

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dipendenti del comparto - escluse P.O. ed escluso personale in distacco - per fascia e genere anno 2019

| Genere | Totale Valutazioni (n. e %) | Fascia 4 | Fascia 3 | Fascia 2 | Fascia 1 |
|----------------|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Maschi | 961 | 14 | 1 | 12 | 934 |
| | % | 1,46 | 0,10 | 1,25 | 97,19 |
| Femmine | 1624 | 20 | 3 | 9 | 1592 |
| | % | 1,23 | 0,18 | 0,55 | 98,03 |
| Totale | 2585 | 34 | 4 | 21 | 2526 |
| | % | 1,32 | 0,15 | 0,81 | 97,72 |

| Punteggio conseguito | Parametro retributivo |
|----------------------------------|------------------------------|
| pari o superiore a 76 (fascia 1) | 100 |
| fra 51 e 75 (fascia 2) | 80 |
| fra 26 e 50 (fascia 3) | 60 |
| fino a 25 (fascia 4) | 0 |

Retribuzione media erogata:

| | Personale regionale |
|-------|----------------------------|
| Cat.A | 3.494,66 |
| Cat.B | 4.087,62 |
| Cat.C | 4.611,09 |
| Cat.D | 5.110,17 |

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai titolari di P.O. per sesso e fascia d'età – anno 2019

Sono esclusi i 24 titolari di P.O. in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

| | | VALUTAZIONE | | |
|--------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-------------|
| Sesso | Fascia d'età | A | B | Totale |
| Femmine | 30-39 | 3 | 1 | 4 |
| | 40-49 | 48 | 11 | 59 |
| | 50-59 | 136 | 47 | 183 |
| | 60 o più | 39 | 30 | 69 |
| Totale Femmine | | 226 | 89 | 315 |
| Percentuale Femmine | | <i>71,7%</i> | <i>28,3%</i> | <i>100%</i> |
| Maschi | 30-39 | 1 | 1 | 2 |
| | 40-49 | 43 | 11 | 54 |
| | 50-59 | 78 | 41 | 119 |
| | 60 o più | 53 | 46 | 99 |
| Totale Maschi | | 175 | 99 | 274 |
| Percentuale Maschi | | <i>63,9%</i> | <i>36,1%</i> | <i>100%</i> |
| Totale complessivo | | 401 | 188 | 589 |
| Percentuale complessiva | | <i>68,1%</i> | <i>31,9%</i> | <i>100%</i> |

| | | VALUTAZIONE | | |
|--|----------------|--------------|--------------|-------------|
| Fascia d'età | Sesso | A | B | Totale |
| 30-39 | Femmina | 3 | 1 | 4 |
| | Maschio | 1 | 1 | 2 |
| Totale 30-39 | | 4 | 2 | 6 |
| Perc. Valutazione per fascia 30-39 | | <i>66,7%</i> | <i>33,3%</i> | <i>100%</i> |
| 40-49 | Femmina | 48 | 11 | 59 |
| | Maschio | 43 | 11 | 54 |
| Totale 40-49 | | 91 | 22 | 113 |
| Perc. Valutazione per fascia 40-49 | | <i>81%</i> | <i>19%</i> | <i>100%</i> |
| 50-59 | Femmina | 136 | 47 | 183 |
| | Maschio | 78 | 41 | 119 |
| Totale 50-59 | | 214 | 88 | 302 |
| Perc. Valutazione per fascia 50-59 | | <i>70,8%</i> | <i>29,2%</i> | <i>100%</i> |
| 60 o più | Femmina | 39 | 30 | 69 |
| | Maschio | 53 | 46 | 99 |
| Totale 60 o più | | 92 | 76,0 | 168 |
| Perc. Valutazione per fascia 60 o più | | <i>54,8%</i> | <i>45,2%</i> | <i>100%</i> |
| Totale complessivo | | 401 | 188 | 589 |
| Percentuale complessiva | | <i>68,1%</i> | <i>31,9%</i> | <i>100%</i> |

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

| Punteggio | Parametro retributivo |
|-----------|-----------------------|
| A | 100 |
| B | 80 |
| C | 60 |
| D | 40 |
| E | 0 |

Retribuzione media erogata: € 3.290,85

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dirigenti per sesso e fascia d'età – anno 2019

Sono esclusi i Direttori Generali e i Direttori d'istituto e i dirigenti in comando in entrata a tempo parziale.

Sono esclusi altresì 3 dirigenti in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui il personale era distaccato, utilizzando il proprio sistema di valutazione, così come previsto nelle Convenzioni sottoscritte.

| | | VALUTAZIONE | | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Sesso | Fascia d'età | A | B | Totale |
| Femmine | 40-49 | 2,00 | 2,00 | 4,00 |
| | 50-59 | 21,00 | 6,00 | 27,00 |
| | 60 o più | 22,00 | 9,00 | 31,00 |
| Totale Femmine | | 45,00 | 17,00 | 62,00 |
| Perc. Valutazione per Femmine | | 72,58% | 27,42% | 100,00% |
| Maschi | 40-49 | 9,00 | 2,00 | 11,00 |
| | 50-59 | 17,50 | 7,50 | 25,00 |
| | 60 o più | 17,00 | 13,00 | 30,00 |
| Totale Maschi | | 43,50 | 22,50 | 66 |
| Perc. Valutazione per Maschi | | 65,91% | 34,09% | 100,00% |
| Totale Complessivo | | 88,50 | 39,50 | 128,00 |
| Perc. valutazione complessiva | | 69,14% | 30,86% | 100,00% |

| Fascia d'età | Sesso | A | B | Totale |
|--|---------|--------------|--------------|---------------|
| 40-49 | Femmine | 2,00 | 2,00 | 4,00 |
| | Maschi | 9,00 | 2,00 | 11,00 |
| Totale 40-49 | | 11,00 | 4,00 | 15,00 |
| Perc. Valutazione fascia 40-49 | | 73,33% | 26,67% | 100,00% |
| 50-59 | Femmine | 21,00 | 6,00 | 27,00 |
| | Maschi | 17,50 | 7,50 | 25,00 |
| Totale 50-59 | | 38,50 | 13,50 | 52,00 |
| Perc. Valutazione fascia 50-59 | | 74,04% | 25,96% | 100,00% |
| 60 o più | Femmine | 22,00 | 9,00 | 31,00 |
| | Maschi | 17,00 | 13,00 | 30,00 |
| Totale 60 o più | | 39,00 | 22,00 | 61,00 |
| Perc. Valutazione fascia 60 o più | | 63,93% | 36,07% | 100,00% |
| Totale Complessivo | | 88,50 | 39,50 | 128,00 |
| Perc. Valutazione complessiva | | 69,14% | 30,86% | 100,00% |

Limitandosi ai dirigenti la cui retribuzione di risultato è a carico del “fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” le percentuali complessive sono:

| VALUTAZIONE | | | |
|-------------|--------|-------|---------|
| A | B | C | Totale |
| 66,98% | 33,02% | 0,00% | 100,00% |

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

| Punteggio | Parametro retributivo |
|-----------|-----------------------|
| A | 100 |
| B | 80 |
| C | 60 |
| D | 40 |
| E | 0 |

Retribuzione media erogata: € 13.891,18

A cura di: Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio – ultimo aggiornamento 17/11/20