

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dipendenti del comparto - escluse P.O. ed escluso personale in distacco - per fascia e genere anno 2018

		Valutazioni	Fascia 4	Fascia 3	Fascia 2	Fascia 1
Maschi	numero	1003	10	1	12	980
	%	100	1	0,1	1,2	97,71
Femmine	numero	1656	18	2	10	1626
	%	100	1,09	0,12	0,6	98,19
Totale	numero	2659	28	3	22	2606
	%	100	1,05	0,11	0,83	98,01

Punteggio conseguito	Parametro retributivo
pari o superiore a 76 (fascia 1)	100
fra 51 e 75 (fascia 2)	80
fra 26 e 50 (fascia 3)	60
fino a 25 (fascia 4)	0

Retribuzione media erogata:

	Personale regionale
Cat.A	3.455,09
Cat.B	3.958,03
Cat.C	4.234,89
Cat.D	5.183,01

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai titolari di P.O. per sesso e fascia d'età – anno 2018

Sono esclusi i 30 titolari di P.O. in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui erano distaccati, utilizzando il proprio sistema di valutazione.

		VALUTAZIONE				
Sesso	Fascia d'età	A	B	C	D	Totale
Femmine	30-39	3	1	0	0	4
	40-49	60	14	0	0	74
	50-59	114	42	0	0	156
	60 o più	47	25	0	0	72
Totale Femmine		224	82	0	0	306
Percentuale Femmine		73,1%	26,9%	0,0%	0,0%	100,0%
Maschi	30-39	3	0	0	0	3
	40-49	43	20	0	0	63
	50-59	78	29	0	0	107
	60 o più	54	47,0	1	0,0	102,0
Totale Maschi		178	96,0	1	0,0	275,0
Percentuale Maschi		64,73%	34,91%	0,36%	0,00%	100,0%
Totale complessivo		402	178,4	1	0,0	581,0
Percentuale complessiva		69,1%	30,7%	0,2%	0,0%	100,0%

		VALUTAZIONE				
Fascia d'età	Sesso	A	B	C	D	Totale
30-39	Femmina	3	1	0	0	4
	Maschio	3	0	0	0	3
Totale 30-39		6	1	0	0	7
Perc. Valutazione per fascia 30-39		85,7%	14,3%	0,0%	0,0%	100,0%
40-49	Femmina	60	14	0	0	74
	Maschio	43	20	0	0	63
Totale 40-49		103	34	0	0	137
Perc. Valutazione per fascia 40-49		75%	25%	0,0%	0,0%	100%
50-59	Femmina	114	42	0	0	156
	Maschio	78	29	0	0	107
Totale 50-59		192	71	0	0	263
Perc. Valutazione per fascia 50-59		72,8%	27,2%	0,0%	0,0%	100,0%
60 o più	Femmina	47	25	0	0	72
	Maschio	54	47,0	1	0,0	102
Totale 60 o più		101	72,0	1	0,0	174
Perc. Valutazione per fascia 60 o più		58,0%	41,4%	0,0%	0,0%	99,4%
Totale complessivo		402	178,4	1	0,0	581,0
Percentuale complessiva		69,1%	30,7%	0,2%	0,0%	100,0%

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

Retribuzione media erogata: € 2.420,02

A cura di: Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio – ultimo aggiornamento 04/12/2019

Distribuzione delle valutazioni ottenute dai dirigenti per sesso e fascia d'età – anno 2018

Sono esclusi i 7 dirigenti in distacco, la cui valutazione è stata effettuata dall'Ente presso cui il personale era distaccato, utilizzando il proprio sistema di valutazione, così come previsto nelle Convenzioni sottoscritte.

		VALUTAZIONE			
Sesso	Fascia d'età	A	B	C	Totale
Femmine	40-49	4,00	1,00	0,00	5,00
	50-59	17,17	14,83	0,00	35,00
	60 o più	20,33	8,67	0,00	27,00
Totale Femmine		41,50	24,50	0,00	66,00
Perc. Valutazione per Femmine		<i>62,88%</i>	<i>37,12%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
Maschi	40-49	8,83	4,17	1,00	14,00
	50-59	17,75	5,25	0,00	23,00
	60 o più	23,00	10,00	0,00	33,00
Totale Maschi		49,58	19,42	1	70,00
Perc. Valutazione per Maschi		<i>70,83%</i>	<i>27,74%</i>	<i>1,43%</i>	<i>100,00%</i>
Totale Complessivo		91,08	43,92	1,00	136,00
Perc. valutazione complessiva		<i>66,97%</i>	<i>32,29%</i>	<i>0,74%</i>	<i>100,00%</i>

Fascia d'età	Sesso	A	B	C	Totale
40-49	Femmine	4,00	1,00	0,00	5,00
	Maschi	8,83	4,17	1,00	14,00
Totale 40-49		12,83	5,17	1,00	19,00
Perc. Valutazione fascia 40-49		<i>67,54%</i>	<i>27,19%</i>	<i>5,26%</i>	<i>100,00%</i>
50-59	Femmine	17,17	14,83	0,00	32,00
	Maschi	17,75	5,25	0,00	23,00
Totale 50-59		34,92	20,08	0,00	55,00
Perc. Valutazione fascia 50-59		<i>63,49%</i>	<i>36,51%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
60 o più	Femmine	20,33	8,67	0,00	29,00
	Maschi	23,00	10,00	0,00	33,00
Totale 60 o più		43,33	18,67	0,00	62,00
Perc. Valutazione fascia 60 o più		<i>69,89%</i>	<i>30,11%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>
Totale Complessivo		91,08	43,92	1,00	136,00
Perc. Valutazione complessiva		<i>66,97%</i>	<i>32,29%</i>	<i>0,74%</i>	<i>100,00%</i>

Limitandosi ai dirigenti la cui retribuzione di risultato è a carico del “fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente” le percentuali complessive sono:

VALUTAZIONE			
A	B	C	Totale
64,05%	35,95%	0,00%	100,00%

Corrispondenza tra valutazione ottenuta e parametro retributivo

Punteggio	Parametro retributivo
A	100
B	80
C	60
D	40
E	0

Retribuzione media erogata: € 14.003,51

A cura di: Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio – ultimo aggiornamento 31/08/2020