

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dipendenti del comparto - escluse P.O. - per genere e fascia anno 2017

Sono esclusi i collaboratori in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		Valutazioni	Fascia 4	Fascia 3	Fascia 2	Fascia 1
Maschi	numero	1065	10	1	13	1041
	%	100	0,94	0,09	1,22	97,75
Femmine	numero	1745	25	1	11	1708
	%	100	1,43	0,06	0,63	97,88
Totale	numero	2810	35	2	24	2749
	%	100	1,25	0,07	0,85	97,83

Punteggio conseguito	Parametro retributivo
pari o superiore a 76 (fascia 1)	100
fra 51 e 75 (fascia 2)	80
fra 26 e 50 (fascia 3)	60
fino a 25 (fascia 4)	0

Retribuzione media erogata:

	Personale regionale	Trasferiti L.R. 13/15	TOT
Cat.A	0,00	1.928,77	1.928,77
Cat.B	3.607,42	2.163,86	3.155,16
Cat.C	3.810,79	2.248,64	3.385,76
Cat.D	4.751,20	2.711,06	4.192,40
Complessivo	4.176,12	2.421,20	3.685,23

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai titolari di P.O. per sesso e fascia d'età – anno 2017

Sono esclusi i 26 titolari di P.O. in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		VALUTAZIONE				
Sesso	Fascia d'età	A	B	C	D	Totale
Femmine	30-39	4	3	0	0	7
	40-49	65	21	0	0	86
	50-59	100	56	0	0	156
	60 o più	48	26	0	1	75
	Totale Femmine	217	106	0	1	324
Percentuale Femmine		<i>66,9%</i>	<i>32,8%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,3%</i>	<i>100,0%</i>
Maschi	30-39	3	2	0	0	5
	40-49	37	27	0	0	64
	50-59	69	42	1	0	112
	60 o più	63	34,5	0	0,4	97,9
	Totale Maschi	172	105,5	1	0,4	278,9
Percentuale Maschi		<i>61,67%</i>	<i>37,82%</i>	<i>0,36%</i>	<i>0,15%</i>	<i>100,0%</i>
Totale complessivo		389	211,8	1	1,4	602,9
Percentuale complessiva		<i>64,5%</i>	<i>35,1%</i>	<i>0,2%</i>	<i>0,2%</i>	<i>100,0%</i>

		VALUTAZIONE				
Fascia d'età	Sesso	A	B	C	D	Totale
30-39	Femmina	4	3	0	0	7
	Maschio	3	2	0	0	5
	Totale 30-39	7	5	0	0	12
Perc. Valutazione per fascia 30-39		<i>58,3%</i>	<i>41,7%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>100,0%</i>
40-49	Femmina	65	21	0	0	86
	Maschio	37	27	0	0	64
	Totale 40-49	102	48	0	0	150
Perc. Valutazione per fascia 40-49		<i>68%</i>	<i>32%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>100%</i>
50-59	Femmina	100	56	0	0	156
	Maschio	69	42	1	0	112
	Totale 50-59	169	98	1	0	268
Perc. Valutazione per fascia 50-59		<i>63,1%</i>	<i>36,6%</i>	<i>0,4%</i>	<i>0,0%</i>	<i>100,0%</i>
60 o più	Femmina	48	26	0	1	75
	Maschio	63	34,5	0	0,4	97,92
	Totale 60 o più	111	60,5	0	1,4	172,92
Perc. Valutazione per fascia 60 o più		<i>64,2%</i>	<i>35,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,8%</i>	<i>100,0%</i>
Totale complessivo		389	211,8	1	1,4	602,9
Percentuale complessiva		<i>64,5%</i>	<i>35,1%</i>	<i>0,2%</i>	<i>0,2%</i>	<i>100,0%</i>

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

Retribuzione media erogata:

Personale regionale	Trasferiti L.R. 13/15	TOT
2.484,82	1.836,03	2.404,05

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dirigenti per sesso e fascia d'età – anno 2017

Sono esclusi i 9 dirigenti in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui il personale era distaccato, utilizzando il proprio sistema di valutazione, così come previsto nelle Convenzioni sottoscritte.

VALUTAZIONE

Sesso	Fascia d'età	A	B	C	Totale
Femmine	40-49	4,00	0,00	0,00	4,00
	50-59	25,00	9,00	1,00	35,00
	60 o più	16,33	10,67	0,00	27,00
Totale Femmine		45,33	19,67	1,00	66,00
Perc. Valutazione per Femmine		68,68%	29,80%	1,52%	100,00%
Maschi	40-49	10,50	3,50	0,00	14,00
	50-59	21,59	1,41	0,00	23,00
	60 o più	17,00	18,00	0,00	35,00
Totale Maschi		49,09	22,91	0	72,00
Perc. Valutazione per Maschi		68,18%	31,82%	0,00%	100,00%
Totale Complessivo		94,42	42,58	1,00	138
Perc. valutazione complessiva		68,42%	30,86%	0,72%	100,00%

VALUTAZIONE

Fascia d'età	Sesso	A	B	C	Totale
40-49	Femmine	4,00	0,00	0,00	4,00
	Maschi	10,50	3,50	0,00	14,00
Totale 40-49		14,50	3,50	0,00	18,00
Perc. Valutazione fascia 40-49		80,56%	19,44%	0,00%	100,00%
50-59	Femmine	25,00	9,00	1,00	35,00
	Maschi	21,59	1,41	0,00	23,00
Totale 50-59		46,59	10,41	1,00	58,00
Perc. Valutazione fascia 50-59		80,33%	17,95%	1,72%	100,00%
60 o più	Femmine	16,33	10,67	0,00	27,00
	Maschi	17,00	18,00	0,00	35,00
Totale 60 o più		33,33	28,67	0,00	62,00
Perc. Valutazione fascia 60 o più		53,76%	46,24%	0,00%	100,00%
Totale Complessivo		94,42	42,58	1,00	138,00
Perc. Valutazione complessiva		68,42%	30,86%	0,72%	100,00%

Limitandosi ai dirigenti la cui retribuzione di risultato è a carico del “fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” le percentuali complessive sono:

VALUTAZIONE			
A	B	C	Totale
65,76%	33,25%	0,99%	100,00%

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

Retribuzione media erogata: € 13.770,57