

<b>Distribuzione valutazioni (componente individuale) dei dipendenti del comparto (esclusi i titolari di EQ e personale in distacco) per genere e fasce di punteggi anno 2023</b>						
<b>Fasce di punteggi</b>	<b>F</b>		<b>M</b>		<b>N. Valutazioni Totale</b>	<b>% sul Totale Valutazioni</b>
	<b>N.</b>	<b>% sul N.totale F</b>	<b>N.</b>	<b>% sul N.totale M</b>		
<b>Punteggio 100</b>	490	<b>27,7</b>	233	<b>22,1</b>	723	<b>25,6</b>
<b>Punteggio tra 99-90</b>	977	<b>55,3</b>	576	<b>54,7</b>	1553	<b>55,1</b>
<b>Punteggio tra 89-80</b>	284	<b>16,1</b>	233	<b>22,1</b>	517	<b>18,3</b>
<b>Punteggio tra 79-70</b>	11	<b>0,6</b>	5	<b>0,5</b>	16	<b>0,6</b>
<b>Punteggio tra 31-69</b>	4	<b>0,2</b>	5	<b>0,5</b>	9	<b>0,3</b>
<b>Punteggio tra 0-30</b>	1	<b>0,1</b>	1	<b>0,1</b>	2	<b>0,1</b>
<b>Totale</b>	1767	<b>100</b>	1053	<b>100</b>	2820	<b>100</b>

**La correlazione tra il punteggio di valutazione della componente individuale e il parametro retributivo (v. CCDI2023-2025 art.4 comma 5) è la seguente:**

- per i punteggi da 100 a 76: il valore del parametro retributivo è pari a 100%;
- per i punteggi da 75,9 a 30,1: per ogni punteggio conseguibile il parametro retributivo a partire da 75,9 è stato determinato facendo il logaritmo in base 10 del punteggio di valutazione moltiplicato per 50 e arrotondato a due decimali;
- per i punteggi da 30,0 a 0,0: il valore del parametro retributivo è pari a 0%.

<b>Area contrattuale</b>	<b>Retribuzione media erogata</b>
<b>AR1- Operatori</b>	<b>€ 3.925,93</b>
<b>AR2- Operatori esperti</b>	<b>€ 4.635,46</b>
<b>AR3- Istruttori</b>	<b>€ 5.291,62</b>
<b>AR4- Funzionari</b>	<b>€ 5.795,93</b>

**Distribuzione delle valutazioni ottenute dai titolari di EQ - per sesso e fascia d'età – anno 2023**

Sesso	Fascia d'età	VALUTAZIONE		
		da 90 a 100	da 80 a 89,9	Totale
Femmine	20-29	1	0	1
	30-39	11	0	11
	40-49	57	2	59
	50-59	197	1	198
	60 o più	93	2	95
<b>Totale Femmine</b>		359	5	364
<b>Percentuale Femmine</b>		98,6%	1,4%	100%
Maschi	20-29	0	0	0
	30-39	15	0	15
	40-49	47	2	49
	50-59	122	1	123
	60 o più	72	4	76
<b>Totale Maschi</b>		256	7	263
<b>Percentuale Maschi</b>		97,3%	2,7%	100%
<b>Totale complessivo</b>		615	12	627
<b>Percentuale complessiva</b>		98,1%	1,9%	100%

Fascia d'età	Sesso	VALUTAZIONE		
		da 90 a 100	da 80 a 89,9	Totale
20-29	Femmina	1	0	1
	Maschio	0	0	0
<b>Totale 20-29</b>		1	0	1
<b>Perc. Valutazione per fascia 20-29</b>		100,0%	0,0%	100,0%
30-39	Femmina	11	0	11
	Maschio	15	0	15
<b>Totale 30-39</b>		26	0	26
<b>Perc. Valutazione per fascia 30-39</b>		100,0%	0,0%	100,0%
40-49	Femmina	57	2	59
	Maschio	47	2	49
<b>Totale 40-49</b>		104	4	108
<b>Perc. Valutazione per fascia 40-49</b>		96,3%	3,7%	100,0%
50-59	Femmina	197	1	198
	Maschio	122	1	123
<b>Totale 50-59</b>		319	2	321
<b>Perc. Valutazione per fascia 50-59</b>		99,4%	0,6%	100,0%
60 o più	Femmina	93	2	95
	Maschio	72	4	76
<b>Totale 60 o più</b>		165	6	171
<b>Perc. Valutazione per fascia 60 o più</b>		96,5%	3,5%	100,0%
<b>Totale complessivo</b>		615	12	627
<b>Percentuale complessiva</b>		98,1%	1,9%	100,0%

**Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo:** per conoscere la corrispondenza tra la valutazione ottenuta e il parametro retributivo fare riferimento al CCDI 2023-2025 Allegato 1 Tabella 2

**Retribuzione media erogata: € 3.346,27**

## Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dirigenti per sesso e fascia d'età – anno 2023

		RANGE DI VALUTAZIONE			
Sesso	Fascia d'età	100,00-95,01	95,00-90,01	90,00-85,01	Totale
Femmine	30-39	0,00	1,00	0,00	1,00
	40-49	11,00	6,00	0,00	17,00
	50-59	29,00	10,00	0,00	39,00
	60 o più	21,00	3,00	1,00	25,00
<b>Totale Femmine</b>		<b>61,00</b>	<b>20,00</b>	<b>1,00</b>	<b>82,000</b>
<b>Perc. Valutazione per Femmine</b>		<i>74,39%</i>	<i>24,39%</i>	<i>1,22%</i>	<i>100,00%</i>
Maschi	30-39	1,00	1,00	0,00	2,00
	40-49	6,75	8,25	0,00	15,00
	50-59	17,00	12,00	3,00	32,00
	60 o più	14,00	8,00	0,00	22,00
<b>Totale Maschi</b>		<b>38,75</b>	<b>29,25</b>	<b>3,00</b>	<b>71,000</b>
<b>Perc. Valutazione per Maschi</b>		<i>54,58%</i>	<i>41,20%</i>	<i>4,23%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Totale Complessivo</b>		<b>99,75</b>	<b>49,25</b>	<b>4,00</b>	<b>153,00</b>
<b>Perc. valutazione complessiva</b>		<i>65,20%</i>	<i>32,19%</i>	<i>2,61%</i>	<i>100,00%</i>

		RANGE DI VALUTAZIONE			
Fascia d'età	Sesso	100,00-95,01	95,00-90,01	90,00-85,01	Totale
30-39	Femmine	0,00	1,00	0,00	1,00
	Maschi	1,00	1,00	0,00	2,00
<b>Totale 30-39</b>		<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 30-39</b>		<i>33,33%</i>	<i>66,67%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
40-49	Femmine	11,00	6,00	0,00	17,00
	Maschi	6,75	8,25	0,00	15,00
<b>Totale 40-49</b>		<b>17,75</b>	<b>14,25</b>	<b>0,00</b>	<b>32,00</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 40-49</b>		<i>55,47%</i>	<i>44,53%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
50-59	Femmine	29,00	10,00	0,00	39,00
	Maschi	17,00	12,00	3,00	32,00
<b>Totale 50-59</b>		<b>46,00</b>	<b>22,00</b>	<b>3,00</b>	<b>71,00</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 50-59</b>		<i>64,79%</i>	<i>30,99%</i>	<i>4,23%</i>	<i>100,00%</i>
60 o più	Femmine	21,00	3,00	1,00	25,00
	Maschi	14,00	8,00	0,00	22,00
<b>Totale 60 o più</b>		<b>35,00</b>	<b>11,00</b>	<b>1,00</b>	<b>47,00</b>
<b>Perc. Valutazione fascia 60 o più</b>		<i>74,47%</i>	<i>23,40%</i>	<i>2,13%</i>	<i>100,00%</i>
<b>Totale Complessivo</b>		<b>99,75</b>	<b>49,25</b>	<b>4,00</b>	<b>153,00</b>
<b>Perc. Valutazione complessiva</b>		<i>65,20%</i>	<i>32,19%</i>	<i>2,61%</i>	<i>100,00%</i>

La valutazione ottenuta corrisponde al parametro retributivo.

**Retribuzione media erogata: € 17.056,51**