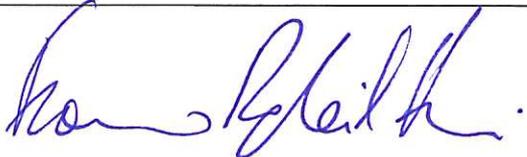


**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**2017 PERSONALE DIRIGENTE**

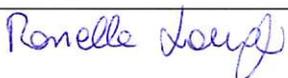
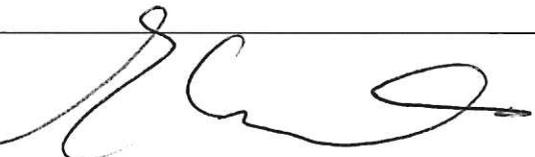
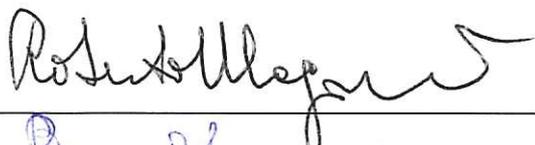
Bologna, 13 Febbraio 2018

Vista la Delibera di Giunta n. 180 del 12 Febbraio 2018 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di CCDI 2017 del 14 Dicembre 2017, le parti il giorno 13 Febbraio 2018 hanno sottoscritto il Contrattato decentrato integrativo 2017 di seguito riportato.

**Per la Regione Emilia-Romagna**

Direttore generale risorse, europa, innovazione e istituzioni  <b>Francesco Raphael Frieri</b>	
Direttore generale assemblea legislativa regionale  <b>Leonardo Draghetti</b>	

**Per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2006-2009 della Dirigenza e le RSA della dirigenza**

FP CGIL Dirigenti	
CISL FP Dirigenti	
UIL FPL Dirigenti	
DIRER CONFEDIR	
CISAL	

Bologna, 13 Febbraio 2018

## Sommario

PREMESSA.....	4
ART. 1. - FONDO 2017 .....	4
ART. 2. - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE anno 2017 .....	5
ART. 3. - RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2017.....	5
ART. 4. - EVOLUZIONE PREVISTA NEGLI ANNI SUCCESSIVI.....	6

Re 

## PREMESSA

L'Amministrazione e le parti concordano sul ruolo centrale della dirigenza regionale nel processo di revisione complessiva e sostanziale della organizzazione della Regione Emilia-Romagna.

L'Amministrazione e le parti concordano sullo sviluppo professionale della dirigenza regionale, inquadrata in un percorso di valorizzazione e rafforzamento complessivo, anche attraverso la formazione specialistica e manageriale di alto livello, che la vede impegnata nell'ambito del progetto di Academy Regionale.

## ART. 1. - FONDO 2017

Il Fondo 2017 è così costituito, secondo quanto previsto dalla Delibera 1824/2017:

### FONDO DIRIGENTI

#### Dirigenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

ANNO 2017			
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>6.905.273,03</b>	<b>320.438,49</b>	<b>7.225.711,52</b>
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinieggi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinieggi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
<b>TOTALE</b>	<b>6.776.892,05</b>	<b>300.618,39</b>	<b>7.077.510,44</b>
<b>RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)</b>	<b>-176.188,71</b>	<b>-17.324,36</b>	<b>-193.513,07</b>
<b>TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013</b>	<b>6.600.703,34</b>	<b>283.294,03</b>	<b>6.883.997,37</b>
<b>RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)</b>	<b>-312.436,52</b>	<b>-14.476,32</b>	<b>-326.912,84</b>
<b>ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)</b>	<b>-197.922,39</b>	<b>0,00</b>	<b>-197.922,39</b>
<b>TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015</b>	<b>6.090.344,43</b>	<b>268.817,71</b>	<b>6.359.162,14</b>
decurtazione ccddi dirigenti 2016 , art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>5.803.258,03</b>	<b>255.904,11</b>	<b>6.059.162,14</b>

#### Dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015

##### Anno 2017

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
<b>TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	<b>565.767,95</b>	<b>119.309,09</b>	<b>685.077,04</b>

Secondo quanto previsto nel CCDI anno 2016, a decorrere dal 1/4/2017 le risorse sono gestite unitariamente, portando così al seguente Fondo complessivo:

## FONDO DIRIGENTI

### Anno 2017

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>6.905.273,03</b>	<b>320.438,49</b>	<b>7.225.711,52</b>
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
<b>TOTALE</b>	<b>6.776.892,05</b>	<b>300.618,39</b>	<b>7.077.510,44</b>
<b>RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)</b>	<b>-176.188,71</b>	<b>-17.324,36</b>	<b>-193.513,07</b>
<b>TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013</b>	<b>6.600.703,34</b>	<b>283.294,03</b>	<b>6.883.997,37</b>
<b>RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)</b>	<b>-312.436,52</b>	<b>-14.476,32</b>	<b>-326.912,84</b>
<b>ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)</b>	<b>-197.922,39</b>	<b>0,00</b>	<b>-197.922,39</b>
<b>TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015</b>	<b>6.090.344,43</b>	<b>268.817,71</b>	<b>6.359.162,14</b>
decurtazione ccddi dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>5.803.258,03</b>	<b>255.904,11</b>	<b>6.059.162,14</b>
risorse dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04	0,00	685.077,04
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2017</b>	<b>6.488.335,07</b>	<b>255.904,11</b>	<b>6.744.239,18</b>

Il Fondo così determinato consolida la situazione relativa al 2016, che si assume come riferimento per gli anni a venire, ferme restando le eventuali evoluzioni derivanti dalla Contrattazione nazionale.

### ART. 2. - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE anno 2017

Nelle more della definizione del nuovo sistema di graduazione congiuntamente al sistema di programmazione degli obiettivi e di misurazione delle prestazioni, tutt'ora in corso, e della conseguente nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, è avviata l'applicazione dell'art. 3 del CCDI per l'area della Dirigenza 2016, prevedendone l'applicazione, a decorrere dal 1/1/2017, alle posizioni graduate in FR3 e FR2.

### ART. 3. - RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2017

La retribuzione di risultato, relativa all'anno 2017, è determinata, in relazione agli esiti della valutazione, in modo che la media delle retribuzioni sia pari a 14.000 Euro.

Per i dirigenti titolari di posizioni graduate in FR1, che non hanno beneficiato nel 2017 dell'incremento di retribuzione di posizione prevista dal CCDI 2016, la retribuzione di risultato sarà calcolata in modo che la massima retribuzione di risultato sia superiore di 3.000 euro alla massima retribuzione degli altri dirigenti.

I fondi non spesi sono portati a residuo per l'anno successivo.

#### **ART. 4. - EVOLUZIONE PREVISTA NEGLI ANNI SUCCESSIVI**

*Anni 2018 e 2019*

In conseguenza della definizione del nuovo sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali congiuntamente al sistema di programmazione degli obiettivi e di misurazione delle prestazioni, si darà corso alla nuova graduazione delle posizioni, con particolare riguardo alla specificità della figura del dirigente professional nell'ambito della organizzazione regionale, anche con riferimento alla individuazione dei funzionari responsabili di procedimento.

Re  
mi  
A