

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO E PER IL PERSONALE DIRIGENTE. AGGIORNAMENTO ANNO 2020. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO UNICO ANNO 2021.**

Con l'atto in oggetto vengono aggiornate le risorse quantificate per l'anno 2020 e viene autorizzato lo stanziamento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2021, relativamente al personale del comparto e dirigente.

Con l'atto di costituzione del Fondo unico 2021 vengono confermate, per gli anni 2022 e 2023, le risorse per il personale del comparto di cui all'art. 67 commi 1,2,4 del CCNL 2016-2018 e agli artt. nn. 56 e 57 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020.

A seguito del trasferimento di n. 5 unità di personale alla Unione di Comuni Della Romagna Forlivese e del ricalcolo delle somme trasferite viene aggiornata la quantificazione del fondo comparto 2020 (decurtata la quota parte di 9,5 mesi), nelle misure dettagliate di seguito:

- Euro 31.119,83 dall'importo unico consolidato anno 2017
- Euro 213,44 dall'indennità di comparto a carico bilancio
- Euro 10.847,32 dall'importo disponibile per le posizioni organizzative

Per l'anno 2021 viene decurtata la quota intera (12 mesi):

- Euro 38.230,40 dall'importo unico consolidato anno 2017
- Euro 267,72 dall'indennità di comparto a carico bilancio
- Euro 13.701,86 dall'importo disponibile per le posizioni organizzative

L'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per gli anni 2020 e 2021 è stato aggiornato a seguito della contrattazione decentrata dell'anno 2019/2020.

Per l'anno 2020, sono stati sommati alle risorse disponibili (euro 7.570.437,41 già al netto dell'importo trasferito all'Unione montana di euro 10.847,32, l'importo decurtato dal fondo dirigenti per riduzione della dotazione organica e portato ad incremento del Fondo del comparto di euro 35.266,86 e un ulteriore importo di euro 112.000,00 disponibile una tantum per l'anno 2020; l'importo aggiornato per l'anno 2020 è risultato pari a euro 7.717.704,27. Per l'anno 2021, è stata decurtata la quota intera relativa ai

trasferiti all'Unione montana il 15/3/2020 di euro 13.701,86 e sono stati sommati euro 211.601,17 - quota intera riduzione dotazione organica dirigenti e istituzione di n. 10 posizioni D1 - per euro 211.601,17.

L'importo disponibile per l'anno 2021 risulta pari a euro 7.779.184,03.

Lo stesso importo è stato integrato per euro 19.587,00 da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative afferenti al Corecom. Tale integrazione sarà finanziata con quota parte dei fondi Agcom attribuiti al Corecom per le funzioni delegate;

Inoltre, a decorrere dall'anno 2022 l'importo destinato alle posizioni organizzative sarà integrato per euro 63.138,04 da destinare al personale afferente al Servizio Autorità di Audit del Gabinetto del Presidente della giunta, tale integrazione sarà finanziata con quota parte dei fondi POC da destinare al personale regionale dedicato all'espletamento di compiti trasversali specialistici;

A decorrere dall'anno 2022 saranno altresì integrate le risorse del comparto, per euro 31.000,00, da destinare alla retribuzione delle specifiche responsabilità e delle particolari condizioni di lavoro per il personale Corecom che svolge le funzioni delegate da Agcom. Anche tale integrazione sarà finanziata con quota parte dei fondi Agcom.

Sono state aggiornate a consuntivo le risorse disponibili a titolo di residuo da parte stabile per utilizzo fondo anno 2019 nelle misure di euro:

- 5.844.622,17 fondo comparto
- 1.023.341,62 fondo dirigenti

A seguito delle indicazioni contenute nella Delibera della Corte dei Conti sezione di Controllo RER di parificazione del Rendiconto regionale anno 2020 vengono portate ad incremento del Fondo del comparto, relativamente al personale con contratto CNLG ricollocato nel CCNL Funzioni locali, le somme disponibili a titolo di risparmio delle indennità corrisposte ad personam e quelle destinate alla retribuzione accessoria del suddetto personale. Per l'anno 2020 non sono stati rilevati risparmi riguardo alle indennità ad personam individuali. Relativamente all'anno 2021 viene registrata la quota parte (3/12) di risparmi indennità ad personam per una dipendente destinataria di peo pari a euro 17,64, si registra la quota intera di risparmio (12/12)- euro 70,56 - a decorrere dall'anno 2022.

Si riportano di seguito gli importi di dettaglio:

<b>FONDO COMPARTO 2020</b>	
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018)	22.490.345,81
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 7.717.704,27
risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017	4.222.982,24
risorse ex art. 67 c. 2 lett. a)	224.723,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.696.274,33</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
Residui	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>608.376,00</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.612,60
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>475.964,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>23.780.615,23</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI UNA TANTUM</b>	
Economie da straordinario anno 2019	451.229,81
Omnicomprendività art. 53 c.7 D.Lgs. 165/01	12.962,86
<b>TOTALE RISORSE UNA TANTUM</b>	<b>464.192,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI, ONERI A CARICO BILANCIO E UNA TANTUM</b>	<b>24.244.807,90</b>
<b>Residuo utilizzo fondo anno 2019</b>	<b>5.844.655,17</b>
<b>TOTALE RISORSE 2020</b>	<b>30.089.463,07</b>
<b>Incremento per riduzione dotazione organica dirigenza e istituzione n.10 posizioni D1 (DGR n. 1615/2020)</b>	<b>35.266,86</b>
<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020)</b>	
Risparmi indennità ad personam individuali	0,00
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017/2019	78.312,14
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017/2019	21.000,00
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>99.312,14</b>
<b>TOTALE RISORSE aggiornate anno 2020</b>	<b>30.224.042,07</b>
<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2020</b>	<b>7.717.704,27</b>

<b>FONDO DIRIGENTI 2020</b>	
<b>QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE ANNO 2020</b>	
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.612.949,11
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	175.846,69
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.110.064,09</b>
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-447.378,00
economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80
economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2019	2.080,55
<b>Residuo anno 2019</b>	<b>1.023.341,62</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.500.799,46</b>
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-193.513,07
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.307.286,39</b>
RIDUZIONI art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ( <i>referimento precedente art. 1 c. 236 L. 208/2015</i> )	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ( <i>referimento precedente art. 1 c. 236 L. 208/2015</i> )	-197.922,39
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>6.782.451,16</b>
decurtazione CCDI dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-300.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>6.482.451,16</b>
<b>risorse Dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)</b>	<b>685.077,04</b>
<b>risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017</b>	<b>180.404,34</b>
<b>Integrazione per retribuzione di posizione e risultato Direttori generali</b>	<b>977.729,85</b>
<b>Riduzione dotazione organica di n. 6 posti</b>	<b>- 35.266,86</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020</b>	<b>8.290.395,53</b>

**ANNO 2021****QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ (FONDO COMPARTO) ANNO 2021****III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- risorse storiche consolidate:

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Fondo 2021</b>
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018)	22.694.836,40
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 7.779.184,03
risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017	4.222.982,24
risorse ex art. 67 c. 2 lett. a)	224.723,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.839.285,16</b>

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono conteggiate nelle seguenti misure:

<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</b>	<b>€ 7.779.184,03</b>
---	-----------------------

Oneri a carico bilancio anno 2021

<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.558,32
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>475.910,62</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020)</b>	
Risparmi indennità ad personam individuali	17,64
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017/2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017/2019	28.000,00
<b>Totale risorse disponibili per ad personam giornalisti</b>	<b>132.433,82</b>

### III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
Residui	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>608.376,00</b>

Altre risorse variabili, sono costituite dalle somme disponibili *una tantum*, dai residui da utilizzo fondo anno 2020 e dalle somme destinate al salario accessorio dei dipendenti ex CNLG:

Economie da straordinario anno 2020	429.519,25
Omnicomprendività art. 53 c.7 D.Lgs. 165/01	11.592,07
<b>TOTALE RISORSE UNA TANTUM</b>	<b>441.111,32</b>

<b>Residuo utilizzo fondo anno 2020</b>	<b>6.834.266,01</b>
---	---------------------

Il totale delle risorse variabili ammonta, quindi, per l'anno 2021 a Euro 8.016.169,51

### III 1.3 Sezione III - eventuali decurtazioni del Fondo

L'art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/2017 ha abrogato, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, pertanto dall'anno 2017 non sussiste più l'obbligo di ridurre il Fondo per cessazioni di personale.

L'importo delle riduzioni per cessazioni di personale calcolate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) pari a Euro 335.258,86 è stato decurtato dall'importo unico consolidato anno 2017.

L'importo della riduzione relativa all'anno 2016, quantificato in Euro 197.922,39 è stato applicato al Fondo dirigenti secondo quanto previsto dall' art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il quale prevedeva la riduzione dell'*ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale*, senza specificare che la riduzione debba essere effettuata separatamente sui due fondi.

**III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

**a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:**

Euro 22.839.285,16 + Euro 475.910,62 + 132.433,82 = **Euro 23.447.629,60**

**b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione:**

Euro 608.376,00 + Euro 441.111,32 + 6.834.266,01= **Euro 7.883.753,33**

**c) Totale fondo sottoposto a certificazione:**

Euro 23.447.629,60 + Euro 7.883.753,33 = **Euro 31.331.382,93**

**III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.3 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione da compilare a seguito della contrattazione.

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**



**Modulo I - Costituzione del Fondo del Comparto - anno 2021**

<b>FONDO COMPARTO</b>	
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Fondo 2021</b>
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018)	22.694.836,40
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 7.779.184,03
risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017	4.222.982,24
risorse ex art. 67 c. 2 lett. a)	224.723,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.839.285,16</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
Residui	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>608.376,00</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.558,32
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>475.910,62</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>23.923.571,78</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI UNA TANTUM</b>	
Economie da straordinario anno 2020	429.519,25
Omicomprensività art. 53 c.7 D.Lgs. 165/01	11.592,07
<b>TOTALE RISORSE UNA TANTUM</b>	<b>441.111,32</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI, ONERI A CARICO BILANCIO E UNA TANTUM</b>	<b>24.364.683,10</b>
<b>Residuo utilizzo fondo anno 2020</b>	<b>6.834.266,01</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b>	<b>31.198.949,11</b>
<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020)</b>	
Risparmi indennità ad personam individuali	17,64
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017/2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017/2019	28.000,00
<b>Totale risorse disponibili per ad personam giornalisti</b>	<b>132.433,82</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b>	<b>31.331.382,93</b>
<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</b>	<b>7.779.184,03</b>
<b>Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative CORECOM</b>	<b>19.587,00</b>
<b>Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro personale CORECOM che svolge funzioni delegate da Agcom</b>	<b>0,00</b>
<b>Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative Servizio Autorità di Audit</b>	<b>0,00</b>

**Modulo I - Costituzione del Fondo del comparto - anno 2020**

<b>FONDO COMPARTO 2020</b>	
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018)	22.490.345,81
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 7.717.704,27
risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017	4.222.982,24
risorse ex art. 67 c. 2 lett. a)	224.723,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>22.696.274,33</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
Residui	8.662,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>608.376,00</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.612,60
<b>TOTALE ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>475.964,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI E ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>23.780.615,23</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI UNA TANTUM</b>	
Economie da straordinario anno 2019	451.229,81
Omnicomprendività art. 53 c.7 D.Lgs. 165/01	12.962,86
<b>TOTALE RISORSE UNA TANTUM</b>	<b>464.192,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI, ONERI A CARICO BILANCIO E UNA TANTUM</b>	<b>24.244.807,90</b>
<b>Residuo utilizzo fondo anno 2019</b>	<b>5.844.655,17</b>
<b>TOTALE RISORSE 2020</b>	<b>30.089.463,07</b>
<b>Incremento per riduzione dotazione organica dirigenza e istituzione n.10 posizioni D1 (DGR n. 1615/2020)</b>	<b>35.266,86</b>
<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020)</b>	
Risparmi indennità ad personam individuali	0,00
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017/2019	78.312,14
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017/2019	21.000,00
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>99.312,14</b>
<b>TOTALE RISORSE aggiornate anno 2020</b>	<b>30.224.042,07</b>
<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2020</b>	<b>7.717.704,27</b>

**Modulo II - Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2020**

<i>FINALITA' RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE COMPETENZA 2020</i>			12/11/2021
FINALITA'	Stanziato	TOT SPESA	Residuo al 2021
Progressione economica orizzontale	9.033.073,00	<b>8.714.960,06</b>	318.112,94
Ind. di posizione (comprensiva di indennità ex 8a q.f.) + Ind. di risultato delle P.O/A.P.	7.717.704,27	<b>7.717.704,27</b>	-
Ind. ex 8a q.f. corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di P.O. e A.P. (ex UOO)	49.249,35	<b>48.415,35</b>	834,00
Indennità di comparto fondo	1.637.812,32	<b>1.595.983,58</b>	41.828,74
Indennità di comparto bilancio	193.612,60	<b>193.612,60</b>	-
Incremento produttività per riordino giornalisti	99.312,14	<b>27.132,34</b>	72.179,80
Produttività	10.940.200,00	<b>10.196.308,18</b>	743.891,82
Ind. di turno, reperibilità	378.000,00	<b>297.683,80</b>	80.316,20
Condizio lavoro (maneggio e disagio)	797.690,00	<b>424.723,16</b>	372.966,84
Specifiche responsabilità	1.930.310,00	<b>1.877.599,91</b>	52.710,09
Art. 11 CCDI 20-22	-	<b>13.357,08</b>	- 13.357,08
<b>TOTALE</b>	<b>32.776.963,68</b>	<b>31.107.480,33</b>	<b>1.669.483,35</b>
Totale residui e risorse non impiegate nell'esercizio destinate all'esercizio successivo	3.843.099,71	-	3.843.099,71
Minor stanziamento Unione forlivese su previsione	1.342,50	-	1.342,50
Maggiori spese sui residui 2019 (conciliazioni e correzioni)	- 26.360,50	-	- 26.360,50
Maggiori residui 2019 conseguenti allo scongelamento sperimentazione	1.346.700,95	-	1.346.700,95
<b>TOTALE complessivo</b>	<b>37.941.746,34</b>	<b>31.107.480,33</b>	<b>6.834.266,01</b>

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE (FONDO DIRIGENTI) ANNO 2021**

**III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, quantificato in via provvisoria, è pari complessivamente a euro 9.522.784,79.

Sono stati computati a consuntivo i residui derivanti dalla gestione del Fondo per l'anno 2020 pari a euro 1.586.967,95 e le somme introitate a titolo di omnicomprensività e dinieghi pari a euro 77.858,42.

In fase di costituzione vengono confermate, per gli anni 2021 e 2022, le risorse di cui agli artt. n. 56 e n. 57 del C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020

Gli importi sono dettagliati nella tabella esposta di seguito:

<b>FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018</b>			
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2023</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	<b>7.088.639,05</b>	<b>7.088.639,05</b>	<b>7.088.639,05</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2021	<b>198.425,56</b>	<b>198.425,56</b>	<b>198.425,56</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2020*	198.425,56	0,00	0,00
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2019*	198.425,56	0,00	0,00
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2018*	174.042,69	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>7.857.958,42</b>	<b>7.287.064,61</b>	<b>7.287.064,61</b>
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	77.858,42	0,00	0,00
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	<b>1.586.967,95</b>	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>9.522.784,79</b>	<b>7.287.064,61</b>	<b>7.287.064,61</b>
* Somme disponibili una tantum nel Fondo 2021			

L'art. 57 c. 2 CCNL 17/12/2020 prevede "Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;"

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a un totale di Euro 7.857.958,42;

**- risorse storiche consolidate:**

Le risorse storiche consolidate di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL del 17/12/2020 sono pari a **Euro 7.088.639,05**.

**-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL, con carattere di certezza e stabilità, sono complessivamente pari a **Euro 769.319,37**, come di seguito dettagliato:

- CCNL 17/12/2020, art. 56 c. 1 anno 2021	198.425,56
- CCNL 17/12/2020, art. 56 c. 1 importo una tantum anno 2018	174.042,69
- CCNL 17/12/2020, art. 56 c. 1 importo una tantum anno 2019	198.425,56
- CCNL 17/12/2020, art. 56 c. 1 importo una tantum anno 2020	198.425,56

**Negli incrementi su indicati sono compresi gli importi disponibili una tantum riferiti agli anni 2018, 2019 e 2020 quantificati ai sensi dell'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020:** "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione."

Tali incrementi sono stati quantificati per l'anno 2018 in riferimento alle posizioni dirigenziali in essere al 31/12/2015. A decorrere dall'anno 2019 è stato considerato come base di calcolo anche il monte salari 2015 riferito ai direttori generali, perché dal 1/1/2019 tali posizioni sono rientrate nella dotazione organica dell'ente e di conseguenza sono transitate nel fondo delle risorse decentrate.

**III 1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono costituite da:

- residui dell'anno precedente	1.586.967,95
- omnicomprensività/dinieghi allo svolgimento di incarichi anno 2020	<u>77.858,42</u>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.664.826,37</b>

**III 1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

il totale delle risorse fisse è pari complessivamente a Euro 7.857.958,42

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

l'importo delle risorse variabili è pari a Euro 1.664.826,37

c) Totale fondo sottoposto a certificazione:

l'importo totale del fondo soggetto a certificazione è pari a Euro 9.522.784,79 (pari ad a + b)

**III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente.

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte da compilare a seguito della contrattazione.

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità: parte non pertinente;*

- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: parte da compilare a seguito della contrattazione;
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente.*

### **III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Modulo I - Costituzione del Fondo anno 2021**

<b>FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018</b>			
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2023</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	<b>7.088.639,05</b>	<b>7.088.639,05</b>	<b>7.088.639,05</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2021	<b>198.425,56</b>	<b>198.425,56</b>	<b>198.425,56</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2020*	198.425,56	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2019*	198.425,56	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 c. 1) - anno 2018*	174.042,69	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>7.857.958,42</b>	<b>7.287.064,61</b>	<b>7.287.064,61</b>
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	77.858,42	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	<b>1.586.967,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>9.522.784,79</b>	<b>7.287.064,61</b>	<b>7.287.064,61</b>
* Somme disponibili una tantum nel Fondo 2021			

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2021**

Parte da definire a seguito della contrattazione.

**Modulo I - Costituzione del Fondo anno 2020**

<b>FONDO DIRIGENTI 2020</b>	
<b>QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE ANNO 2020</b>	
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.612.949,11
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	175.846,69
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.110.064,09</b>
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-447.378,00
economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80
economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2019	2.080,55
<b>Residuo anno 2019</b>	<b>1.023.341,62</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.500.799,46</b>
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-193.513,07
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>7.307.286,39</b>
RIDUZIONI art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (riferimento precedente art. 1 c. 236 L. 208/2015)	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (riferimento precedente art. 1 c. 236 L. 208/2015)	-197.922,39
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>6.782.451,16</b>
decurtazione CCDI dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-300.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>6.482.451,16</b>
risorse Dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04
risorse ex art. 1 comma 800 L. 205/2017	180.404,34
<b>Integrazione per retribuzione di posizione e risultato Direttori generali</b>	<b>977.729,85</b>
Riduzione dotazione organica di n. 6 posti	- 35.266,86
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020</b>	<b>8.290.395,53</b>



**Modulo II - Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2020**

<b>Risorse personale dirigente competenza 2020</b>				12/11/2021
<b>FINALITA'</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Tot Spesa</b>	<b>Residuo al 2021</b>	
Indennità di posizione	8.290.395,53	5.205.484,41	1.586.967,95	
Indennità di risultato		1.497.943,17		
<b>T O T A L E</b>		<b>6.703.427,58</b>	<b>1.586.967,95</b>	
Gli importi non tengono conto del nuovo CCNL triennio 2016-2018				

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della Gestione***

Il sistema contabile dell'Ente permette di monitorare il rispetto dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione, nel rispetto dei principi e postulati contabili fissati dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. del quale il sistema è permeato a partire dall'anno 2015, nonché dalla Legge regionale 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna" per quanto applicabile. Annualmente, con riferimento agli strumenti contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011, in primis con legge di bilancio, sono delineate le modalità di copertura degli oneri di spesa derivanti dalla gestione del fondo per la contrattazione decentrata. Tale modalità viene indicata nel dettaglio nella successiva sezione III.

Attualmente sono in vigore le leggi regionali:

- 15 novembre 2001, n. 40 "Ordinamento contabile della Regione Emilia-Romagna, abrogazione delle L.R. 6 luglio 1977, n. 31 e 27 marzo 1972, n.4", per quanto applicabile;
- 29 dicembre 2020, n. 12 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 (Legge di Stabilità regionale 2021)";

- 29 dicembre 2020, n. 13 "Bilancio di Previsione della Regione Emilia-Romagna 2021-2023";
- 29 luglio 2021, n. 8 "Disposizioni collegate alla Legge di assestamento e prima variazione generale al Bilancio di previsione della Regione Emilia Romagna 2021-2023";
- 29 luglio 2021, n. 9 "Assestamento e prima variazione al Bilancio di previsione della Regione Emilia Romagna 2021-2023".

**III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si espone il prospetto di calcolo del limite complessivo ex art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017:

<b>risorse</b>	<b>anno 2016 DGR 2214/2018</b>	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>
fondo comparto	23.489.968	23.306.818	23.447.630
fondo dirigenti	5.572.677	7.264.973	7.287.065
fondo per il lavoro straordinario	753.252	734.239	773.561
risorse posizioni organizzative		7.717.704	7.779.184
integrazione risorse posizioni organizzative CORECOM			19.587
<b>limite complessivo art. 23 c.2 D.lgs. 75/2017</b>	<b>29.815.897</b>	<b>39.023.735</b>	<b>39.307.026</b>

Il limite calcolato per l'anno 2016 è stato integrato con l'importo relativo al fondo per lo straordinario a seguito delle indicazioni della circolare MEF n. 15/2019 pg 157 - "Sezione monitoraggio della contrattazione integrativa".

Si riporta di seguito la composizione dettagliata del limite 2016 ex art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 per il fondo comparto e per il fondo dirigenti e la corrispondente ricostruzione per gli anni 2020 e 2021.

<b>Limite fondo comparto 2016 - DGR 2214/2018</b>	<b>importi</b>
Risorse fisse	22.776.583
oneri a carico bilancio	747.071
oneri a carico bilancio peo dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/5/2018	- 33.686
<b>totale limite art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016</b>	<b>23.489.968</b>

<b>Ricostruzione limite fondo comparto 2016 per gli anni 2020 e 2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
totale risorse soggette al limite ex art. 23 c.2 D.lgs.75/2017 anno 2016	<b>23.489.968</b>	<b>23.489.968</b>
riduzioni per cessazioni di personale	- 335.259	- 335.259
decurtazione posizioni org.ve	- 7.717.704	- 7.779.184
risorse trasferiti ex LR 13/2015	3.475.927	3.475.927
risorse art. 1 c. 800 l. 205/2017 da 1/1/2018	4.222.982	4.222.982
decurtazione trasferiti AIPO 31/12/2018	- 347.106	- 347.106
incremento CCNL 2016-2018 ART. 67 C. 2 lett. a)	224.723	224.723
incrementi oneri a carico bilancio calcolati per l'anno 2020 per differenziali PEO CCNL 2016-2018 e ricalcolo indennità di comparto a carico bilancio	190.042	190.042
decurtazione per trasferimento n. 5 unità di personale all'Unione montagna della romagna forlivese il 15 marzo 2020	- 31.333	- 38.498
incremento per soppressione di n. 6 unità dirigenti e contestuale istituzione di n. 10 unità categoria D1 da novembre 2020	35.267	211.601
incremento per ad personam giornalisti	99.312	132.434
differenza limite 2016 incrementi/decrementi anni 2020-2021	- <b>183.149</b>	- <b>42.338</b>
<b>totale risorse soggette al limite ex art. 23 c.2 d.lgs.75/2017 anni 2020-2021</b>	<b>23.306.819</b>	<b>23.447.630</b>

<b>Limite fondo dirigenti 2016 - DGR 2321/2016</b>	<b>importi</b>
Risorse fisse	6.239.014
residui	- 651.159
omincomprendività	- 15.178
<b>totale limite art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016</b>	<b>5.572.677</b>

<b>Ricostruzione limite fondo dirigenti 2016 per gli anni 2020 e 2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
totale risorse soggette al limite ex art. 23 c.2 D.lgs.75/2017 anno 2016	<b>5.572.677</b>	<b>5.572.677</b>
risorse trasferiti ex LR 13/2015	685.077	685.077
risorse art. 1 c. 800 l. 205/2017 da 1/1/2018	180.404	180.404
decurtazione trasferiti AIPO 31/12/2018	- 115.648	- 115.648
integrazione per DG da 1/1/2019	977.730	977.730
decurtazione riduzione di n. 6 unità la dotazione organica da novembre 2020	- 35.267	- 211.601
incrementi ex art. 56 c.1 CCNL 2016-18 da 1/1/2018	0	198.426
integrazioni limite 2016 anni 2020 - 2021	<b>1.692.296</b>	<b>1.714.387</b>
<b>totale risorse soggette al limite ex art. 23 c.2 d.lgs.75/2017 anni 2020-2021</b>	<b>7.264.973</b>	<b>7.287.064</b>

Parte da completare a seguito della contrattazione.

### **III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**L'onere complessivo relativamente all'anno 2021, pari ad Euro 40.854.167,72** (di cui Euro 31.331.382,93 per il Fondo del comparto, Euro 9.522.784,79 per il Fondo dirigenti), trova copertura negli appositi capitoli della gestione di competenza del Bilancio di previsione 2021-2023 (anno 2021) come di seguito specificato:

- quanto a **Euro 429.519,25** relativi ad economie da compensi per lavoro straordinario sui capitoli di spesa 04120 e 00410 rispettivamente per Euro 400.394,74 ed Euro 29.124,51. Si tratta di economie determinate in sede di ricognizione

ordinaria dei residui rispettivamente sugli impegni di spesa n. 602 e nn. 541 e 542 già assunti sui capitoli sopracitati nell'anno di previsione 2022 del bilancio finanziario gestionale 2021-2023;

- quanto a **Euro 14.011.793,41** relativi ai compensi di cui alla **parte variabile** dei fondi (risultato dirigenti, produttività dei dipendenti, indennità di particolare responsabilità, rischio, turno, maneggio valori e disagio) sui capitoli di spesa 04081 e 00406 rispettivamente per Euro 13.181.544,83 ed Euro 830.248,58; si tratta di quote che trovano copertura negli impegni che verranno assunti sui capitoli sopracitati a valere sul bilancio gestionale 2021-2023 anno di previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità quale quota accantonata FPV 2021, sulla base dei principi del D.Lgs. n. 118/2011;
- quanto a **Euro 163.000,00** per progressioni economiche orizzontali sugli appositi capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma sui quali sono già stati assunti gli impegni, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'Allegato 4/2 "Principio contabile allegato concernente la contabilità finanziaria", punto 5.2, lett. a), relativi alla competenza 2021 del Bilancio di previsione 2021/2023 fino a concorrenza del residuo che risulterà al 31/12/2021, l'eventuale eccedenza troverà copertura agli impegni di spesa n. 645 e n. 646 assunti rispettivamente sui capitoli di spesa 04080 e 04103 del bilancio relativo all'esercizio finanziario 2021;
- quanto a **Euro 89.450,49** per omnicomprensività e dinieghi (di cui Euro 11.592,07 comparto ed Euro 77.858,42 dirigenza), all'impegno n. 1589 assunto sul capitolo di spesa n. 04081 a valere sul bilancio gestionale 2021-2023, che presenta la necessaria disponibilità, anno di previsione 2022;
- quanto a **Euro 6.834.266,01** per residuo da utilizzo Fondo comparto anno 2020 all'impegno n. 1589 assunto sul capitolo di spesa n. 04081 a valere sul bilancio gestionale 2021-2023, che presenta la necessaria disponibilità, anno di previsione 2022;
- quanto a **Euro 17.739.170,61** relativi ai compensi di cui alla **parte fissa** dei fondi (retribuzione di posizione dirigenti, progressioni orizzontali, indennità di comparto) ed alla parte variabile erogata in corso d'anno (reperibilità, turno, maneggio valori). La somma è distribuita sugli appositi capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma sui quali sono già stati assunti gli impegni, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'Allegato 4/2 "Principio contabile allegato concernente la contabilità finanziaria", punto 5.2, lett. a), relativi alla competenza 2021 del Bilancio di previsione 2021/2023;

- quanto a **Euro 1.586.967,95** per residuo da utilizzo Fondo dirigenti anno 2020 all'impegno di spesa n. 1589 assunto sul capitolo di spesa n. 04081 a valere sul bilancio gestionale 2021-2023, che presenta la necessaria disponibilità, anno di previsione 2022.

Tutti gli oneri suddetti sono al netto di oneri riflessi ed Irap e trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio regionale per l'esercizio finanziario corrispondente, movimentati contabilmente in ragione delle prescrizioni, principi e postulati indicati dal citato D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

L'attuale articolazione dei capitoli istituiti per missione e programma per l'anno di previsione 2022 è dettagliata di seguito:

Elenco dei capitoli per retribuzioni e indennità, per missione e programma - esercizio finanziario 2021.

Il personale trasferito dalla Città Metropolitana, dalle Province e dalle Unioni montante ai sensi della L.R. 13/2015 è retribuito a decorrere dall'anno 2020 su un capitolo unico con il personale della GR, cap. 04081. Sono imputate a capitoli separati le somme disponibili a titolo di residuo, di omnicomprensività e dinieghi. Per la missione 1, programma 1 è inoltre presente il capitolo U00406 a cui afferiscono le spese per il trattamento economico del personale dell'Assemblea legislativa.

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>	<b>Capitoli</b>		
1	1	U00406	U01201	U01401
1	2		U01202	U01402
1	3		U01203	U01403
1	4		U01204	U01404
1	5		U01205	U01405
1	8		U01208	U01408
1	9		U01209	U01409
1	10		U01210	U01410
1	11		U01211	
3	2		U01215	
4	7		U01422	
5	2		U01224	U01424
6	1		U01225	U01425
6	2		U01226	
7	1		U01227	U01427
8	1		U01228	U01428
8	2		U01229	
9	1		U01230	U01430
9	2		U01231	U01431
9	3		U01232	
9	4		U01233	
9	5		U01234	U01434
9	6		U01235	U01435
9	7		U01236	
9	8		U01237	
10	2		U01239	
10	3		U01240	
10	4		U01241	
10	5		U01242	U01442
11	1		U01243	U01443
11	2		U01244	U01444
12	1		U01245	U01445
12	2		U01246	U01446
12	3		U01247	U01447
12	4		U01248	U01448
12	5		U01249	
12	6		U01250	
12	7		U01251	U01451
12	8		U01252	U01452
13	1		U01254	U01454
14	1		U01261	U01461
14	2		U01262	U01462
14	3		U01263	
14	4		U01264	U01464
15	2		U01266	U01466
15	3		U01267	U01467
16	1		U01268	U01468
16	2		U01269	U01469
17	1		U01270	
19	1		U01272	U01472
19	2		U01273	U01473