

REGIONE EMILIA – ROMAGNA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
TRIENNIO 2018/2020

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2288 del 27 Dicembre 2018 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto per il triennio 2018/2020, a conclusione della sessione annuale di contrattazione decentrata integrativa,

Visto il “Fondo risorse decentrate” costituito, ai sensi dell’art. 67 CCNL comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, con delibera di Giunta n. 2214 del 17/12/2018;

Visti l’art. 7, comma 4 del CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018 che definisce le materie oggetto di contrattazione e l’art. 8 che fissa tempi e procedure di contrattazione;

il giorno 28 Dicembre 2018

le parti sottoscrivono

il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto per il triennio 2018-2020.

Sommario

ART. 1 - RISORSE IMPIEGABILI NEL TRIENNIO 2018/2020.....	4
ART. 2 - FINALITÀ DELLE RISORSE DISPONIBILI PER IL TRIENNIO 2018/2020.....	4
ART. 3 - PRODUTTIVITÀ	5
ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.....	5
ART. 5 - COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CAT. B, CAT. C E CAT. D.....	7
ART. 6 - DISAGIO.....	7
ART. 7 - INDENNITÀ DI TURNO, MAGGIORAZIONE NOTTURNA E FESTIVA, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI	7
ART. 8 - RISORSE ASSEGNATE AD AIPO	8
ART. 9 - UTILIZZO DELLE ECONOMIE	8
ART. 10 - RISORSE PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8
ART. 11 - WELFARE AZIENDALE	8
ART. 12 - ORARI DI LAVORO E CONTROLLI	8
ART. 13 - DISPOSIZIONE FINALE.....	8
DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 1	10
DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 2	11
NOTA VERBALE COMPONENTE SGB AL CCDI RER 2018	12

ART. 1 - RISORSE IMPIEGABILI NEL TRIENNIO 2018/2020

1. Per garantire la progressività e la continuità degli istituti nel triennio, le parti concordano che le risorse impiegabili per la contrattazione decentrata per ciascun anno del triennio 2018/2020, comprensive dei residui di parte stabile del fondo rilevati nell'esercizio precedente e applicati alla parte variabile dell'esercizio successivo e dei residui programmati e applicati alla parte variabile dell'esercizio successivo, sono le seguenti:

RISORSE	2018	2019	2020
PARTE STABILE DI COMPETENZA	31.045.709,17	31.270.432,37	31.270.432,37
PARTE VARIABILE DI COMPETENZA	2.395.043,43	1.048.342,43	1.048.342,43
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE APPLICATE AL VARIABILE	813.829,13	3.353.391,12	2.685.170,20
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	34.257.870,74	35.675.454,93	35.007.234,01
Residui di parte stabile destinati all'esercizio successivo	3.354.537,28	2.683.027,35	1.666.517,42
TOTALE RISORSE IMPIEGABILI NELL'ESERCIZIO	30.904.479,62	32.990.284,73	33.335.284,73

2. Le parti concordano di utilizzare le risorse impiegabili in ciascun esercizio come segue.

ART. 2 - FINALITÀ DELLE RISORSE DISPONIBILI PER IL TRIENNIO 2018/2020

1. La ripartizione delle risorse del fondo sulle diverse finalità nel triennio 2018/2020 è quella riportata nella tabella A:

Finalità	2018	2019	2020
Posizioni Organizzative (posizione + risultato)	7.181.284,73	7.531.284,73	7.531.284,73
Indennità In assorbimento (ex 8°qf)	62.000,00	62.000,00	62.000,00
Indennità di comparto compresa quota a carico bilancio	2.050.000,00	2.050.000,00	2.050.000,00
Progressioni economiche orizzontali (ccnl 1.4.99 art. 17 c.2 let c). Quota consolidata e incrementale	7.926.194,89	9.642.000,00	9.987.000,00
Totale Finalità di parte stabile	17.219.479,62	19.285.284,73	19.630.284,73
Indennità di turno, notturno, festivo, reperibilità, maneggio valori (art. 68. comma 2, lett d))	380.000,00	400.000,00	400.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) art. 70-bis)	450.000,00	450.000,00	450.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies)	1.855.000,00	1.855.000,00	1.855.000,00
Produttività (art. 68, comma 2, lett a) e lett b))	11.000.000,00	11.000.000,00	11.000.000,00
Totale Finalità di parte variabile	13.685.000,00	13.705.000,00	13.705.000,00
Totale risorse impiegate per le finalità dell'esercizio	30.904.479,62	32.990.284,73	33.335.284,73
Totale risorse disponibili nell'esercizio	34.259.016,90	35.673.312,08	35.001.802,15
Totale residui e risorse non impiegate nell'esercizio destinate all'esercizio successivo	3.354.537,28	2.683.027,35	1.666.517,42

2. Ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018, le risorse assegnate alle finalità per gli esercizi 2019 e 2020 sono integrabili con risorse aggiuntive, residui e risorse non impiegate degli esercizi precedenti previa contrattazione decentrata.

ART. 3 - PRODUTTIVITÀ

1. Per ciascuno degli esercizi del triennio 2018/2020 per i premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) sono destinati EURO 11.000.000.
2. Per il personale regionale, compresi i dipendenti acquisiti per trasferimento ai sensi della L.R.13/2015, gli importi pro capite annui lordi di produttività 2018/2019/2020 sono riportati nella seguente tabella:

CAT	2018	2019	2020
A, B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7, B8	3.701,92	3.701,92	3.701,92
B7*, B8*, C1, C2, C3, C4, C5, C6	3.887,00	3.887,00	3.887,00
C5*, C6*, D1, D2	4.109,12	4.109,12	4.109,12
D3, D4, D5, D6, D7	4.294,22	4.294,22	4.294,22
D6*, D7*	4.442,30	4.442,30	4.442,30

(*) con anzianità superiore a 5 anni maturata nella posizione economica apicale, alla data del 1 gennaio di ogni anno all'interno del triennio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella Pubblica amministrazione.

3. Il pagamento delle voci di cui al presente articolo avverrà secondo i criteri di calcolo vigenti e applicati nel CCDI 2017 e antecedenti.

ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali previste dall'art. 16 e di quelle istituite dall'art. 64, comma 3 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018, le parti concordano nel prevedere, **per l'anno 2018**, la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali dal 1.07.2018, fissando come termine del procedimento il 30/05/2019. Per gli anni successivi la decorrenza è fissata al 1 gennaio di ogni anno.

2. Al fine di garantire a tutto il personale di concorrere, con adeguata periodicità e nelle diverse categorie di inquadramento, all'effettiva attribuzione dell'istituto contrattuale in argomento, le parti concordano sin d'ora i passaggi per gli anni 2018, 2019 e 2020 che saranno riconosciuti nei limiti dei seguenti contingenti economici:

Cat. A	Anzianità per accesso al 30/06/2018, al 31/12/2018 e al 31/12/2019	RISORSE DESTINATE 2018	RISORSE DESTINATE 2019	RISORSE DESTINATE 2020
A2 - A3	2 anni	428,00	-	-
A5 - A6	2 anni	374,00	-	-

Cat. B	Anzianità per accesso al 30/06/2018, al 31/12/2018 e al 31/12/2019	RISORSE DESTINATE 2018	RISORSE DESTINATE 2019	RISORSE DESTINATE 2020
B1 - B2	2 anni	1.750,00	-	325,00
B2 - B3	2 anni	2.555,00	-	791,00
B3 - B4	2 anni	4.239,00	303,00	606,00
B4 - B5	2 anni	9.905,00	708,00	1.415,00
B5 - B6	2 anni	6.519,00	379,00	1.135,00
B6 - B7	3 anni	14.359,00	834,00	2.500,00
B7 - B8	4 anni	34.344,00	1.994,00	4.983,00

Cat. C	Anzianità per accesso al 30/06/2018, al 31/12/2018 e al 31/12/2019	RISORSE DESTINATE 2018	RISORSE DESTINATE 2019	RISORSE DESTINATE 2020
C1 - C2	2 anni	29.151,00	5.256,00	12.615,00
C2 - C3	2 anni	65.701,00	12.579,00	28.303,00
C3 - C4	2 anni	71.803,00	13.189,00	31.506,00
C4 - C5	3 anni	51.000,00	9.737,00	21.245,00
C5 - C6	4 anni	79.516,00	14.560,00	34.665,00

Cat. D	Anzianità per accesso al 30/06/2018, al 31/12/2018 e al 31/12/2019	RISORSE DESTINATE 2018	RISORSE DESTINATE 2019	RISORSE DESTINATE 2020
D1 - D2	2 anni	56.307,00	101.045,00	25.849,00
D2 - D3	4 anni	132.790,00	241.774,00	60.444,00
D3 - D4	3 anni	75.462,00	136.610,00	34.153,00
D4 - D5	4 anni	81.560,00	147.617,00	37.225,00
D5 - D6	4 anni	78.204,00	143.162,00	35.272,00
D6 - D7	5 anni	109.375,00	198.250,00	50.375,00

4. Le risorse destinate ad ogni passaggio per gli esercizi 2019 e 2020 possono essere incrementate in sede di contrattazione decentrata 2019 e 2020 sulla base delle risorse disponibili.

ART. 5 - COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CAT. B, CAT. C E CAT. D

1. La corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità avviene per i dipendenti regionali, compreso il personale acquisito per trasferimento ai sensi della L.R.13/2015, come per gli anni passati, sulla base delle attività indicate nel Programma di Attività (PdA) e nei limiti numerici di seguito indicati:
 - **Cat. D:** massimo 909 dipendenti scelti dai relativi responsabili tra coloro per cui risulta assegnata nel Piano di Attività la responsabilità per una attività, per un periodo di almeno 8 mesi e con il raggiungimento dei risultati pari almeno all'80%; l'importo è calcolato sulla base di una disponibilità complessiva di Euro 1.454.400 e per un importo annuo lordo pro capite di Euro 1.600 secondo i criteri di calcolo vigenti;
 - **Cat. B e C:** massimo 289 dipendenti scelti dai relativi responsabili tra coloro per cui risulta assegnata nel Piano di Attività la responsabilità per una attività, per un periodo di almeno 8 mesi e con il raggiungimento dei risultati pari almeno all'80%; l'importo è calcolato sulla base di una disponibilità complessiva di Euro 173.400 e per un importo annuo lordo pro capite di Euro 600 secondo i criteri di calcolo vigenti per le specifiche responsabilità di categoria D;
 - **Cat. B e C:** n. 700 dipendenti di cat. B e C per un importo annuo pro capite pari a 300 € lordi (totale 210.000 Euro) da assegnare secondo i criteri vigenti.
2. Il pagamento delle specifiche responsabilità verrà effettuato congiuntamente alla produttività.

ART. 6 - DISAGIO

1. Il compenso per le attività disagiate viene corrisposto sulla base dei criteri vigenti e nei limiti delle risorse disponibili pari ad euro 450.000.
2. Tra i destinatari è incluso il personale acquisito per trasferimento ai sensi della L.R.13/2015.
3. Il limite di cumulo tra le tipologie di disagio e le tipologie di specifiche responsabilità è elevato a 1.000 €.

ART. 7 - INDENNITÀ DI TURNO, MAGGIORAZIONE NOTTURNA E FESTIVA, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI

1. Il compenso per le indennità di cui al presente articolo viene corrisposto sulla base dei criteri vigenti e nei limiti delle risorse disponibili pari ad euro 380.000. Dal 2019 l'importo è elevato a 400.000 €.
2. Tra i destinatari è incluso il personale acquisito per trasferimento ai sensi della L.R.13/2015.

ART. 8 - RISORSE ASSEGNATE AD AIPO

1. Ad AIPO sono assegnate risorse aggiuntive pari ad Euro 25.000,00 per l'applicazione degli articoli 70-bis e 70-quinquies del CCNL 2016/2018.

ART. 9 - UTILIZZO DELLE ECONOMIE

1. Le risorse stabili programmate per un utilizzo in esercizi successivi e le risorse rinvenute in chiusura di esercizio a titolo di residui dovuti all'applicazione del contratto decentrato 2018/2020 saranno utilizzate negli esercizi 2019, 2020 e 2021.

ART. 10 - RISORSE PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Le parti danno atto che ai sensi dell'art. 67, comma 1 e dell'art. 15, comma 5 le risorse consolidate per il riconoscimento delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative assumono nel triennio 2018/2020 la consistenza prevista nella tabella Finalità.

ART. 11 - WELFARE AZIENDALE

1. L'Amministrazione ha stanziato per ciascun esercizio del bilancio 2019/2021 1.000.000 € aggiuntivi rispetto a quanto già stanziato negli esercizi precedenti per finanziare le azioni di cui all'art. 72 del CCNL 2016/2018, frutto di economie stabili derivanti da spese di personale.
2. Si conviene fin da ora di istituire un fondo per il sostegno delle famiglie dei lavoratori dipendenti del comparto deceduti prima del collocamento in quiescenza, fondo alimentato orientativamente da circa 100 mila euro annui ricompresi nella cifra di cui sopra.
3. Verrà costituita una commissione paritetica con il compito di proporre al tavolo sindacale e alla Giunta regionale le finalità e le modalità di impiego delle risorse stanziate, in applicazione dell'articolo 72 e in coerenza delle risorse previste dalla legge regionale di Bilancio 2019/2021.

ART. 12 - ORARI DI LAVORO E CONTROLLI

1. L'amministrazione, conclusa la sperimentazione sui controlli, in prima applicazione rimuove l'obbligo di marcatura per gli spostamenti tra le sedi del Fiera District dal 1/1/2019 mantenendo comunque l'obbligo di utilizzo del registro digitale delle uscite.

ART. 13 - DISPOSIZIONE FINALE

1. Le parti danno atto del reciproco impegno di avviare la nuova sessione contrattuale entro gennaio 2019 al fine di effettuare la revisione degli istituti relativi alle indennità di disagio e alle

specifiche responsabilità, destinare le risorse stanziare in materia di Welfare Aziendale, applicare integralmente il CCNL 2016/2018.

2. Entro il 31/10 di ciascun anno le parti convengono di verificare la consistenza dei residui dell'esercizio in corso e dell'esercizio precedente al fine di contrattare l'adeguamento delle finalità ai sensi dell'art. 8, comma 1 del CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018.

Per la Regione Emilia-Romagna

Direttore generale risorse, europa, innovazione e istituzioni Francesco Raphael Frieri	FIRMATO
Direttore generale assemblea legislativa regionale Leonardo Draghetti	FIRMATO
Responsabile servizio sviluppo delle risorse umane e organizzazione Cristiano Annovi	FIRMATO
Responsabile servizio amministrazione e gestione Elena Roversi	FIRMATO

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2016-2018

FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	FIRMATO

Per la RSU

FIRMATO	FIRMATO
FIRMATO	FIRMATO
FIRMATO	
FIRMATO	

Bologna, 28 Dicembre 2018

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 1

Le parti prendono atto della situazione, di seguito descritta, riguardante il riconoscimento degli incentivi per le funzioni tecniche espletate dai dipendenti secondo la normativa sui contratti pubblici, caratterizzata da frequenti aggiornamenti e conseguenti difficoltà applicative.

Relativamente alle attività tecniche svolte anteriormente all'entrata in vigore dell'attuale Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. n. 50/2016), non si è potuto procedere all'applicazione della disciplina contenuta nel RR n. 2/2016, divenuto efficace a seguito dell'accordo tra Amministrazione e Organizzazioni sindacali siglato in data 18 dicembre 2017, a causa di orientamenti critici della Corte dei conti verso la possibilità di erogare incentivi sulla base di disposizioni riguardanti periodi pregressi. Sono in corso verifiche per poter pervenire ad eventuali soluzioni migliorative per poter sbloccare le risorse congelate in quanto l'amministrazione ha intenzione di erogare.

Riguardo alle funzioni tecniche svolte sotto la vigenza del D. Lgs. n. 50/2016, la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha elaborato a luglio 2018 indicazioni operative finalizzate all'attuazione del più volte emendato art. 113 dello stesso Decreto, rafforzata dalle disposizioni appena approvate dall'Assemblea legislativa.

Sono quindi in corso le attività finalizzate all'adozione del nuovo regolamento che, in applicazione della predetta norma, disciplinerà la ripartizione delle risorse secondo le modalità ed i criteri che saranno previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale.

Per la Regione Emilia-Romagna

Francesco Raphael Frieri FIRMATO _____

Leonardo Draghetti FIRMATO _____

Cristiano Annovi FIRMATO _____

Elena Roversi FIRMATO _____

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2016-2018

FP CGIL FIRMATO _____

CISL FP FIRMATO _____

UIL FPL FIRMATO _____

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI FIRMATO _____

Per la RSU

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

Bologna, 28 Dicembre 2018

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 2

Le parti sollecitano il governo ad emanare entro e non oltre il 31/3/2019 il DPCM di cui all'art. 23 comma 4 del D.Lgs. 75/2017 e del comma 800 dell'art. 1 della legge 205/2017 finalizzato a scongelare le risorse già stanziare dalla Regione per il triennio 2018/2020.

Per la Regione Emilia-Romagna

Francesco Raphael Frieri FIRMATO _____

Leonardo Draghetti FIRMATO _____

Cristiano Annovi FIRMATO _____

Elena Roversi FIRMATO _____

Per le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2016-2018

FP CGIL FIRMATO _____

CISL FP FIRMATO _____

UIL FPL FIRMATO _____

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI FIRMATO _____

Per la RSU

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

FIRMATO _____

Bologna, 28 Dicembre 2018

NOTA VERBALE COMPONENTE SGB AL CCDI RER 2018

La componente SGB firma l'accordo alla luce del riconoscimento di molte delle proprie richieste, tra le quali:

- Applicazione nella PEO del principio delle "distribuzione delle ricchezze" che permette le progressioni prioritariamente alle categorie più basse, ma comunque con contestuale ripartizione equa delle risorse economiche;
- Ampliamento della platea dei lavoratori interessati alle indennità di disagio e specifiche responsabilità;
- Aumento delle quote di produttività per tutti gli odierni dipendenti regionali, anche come riconoscimento del concreto contributo ai risultati della RER.

Nell'ipotesi che il Governo non emani proprio decreto per l'applicazione del comma 800 legge 205/17, con conseguente indisponibilità di risorse necessarie alla completa applicazione dell'accordo stesso- così come già specificato nella DGR n. 2214 del 17/12/2018, si intende in ogni caso:

- Impegnare la parte datoriale a reperire tutte le possibili economie integrative al fondo del salario accessorio per confermare l'attuazione dei contenuti dell'accordo;
- Confermare quanto sottoscritto da tutte le parti del tavolo di trattativa nel testo provvisorio da riordinare, lì dove si afferma che le parti si impegnano a dare priorità in ogni caso all'applicazione della PEO così come programmato nell'accordo stesso.

FIRMATO