>57</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>67</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 50-59</b>		<i>84,57%</i>	<i>15,43%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
60 o più	Femmine	17	6	1	24
	Maschi	18	20	0	38
<b>Totale 60 o più</b>		<b>35</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>62</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 60 o più</b>		<i>56,45%</i>	<i>41,94%</i>	<i>1,61%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Totale Complessivo</b>		<b>98</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>139</b>
<b>Perc. Valutazione complessiva</b>		<i>70,26%</i>	<i>29,02%</i>	<i>0,72%</i>	<i>100,00%</i>

Limitandosi ai dirigenti la cui retribuzione di risultato è a carico del “fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” le percentuali complessive sono:

A	B	C	Totale
68,54%	30,50%	0,96%	100,00%

### Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

### Retribuzione media erogata:

Personale regionale	Trasferiti L.R. 13/15	TOT
13.701,84	6.787,01	12.790,96