

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2017 DEI FONDI RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO. AGGIORNAMENTO SUB-FONDI TRASFERITI - ANNO 2016.**

Con l'atto in oggetto viene autorizzato lo stanziamento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, per l'anno 2017, relativamente al personale dirigenziale e del comparto.

Si procede, contestualmente, all'adeguamento delle risorse disponibili per l'anno 2016 relative ai trasferiti a seguito della L.R. 13/2015. Gli importi, aggiornati rispetto a quelli previsti con DGR 2315 e 2321/2016, sono riportati nelle tabelle seguenti:

PROVINCE	Indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex U.O.O.	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA BOLOGNA	544.066,05	78.869,23	0,00	3.578,22	6.972,48	<b>633.485,98</b>
FERRARA	156.658,81	53.570,00	31.681,22	8.498,59	2.324,16	<b>252.732,78</b>
FORLI'-CESENA	221.076,63	79.392,40	126.959,47	36.959,38	2.324,16	<b>466.712,04</b>
MODENA	127.032,11	79.714,15	176.876,15	6.326,67	4.648,32	<b>394.597,40</b>
PARMA	157.192,64	66.930,00	73.674,67	21.988,57	774,72	<b>320.560,60</b>
PIACENZA	140.692,36	29.544,96	61.761,22	6.660,00	774,72	<b>239.433,26</b>
RAVENNA	170.738,73	49.999,83	94.723,44	10.247,76	774,72	<b>326.484,48</b>
REGGIO EMILIA	237.524,57	73.483,04	112.062,19	13.036,45	774,72	<b>436.880,97</b>
RIMINI	186.082,52	28.534,85	79.030,30	37.107,83	4.648,32	<b>335.403,82</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.941.064,42</b>	<b>540.038,46</b>	<b>756.768,66</b>	<b>144.403,47</b>	<b>24.016,32</b>	<b>3.406.291,33</b>

UNIONI MONTANE (da 01/04/2016)	indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex UOO	TOTALE
UNIONE TERRE DI CASTELLI	1.727,21	0,00	862,50	0,00	0,00	<b>2.589,71</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLI TARO E CENO	3.743,05	0,00	2.649,22	1.500,00	0,00	<b>7.892,27</b>
UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	2.373,48	8.439,89	2.034,00	1.274,98	0,00	<b>14.122,35</b>
UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA	6.580,46	0,00	3.085,80	1.500,00	0,00	<b>11.166,26</b>
UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA	2.188,51	0,00	1.934,96	0,00	0,00	<b>4.123,47</b>
UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST	373,14	0,00	869,00	0,00	0,00	<b>1.242,14</b>
UNIONE COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA	2.938,52	6.402,06	340,35	0,00	0,00	<b>9.680,93</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO	553,42	0,00	892,54	0,00	0,00	<b>1.445,96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>20.477,78</b>	<b>14.841,95</b>	<b>12.668,37</b>	<b>4.274,98</b>	<b>0,00</b>	<b>52.263,09</b>

**- QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ (FONDO COMPARTO) ANNO 2017**

**III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa- dipendenti non trasferiti ex L.R. 13/2015**

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- risorse storiche consolidate:

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
L.R. 17/2004, L.R. 24/2009, L.R. 14/2010, L.R. 21/2011, L.R. 26/2013, CCDI dirigenti 2016, art. 1 (DGR 2321/2016)	11.662.524,69	786.013,99	12.448.538,68
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31, comma 2	8.264.577,53	562.129,85	8.826.707,38
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 32, comma 1, 2 e 7	741.635,36	50.443,64	792.079,00
C.C.N.L. 09/05/2006, art.4, comma 5	282.757,73	19.232,27	301.990,00
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, comma 6	381.331,09	25.936,91	407.268,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>21.332.826,40</b>	<b>1.443.756,66</b>	<b>22.776.583,06</b>

<b>ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ECONOMICA E INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22/02/2004 e n.4 C.C.N.L. 09/05/2006	321.925,58	21.896,34	343.821,92
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.1 C.C.N.L. 31/07/2009	78.113,01	5.312,99	83.426,00
Oneri a carico bilancio per indennità di comparto	267.914,31	18.222,67	286.136,98
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>667.952,90</b>	<b>45.432,00</b>	<b>713.384,90</b>

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

**III.1.2 Sezione II - Risorse variabili**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - art.15 c.2	561.521,15	38.192,85	599.714,00
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - omnicomprensività/dinioghi autorizzazione allo svolgimento di incarico	19.630,83		19.630,83
residui	8.110,36	551,64	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>589.262,34</b>	<b>38.744,49</b>	<b>628.006,83</b>

Altre risorse variabili, sono costituite dalle somme disponibili una tantum per l'anno 2017 relative a:

-Economie da straordinario realizzate nell'anno 2016 Euro 420.955,10

Il totale delle risorse variabili ammonta, quindi, per l'anno 2017 a Euro 1.048.961,93.

### **III 1.3 Sezione III - eventuali decurtazioni del Fondo**

Le riduzioni per cessazioni di personale ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) ammontano a Euro 335.258,86.

L'importo della riduzione relativa all'anno 2016 è stato quantificato in Euro 197.922,39 ed è stato applicato al Fondo dirigenti secondo quanto previsto dall' art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il quale prevede la riduzione dell'*ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale*, senza specificare che la riduzione debba essere effettuata separatamente sui due fondi.

L'art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/2017 ha abrogato, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, pertanto dall'anno in corso non sussiste più l'obbligo di ridurre il Fondo per cessazioni di personale.

### **III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

#### **a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:**

Euro 22.776.583,06 + Euro 713.384,90 - Euro 335.258,86= **Euro 23.154.709,10**

#### **b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione:**

Euro 628.006,83 + Euro 420.955,10 = **Euro 1.048.961,93**

#### **c) Totale fondo sottoposto a certificazione:**

Euro 23.154.709,10 + Euro 1.048.961,93 = **Euro 24.203.671,03**

### **III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

**III.2 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (Città Metropolitana e Province)**

PROVINCE	Indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex U.O.O.	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA BOLOGNA	544.066,05	78.869,23	0,00	3.578,22	6.972,48	<b>633.485,98</b>
FERRARA	156.658,81	53.570,00	31.681,22	8.498,59	2.324,16	<b>252.732,78</b>
FORLI'-CESENA	221.076,63	79.392,40	126.959,47	36.959,38	2.324,16	<b>466.712,04</b>
MODENA	127.032,11	79.714,15	176.876,15	6.326,67	4.648,32	<b>394.597,40</b>
PARMA	157.192,64	66.930,00	73.674,67	21.988,57	774,72	<b>320.560,60</b>
PIACENZA	140.692,36	29.544,96	61.761,22	6.660,00	774,72	<b>239.433,26</b>
RAVENNA	170.738,73	49.999,83	94.723,44	10.247,76	774,72	<b>326.484,48</b>
REGGIO EMILIA	237.524,57	73.483,04	112.062,19	13.036,45	774,72	<b>436.880,97</b>
RIMINI	186.082,52	28.534,85	79.030,30	37.107,83	4.648,32	<b>335.403,82</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.941.064,42</b>	<b>540.038,46</b>	<b>756.768,66</b>	<b>144.403,47</b>	<b>24.016,32</b>	<b>3.406.291,33</b>

III.2.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Euro 3.406.291,33

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: Euro 3.406.291,33

b) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 3.406.291,33

**III.3 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (Unioni Montane)**

ANNO 2017						
UNIONI MONTANE	indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex UOO	TOTALE
UNIONE TERRE DI CASTELLI	2.302,31	0,00	1.150,00	0,00	0,00	<b>3.452,31</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLI TARO E CENO	4.989,53	0,00	2.680,50	2.851,79	0,00	<b>10.521,82</b>
UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	3.164,07	12.000,03	2.034,00	1.274,98	0,00	<b>18.473,08</b>
UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA	8.771,41	0,00	4.114,40	2.000,00	0,00	<b>14.885,81</b>
UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA	2.917,18	0,00	2.579,95	0,00	0,00	<b>5.497,13</b>
UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST	497,52	0,00	1.119,00	0,00	0,00	<b>1.616,52</b>
UNIONE COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA	3.917,02	8.799,94	544,56	0,00	0,00	<b>13.261,52</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO	737,79	0,00	1.190,04	0,00	0,00	<b>1.927,83</b>
<b>TOTALE</b>	<b>27.296,83</b>	<b>20.799,97</b>	<b>15.412,45</b>	<b>6.126,77</b>	<b>0,00</b>	<b>69.636,02</b>

III.3.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Euro 69.636,02

**III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: Euro 69.636,02

b) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 69.636,02

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Integrazione delle risorse a carico del bilancio:</b>	<b>Stanziato 2017</b>
ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' COMPARTO	
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.2004	251.371,92
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 9.5.2006	92.450,00
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 1 C.C.N.L. 31.7.2009	83.426,00
Indennità di comparto: Art. 33, comma 4, lettera a) CCNL 22.1.2004 e Relaz. Tecnico Finanziaria sull'Articolo 33	219.436,98
Indennità di comparto: Oneri a carico bilancio per nuove assunzioni	66.700,00
<b>TOTALE Oneri a bilancio</b>	<b>713.384,90</b>

**Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa: 713.384,90.**

**III.2.3 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>FINALITA'</b>	<b>Stanziamiento 2017</b>
Progressione economica orizzontale	6.920.500,00
Indennità di comparto	1.833.740,23
Indennità di posizione a P.O./A.P. comprensiva di indennità ex 8a qualifica funzionale	7.181.284,73
Indennità di risultato a P.O/A.P.	
Indennità ex 8a qualifica funzionale corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di P.O. e Alte Professionalità	63.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>15.998.524,96</b>

<b>FINALITA'</b>	<b>Stanziamiento 2017</b>
Produttività	8.372.102,59
Ind. turno e maggiorazione orario notturno, festivo e notturno festivo, reperibilità, maneggio valori	360.000,00
Indennità di reperibilità	
Maneggio valori	
Disagio	470.000,00
Specifiche responsabilità ai collaboratori di cat D	1.160.000,00
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria B e C	165.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.527.102,59</b>

economie da straordinario	420.955,10
dinioghi/omnicomprensività	19.630,83
totale risorse una tantum	440.585,93

**Totale risorse regolate da contratto integrativo 10.527.102,59 + 440.585,93 + 15.998.524,96 = 26.966.213,48**

**III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente.

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo:

**713.384,90;**

b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:

**26.966.213,48;**

c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: 0;

d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione:  
**27.679.598,38**

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa;
- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.*

Parte non pertinente.

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo I - Costituzione del Fondo anno 2017 - dipendenti non trasferiti ex L.R. 13/2015**

<b>ANNO 2017</b>			
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
L.R. 17/2004, L.R. 24/2009, L.R. 14/2010, L.R. 21/2011, L.R. 26/2013, CCDI dirigenti 2016, art. 1 (DGR 2321/2016)	11.662.524,69	786.013,99	12.448.538,68
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31, comma 2	8.264.577,53	562.129,85	8.826.707,38
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 32, comma 1, 2 e 7	741.635,36	50.443,64	792.079,00
C.C.N.L. 09/05/2006, art.4, comma 5	282.757,73	19.232,27	301.990,00
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, comma 6	381.331,09	25.936,91	407.268,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>21.332.826,40</b>	<b>1.443.756,66</b>	<b>22.776.583,06</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - art.15 c.2	561.521,15	38.192,85	599.714,00
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - omnicomprensività/dinioghi autorizzazione allo svolgimento di incarico	19.630,83	0,00	19.630,83
residui	8.110,36	551,64	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>589.262,34</b>	<b>38.744,49</b>	<b>628.006,83</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ECONOMICA E INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22/02/2004 e n.4 C.C.N.L. 09/05/2006	321.925,58	21.896,34	343.821,92
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.1 C.C.N.L. 31/07/2009	78.113,01	5.312,99	83.426,00
Oneri a carico bilancio per indennità di comparto	267.914,31	18.222,67	286.136,98
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>667.952,90</b>	<b>45.432,00</b>	<b>713.384,90</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI, VARIABILI, E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>22.590.041,64</b>	<b>1.527.933,15</b>	<b>24.117.974,79</b>
RIDUZIONI art.1 c. 456 L. 147/2013 ( <i>Legge di stabilità 2014</i> )	-316.280,41	-18.978,45	-335.258,86
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>22.273.761,23</b>	<b>1.508.954,70</b>	<b>23.782.715,93</b>
<i>Economie da straordinario anno 2016</i>	399.710,68	21.244,42	420.955,10
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2017</b>	<b>22.673.471,91</b>	<b>1.530.199,12</b>	<b>24.203.671,03</b>

**Modulo I.1- Costituzione del Fondo anno 2017 - dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015**

<b>ANNO 2017</b>						
<b>PROVINCE</b>	<b>Indennità di comparto, PEO</b>	<b>PO (posizione e risultato)</b>	<b>produttività</b>	<b>altre indennità e compensi</b>	<b>ex U.O.O.</b>	<b>TOTALE</b>
<b>CITTA' METROPOLITANA BOLOGNA</b>	544.066,05	78.869,23	0,00	3.578,22	6.972,48	<b>633.485,98</b>
<b>FERRARA</b>	156.658,81	53.570,00	31.681,22	8.498,59	2.324,16	<b>252.732,78</b>
<b>FORLI'-CESENA</b>	221.076,63	79.392,40	126.959,47	36.959,38	2.324,16	<b>466.712,04</b>
<b>MODENA</b>	127.032,11	79.714,15	176.876,15	6.326,67	4.648,32	<b>394.597,40</b>
<b>PARMA</b>	157.192,64	66.930,00	73.674,67	21.988,57	774,72	<b>320.560,60</b>
<b>PIACENZA</b>	140.692,36	29.544,96	61.761,22	6.660,00	774,72	<b>239.433,26</b>
<b>RAVENNA</b>	170.738,73	49.999,83	94.723,44	10.247,76	774,72	<b>326.484,48</b>
<b>REGGIO EMILIA</b>	237.524,57	73.483,04	112.062,19	13.036,45	774,72	<b>436.880,97</b>
<b>RIMINI</b>	186.082,52	28.534,85	79.030,30	37.107,83	4.648,32	<b>335.403,82</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.941.064,42</b>	<b>540.038,46</b>	<b>756.768,66</b>	<b>144.403,47</b>	<b>24.016,32</b>	<b>3.406.291,33</b>

ANNO 2017						
UNIONI MONTANE	indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex UOO	TOTALE
UNIONE TERRE DI CASTELLI	2.302,31	0,00	1.150,00	0,00	0,00	<b>3.452,31</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLI TARO E CENO	4.989,53	0,00	2.680,50	2.851,79	0,00	<b>10.521,82</b>
UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	3.164,07	12.000,03	2.034,00	1.274,98	0,00	<b>18.473,08</b>
UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA	8.771,41	0,00	4.114,40	2.000,00	0,00	<b>14.885,81</b>
UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA	2.917,18	0,00	2.579,95	0,00	0,00	<b>5.497,13</b>
UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST	497,52	0,00	1.119,00	0,00	0,00	<b>1.616,52</b>
UNIONE COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA	3.917,02	8.799,94	544,56	0,00	0,00	<b>13.261,52</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO	737,79	0,00	1.190,04	0,00	0,00	<b>1.927,83</b>
<b>TOTALE</b>	<b>27.296,83</b>	<b>20.799,97</b>	<b>15.412,45</b>	<b>6.126,77</b>	<b>0,00</b>	<b>69.636,02</b>

## Modulo II - Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2017

Progressione economica orizzontale	6.920.500,00
Indennità di comparto	1.833.740,23
Indennità di posizione a P.O./A.P. comprensiva di indennità ex 8a qualifica funzionale	7.181.284,73
Indennità di risultato a P.O/A.P.	
Indennità ex 8a qualifica funzionale corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di P.O. e Alte Professionalità	63.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>15.998.524,96</b>

ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA'	
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.2004	251.371,92
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 9.5.2006	92.450,00
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 1 C.C.N.L. 31.7.2009	83.426,00
Indennità di comparto: Art. 33, comma 4, lettera a) CCNL 22.1.2004 e Relaz. Tecnico Finanziaria sull'Articolo 33	219.436,98
Indennità di comparto: Oneri a carico bilancio per nuove assunzioni	66.700,00
<b>TOTALE Oneri a bilancio</b>	<b>713.384,90</b>
<b>Totale Risorse stabili + Oneri a Bilancio</b>	<b>16.711.909,86</b>

FINALITA'	Stanziamiento 2017
Produttività	8.372.102,59
Ind. turno e maggiorazione orario notturno, festivo e notturno festivo, reperibilità, maneggio valori	360.000,00
Indennità di reperibilità	
Maneggio valori	
Disagio	470.000,00
Specifiche responsabilità ai collaboratori di cat D	1.160.000,00
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria B e C	165.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.527.102,59</b>

economie da straordinario	420.955,10
dinioghi/omnicomprensività	19.630,83
<b>totale risorse una tantum</b>	<b>440.585,93</b>

**Totale fondo + risorse una tantum 27.679.598,38**

**Modulo I - Costituzione del fondo anno 2016 - dipendenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015**

<b>ANNO 2016</b>			
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
L.R. 17/2004, L.R. 24/2009, L.R. 14/2010, L.R. 21/2011, L.R. 26/2013, CCDI dirigenti 2016, art. 1	11.662.524,69	786.013,99	12.448.538,68
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31, comma 2	8.264.577,53	562.129,85	8.826.707,38
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 32, comma 1, 2 e 7	741.635,36	50.443,64	792.079,00
C.C.N.L. 09/05/2006, art.4, comma 5	282.757,73	19.232,27	301.990,00
C.C.N.L. 11/04/2008, art. 8, comma 6	381.331,09	25.936,91	407.268,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>21.332.826,40</b>	<b>1.443.756,66</b>	<b>22.776.583,06</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - art.15 c.2	561.521,15	38.192,85	599.714,00
C.C.N.L. 22/01/2004, art. 31 comma 3 - omnicomprensività/dinioghi autorizzazione allo svolgimento di incarico			0,00
residui	8.110,36	551,64	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>569.631,51</b>	<b>38.744,49</b>	<b>608.376,00</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ECONOMICA E INDENNITA' DI COMPARTO</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.14 C.C.N.L. 22/02/2004 e n.4 C.C.N.L. 09/05/2006	321.925,58	21.896,34	343.821,92
Oneri a carico bilancio per progressione economica orizzontale dichiarazione congiunta n.1 C.C.N.L. 31/07/2009	78.113,01	5.312,99	83.426,00
Oneri a carico bilancio per indennità di comparto	267.914,31	18.222,67	286.136,98
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>667.952,90</b>	<b>45.432,00</b>	<b>713.384,90</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI, VARIABILI, E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>Giunta Regionale</b>	<b>Assemblea Legislativa</b>	<b>TOTALE</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE STABILI, VARIABILI, E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>22.570.410,81</b>	<b>1.527.933,15</b>	<b>24.098.343,96</b>
RIDUZIONI art.1 c. 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014)	-316.280,41	-18.978,45	-335.258,86
<b>TOTALE GENERALE ANNO 2016</b>	<b>22.254.130,40</b>	<b>1.508.954,70</b>	<b>23.763.085,10</b>
<i>Economie da straordinario anno 2015</i>	325.295,23	8.446,68	333.741,91
<i>Omicomprensività/dinioghi anno 2015</i>	7.179,45		7.179,45
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2016</b>	<b>22.586.605,08</b>	<b>1.517.401,38</b>	<b>24.104.006,46</b>

**Modulo I.1 - Costituzione del fondo anno 2016 - dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015**

PROVINCE	Indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex U.O.O.	TOTALE
<b>CITTA' METROPOLITANA BOLOGNA</b>	544.066,05	78.869,23	0,00	3.578,22	6.972,48	<b>633.485,98</b>
<b>FERRARA</b>	156.658,81	53.570,00	31.681,22	8.498,59	2.324,16	<b>252.732,78</b>
<b>FORLI'-CESENA</b>	221.076,63	79.392,40	126.959,47	36.959,38	2.324,16	<b>466.712,04</b>
<b>MODENA</b>	127.032,11	79.714,15	176.876,15	6.326,67	4.648,32	<b>394.597,40</b>
<b>PARMA</b>	157.192,64	66.930,00	73.674,67	21.988,57	774,72	<b>320.560,60</b>
<b>PIACENZA</b>	140.692,36	29.544,96	61.761,22	6.660,00	774,72	<b>239.433,26</b>
<b>RAVENNA</b>	170.738,73	49.999,83	94.723,44	10.247,76	774,72	<b>326.484,48</b>
<b>REGGIO EMILIA</b>	237.524,57	73.483,04	112.062,19	13.036,45	774,72	<b>436.880,97</b>
<b>RIMINI</b>	186.082,52	28.534,85	79.030,30	37.107,83	4.648,32	<b>335.403,82</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.941.064,42</b>	<b>540.038,46</b>	<b>756.768,66</b>	<b>144.403,47</b>	<b>24.016,32</b>	<b>3.406.291,33</b>

UNIONI MONTANE (da 01/04/2016)	indennità di comparto, PEO	PO (posizione e risultato)	produttività	altre indennità e compensi	ex UOO	TOTALE
UNIONE TERRE DI CASTELLI	1.727,21	0,00	862,50	0,00	0,00	<b>2.589,71</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLI TARO E CENO	3.743,05	0,00	2.649,22	1.500,00	0,00	<b>7.892,27</b>
UNIONE DEI COMUNI DEL FRIGNANO	2.373,48	8.439,89	2.034,00	1.274,98	0,00	<b>14.122,35</b>
UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA	6.580,46	0,00	3.085,80	1.500,00	0,00	<b>11.166,26</b>
UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA	2.188,51	0,00	1.934,96	0,00	0,00	<b>4.123,47</b>
UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST	373,14	0,00	869,00	0,00	0,00	<b>1.242,14</b>
UNIONE COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA	2.938,52	6.402,06	340,35	0,00	0,00	<b>9.680,93</b>
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO	553,42	0,00	892,54	0,00	0,00	<b>1.445,96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>20.477,78</b>	<b>14.841,95</b>	<b>12.668,37</b>	<b>4.274,98</b>	0,00	<b>52.263,09</b>

## Modulo II - Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2016

La tabella riportata di seguito espone complessivamente le risorse destinate al personale del comparto: dipendenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015 e dipendenti trasferiti.

<b>FINALITA' RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE COMPETENZA 2016</b>		tutti complessivi	29/09/2017	
<b>FINALITA'</b>	<b>STANZIATO</b>	<b>EROGATO</b>	<b>BRUNETTA</b>	<b>TOT SPESA</b>
Progressione economica orizzontale	<b>7.349.855,59</b>	7.165.217,89	0,00	<b>7.165.217,89</b>
Indennità di posizione a P.O/A.L. comprensiva di indennità ex 8a qualifica funzionale	<b>7.184.274,88</b>	5.254.955,68	17.997,55	<b>5.272.953,23</b>
Indennità di risultato a P.O/A.L.		1.228.294,18	9.494,52	<b>1.237.788,70</b>
Indennità ex 8a qualifica funzionale corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di P.O. e Alte Professionalità	<b>69.016,32</b>	65.756,22	0,00	<b>65.756,22</b>
Indennità di comparto fondo	<b>1.885.695,11</b>	1.898.608,55	<b>33.794,05</b>	<b>1.932.402,60</b>
Indennità di comparto bilancio	<b>219.436,98</b>	199.541,68	<b>3.546,98</b>	<b>203.088,66</b>
Produttività	<b>8.129.182,18</b>	9.071.519,23	169.846,20	<b>9.241.365,43</b>
Indennità di turno e maggiorazione orario notturno, festivo e notturno festivo	<b>336.413,32</b>	351.301,20	0,00	<b>351.301,20</b>
Indennità di reperibilità				
Maneggio valori				
Disagio	<b>422.108,15</b>	405.125,51	7.865,14	<b>412.990,65</b>
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria D	<b>1.159.682,60</b>	1.145.755,27	15.207,37	<b>1.160.962,64</b>
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria B e C	<b>165.974,38</b>	162.223,44	2.907,37	<b>165.130,81</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26.921.639,51</b>	<b>26.948.298,85</b>	<b>260.659,18</b>	<b>27.208.958,03</b>
Soldi da Fdo DIR	300.000,00			
Economie da straordinario	333.741,91			
Dinieghi e omnicomprensività	7.179,45			
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI COMPLESSIVE</b>	<b>27.562.560,87</b>			

### **III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### ***III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della Gestione***

Il sistema contabile dell'Ente permette di monitorare il rispetto dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione, nel rispetto dei principi e postulati contabili fissati dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. del quale il sistema è permeato a partire dall'anno 2015, nonché dalla Legge regionale 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna" per quanto applicabile. Annualmente, con riferimento agli strumenti contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011, in primis con legge di bilancio, sono delineate le modalità di copertura degli oneri di spesa derivanti dalla gestione del fondo per la contrattazione decentrata. Tale modalità viene indicata nel dettaglio nella successiva sezione III.

Attualmente sono in vigore:

-le Leggi regionali:

- 23 dicembre 2016, n. 26 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 (Legge di Stabilità regionale 2017)";
- 23 dicembre 2016, n. 27 "Bilancio di Previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";
- 1 agosto 2017, n. 18 "Disposizioni collegate alla Legge di Assestamento e prima variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";
- 1 agosto 2017, n. 19 "Assestamento e prima variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 2338/2016 avente ad oggetto: "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";

#### ***III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

FINALITA' RISORSE DECENTRATE PERSONALE	ANNO 2016	11/12/17										
<b>Risorse destinate a finalità aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>												
FINALITA'	Stanziamiento RER	Stanziamiento Trasferiti L.R. 13/15	TOT Stanziamiento	SPESA RER	SPESA Traferiti L.R. 13/15	TOT SPESA	Residuo/disavanzo RER	Residuo/disavanzo TRASFERITI	Residuo/disavanzo TOT			
Progressione economica orizzontale	5.422.463,96	1.500.143,72	6.922.607,68	5.264.678,90	1.473.441,10	6.738.120,00	157.785,06	26.702,62	184.487,68			
Ind. di posizione (comprensiva di indennità ex 8a q.f.) + Ind. di risultato delle P.O./A.P.	6.620.446,30	563.828,57	7.184.274,87	5.953.925,71	577.616,23	6.531.541,94	666.520,59	-13.787,66	652.732,93			
Ind. ex 8a q.f. corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di P.O. e A.P. (ex UOO)	45.000,00	24.016,32	69.016,32	45.000,00	24.016,32	69.016,32	0,00	0,00	0,00	reale spesa complessiva 63.164,67		
Indennità di comparto	1.357.596,62	461.398,49	1.818.995,11	1.329.718,93	457.198,49	1.786.917,42	27.877,69	4.200,00	32.077,69			
<b>TOTALE</b>	<b>13.445.506,88</b>	<b>2.549.387,10</b>	<b>15.994.893,98</b>	<b>12.593.323,54</b>	<b>2.532.272,14</b>	<b>15.125.595,68</b>	<b>852.183,34</b>	<b>17.114,96</b>	<b>869.298,30</b>			
<b>Integrazione delle risorse a carico del bilancio:</b>												
<b>ONERI A CARICO BILANCIO PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE E INDENNITA' COMPARTO</b>												
FINALITA'	Stanziamiento RER	Stanziamiento Trasferiti L.R. 13/15	TOT Stanziamiento	SPESA RER	SPESA Traferiti L.R. 13/15	TOT SPESA	Residuo/disavanzo RER	Residuo/disavanzo TRASFERITI	Residuo/disavanzo TOT			
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.2004	251.371,92	0,00	251.371,92	251.371,92	0,00	251.371,92	0,00	0,00	0,00			
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 9.5.2006	92.450,00	0,00	92.450,00	92.450,00	0,00	92.450,00	0,00	0,00	0,00			
Progressione economica orizzontale Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31.7.2009	83.426,00	0,00	83.426,00	83.426,00	0,00	83.426,00	0,00	0,00	0,00			
Indennità di comparto: Art. 33, comma 4, lettera a) CCNL 22.1.2004 e Relaz. Tecnico Finanziaria sull' Art. 33	219.436,98	0,00	219.436,98	171.396,79	48.040,19	219.436,98	48.040,19	-48.040,19	0,00			
Indennità di comparto: Oneri a carico bilancio per nuove assunzioni	66.700,00	0,00	66.700,00	66.700,00	0,00	66.700,00	0,00	0,00	0,00			
<b>TOTALE ONERI A BILANCIO</b>	<b>713.384,90</b>	<b>0,00</b>	<b>713.384,90</b>	<b>665.344,71</b>	<b>48.040,19</b>	<b>713.384,90</b>	<b>48.040,19</b>	<b>-48.040,19</b>	<b>0,00</b>			
<b>Risorse stabili + oneri a bilancio</b>	<b>14.158.891,78</b>	<b>2.549.387,10</b>	<b>16.708.278,88</b>	<b>13.258.668,25</b>	<b>2.580.312,33</b>	<b>15.838.980,58</b>	<b>900.223,53</b>	<b>-30.925,23</b>	<b>869.298,30</b>			
<b>Risorse destinate a finalità aventi carattere di eventualità e variabilità</b>												
FINALITA'	Stanziamiento RER	Stanziamiento Trasferiti L.R. 13/15	TOT Stanziamiento	SPESA RER	SPESA Traferiti L.R. 13/15	TOT SPESA	Residuo/disavanzo RER	Residuo/disavanzo TRASFERITI	Residuo/disavanzo TOT			
Produttività	7.368.693,32	1.060.488,86	8.429.182,18	7.475.738,39	1.767.034,11	9.242.772,50	-107.045,07	-706.545,25	-813.590,32			
Ind. di turno, reperibilità, maneggio valori	315.000,00	20.037,42	335.037,42	312.146,18	39.114,40	351.260,58	2.853,82	-19.076,98	-16.223,16			
Disagio	420.000,00	3.484,05	423.484,05	400.337,78	12.877,83	413.215,61	19.662,22	-9.393,78	10.268,44			
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria D	1.045.500,00	114.182,60	1.159.682,60	1.052.206,48	108.756,16	1.160.962,64	-6.706,48	5.426,44	-1.280,04			
Specifiche responsabilità ai collaboratori di categoria B e C	155.000,00	10.974,38	165.974,38	154.128,72	11.002,09	165.130,81	871,28	-27,71	843,57			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.304.193,32</b>	<b>1.209.167,31</b>	<b>10.513.360,63</b>	<b>9.394.557,55</b>	<b>1.938.784,59</b>	<b>11.333.342,14</b>	<b>-90.364,23</b>	<b>-729.617,28</b>	<b>-819.981,51</b>			
<b>Risorse stabili + oneri a bilancio + risorse variabili</b>	<b>23.463.085,10</b>	<b>3.758.554,41</b>	<b>27.221.639,51</b>	<b>22.653.225,80</b>	<b>4.519.096,92</b>	<b>27.172.322,72</b>	<b>809.859,30</b>	<b>-760.542,51</b>	<b>49.316,79</b>			
Economie da straordinario			333.741,91						333.741,91			
Diniegghi e omnicomprensività			7.179,45						7.179,45			
<b>TOTALE RISORSE UNA TANTUM</b>			<b>340.921,36</b>						<b>340.921,36</b>			
<b>Risorse finali complessive</b>			<b>27.562.560,87</b>				<b>RESIDUO</b>		<b>390.238,15</b>			

Nota: il residuo indicato (390.238,15) è al netto di quanto accantonato per il trattamento accessorio del personale comandato da altri Enti. Si giustifica così la differenza con quanto indicato nell'art. 3 della bozza di CCDI, dove il residuo era stato calcolato al lordo di tale importo.

### III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'onere finanziario relativo agli adeguamenti delle risorse, destinate per l'anno 2016 al personale trasferito ex L.R. 13/2015, trova copertura:

- in quanto a € 13.082,86 per progressioni economiche orizzontali riconosciute con decorrenza 1/1/2016 dalla Provincia di Rimini, a parte del personale trasferito, sui capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma, che sono dotati della necessaria disponibilità, e sui relativi impegni assunti ai sensi dell'art. 56, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019 anno di previsione 2017;
- in quanto a € 7.285,72 per aggiornamenti delle somme certificate dalla Città Metropolitana, dalla Provincia di Parma e dalla Unione

Montana Valli Taro e Ceno relativamente al trattamento accessorio/premiante, sul capitolo 04103 "Trattamento economico del personale dipendente trasferito dalle Province - Spese obbligatorie" sul bilancio finanziario gestionale 2016-2018 anno di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità, quale quota accantonata del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) dell'esercizio finanziario 2016 sulla base delle prescrizioni e delle disposizioni contabili disposte dalle LL.RR. di approvazione del Bilancio regionale 2016-2018 e relativo Assestamento che recepiscono i principi dettati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

L'onere finanziario relativo al personale del comparto per l'anno 2017, quantificato in € **27.679.598,38** trova copertura:

- sui capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma, che sono dotati della necessaria disponibilità, e sui relativi impegni assunti ai sensi dell'art. 56, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019 anno di previsione 2017;
- sugli impegni di spesa che verranno successivamente assunti sui capitoli 04080, 00406 e 04103, a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019, anno di previsione 2018, che presentano la necessaria disponibilità, quale quota accantonata del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) dell'esercizio finanziario 2017, sulla base delle prescrizioni e delle disposizioni contabili disposte dalle LL.RR. di approvazione del Bilancio regionale 2017-2019 che recepiscono i principi dettati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- in quanto a € 420.955,10 relativi a economie da straordinario realizzate nell'anno 2016:
  - per € 392.518,02 (€ 366.829,78 + € 21.244,42 + € 4.443,82) sugli impegni di spesa già assunti in sede di ricognizione ordinaria dei residui sui capitoli 04120, 00410 e 04106, a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019, anno di previsione 2018, che presentano la necessaria disponibilità, sulla base delle prescrizioni e delle disposizioni contabili disposte dalle LL.RR. di approvazione del Bilancio regionale 2017-2019 che recepiscono i principi dettati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
  - per € 28.437,08 - introitati nell'anno in corso sul capitolo 04620 al numero 1056 di accertamento, già corrisposti con competenza 2016 al personale regionale in relazione ad attività svolta nel periodo agosto-novembre 2016 sul territorio interessato dal Sisma Italia centrale e recuperati nell'anno in corso a seguito di riassorbimento nell'indennità omnicomprensiva liquidata con le competenze di settembre ai sensi dell'Ordinanza del Capo Dipartimento Protezione Civile n.392/2016 - sull'impegno di spesa che verrà successivamente assunto sul capitolo 04080, a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019, anno di previsione 2018, che presenta la necessaria disponibilità, quale quota accantonata del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) dell'esercizio finanziario 2017, sulla base delle prescrizioni e delle disposizioni contabili disposte dalle LL.RR. di approvazione del Bilancio regionale 2017-2019 che recepiscono i principi dettati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Tutti gli oneri suddetti sono al netto di oneri riflessi ed Irap che trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio regionale per l'esercizio finanziario corrispondente, movimentati contabilmente in ragione delle prescrizioni, principi e postulati indicati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

L'attuale articolazione dei capitoli istituiti per missione e programma per l'anno di previsione 2017 è dettagliata di seguito:

**Elenco dei capitoli per retribuzioni e indennità, per missione e programma - esercizio finanziario 2017**

Il personale trasferito dalla Città metropolitana, dalle province e dalle Unioni montane ai sensi della L.R. 13/2015 è retribuito su capitoli di spesa separati. Per la Missione 1, programma 1, è inoltre presente il capitolo U00406 a cui afferiscono le spese per il trattamento economico del personale dell'Assemblea Legislativa.

Missione	Programma	Capitoli		
1	1	U00406	U01201	U01401
1	2	U01202		
1	3	U01203	U01403	
1	4	U01204	U01404	
1	5	U01205		
1	8	U01208	U01408	
1	9	U01209	U01409	
1	10	U01210	U01410	
1	11	U01211		
3	2	U01215		
4	3	U01218		
4	4	U01219		
4	7	U01422		
5	2	U01224	U01424	
6	1	U01225	U01425	
6	2	U01226		
7	1	U01227	U01427	
8	1	U01228		
8	2	U01229		
9	1	U01230	U01430	
9	2	U01231	U01431	
9	3	U01232		
9	4	U01233		
9	5	U01234	U01434	

9	6	U01235	
9	7	U01236	
9	8	U01237	
10	1	U01238	
10	2	U01239	
10	3	U01240	
10	4	U01241	
10	5	U01242	U01442
11	1	U01243	U01443
11	2	U01244	U01444
12	1	U01245	U01445
12	2	U01246	U01446
12	3	U01247	U01447
12	4	U01248	U01448
12	5	U01249	
12	6	U01250	
12	7	U01251	U01451
12	8	U01252	U01452
13	1	U01254	U01454
14	1	U01261	U01461
14	2	U01262	U01462
14	3	U01263	
14	4	U01264	U01464
15	2	U01266	U01466
15	3	U01267	U01467
16	1	U01268	U01468
16	2	U01269	U01469
17	1	U01270	U01470
19	1	U01272	
19	2	U01273	U01473