

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA – ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 - Modulo 1 - *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione	14 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni - Direttore Generale Assemblea Legislativa Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL dirigenti, CISL FP dirigenti, UIL FPL dirigenti, DIRER, CISAL Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP CGIL dirigenti, CISL FP dirigenti, UIL FPL dirigenti, DIRER
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) fondo 2017 b) retribuzione di posizione anno 2017 c) retribuzione di risultato anno 2017 d) evoluzione prevista negli anni successivi

Rispetto dell'iter – adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa

- La relazione tecnica è stata trasmessa al Servizio Gestione della Spesa Regionale D.G. Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni che ha attestato la copertura finanziaria in data 13 ottobre u.s. prot. n. NP/2017/22173;
- La relazione illustrativa è trasmessa al Collegio dei Revisori in quanto propedeutica all'acquisizione della certificazione che verrà espressa nel provvedimento della Giunta Regionale di approvazione dell'accordo ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera f) LR 18/2012;
- Nel caso il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

- E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09 **Vedi Osservazioni in calce**. *La Regione ha predisposto i Piani di Attività per ogni struttura, che definiscono gli obiettivi annuali il cui raggiungimento permette l'erogazione di una quota di incentivazione mentre l'altra è correlata alla valutazione individuale.*
- E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. **Vedi osservazioni in calce**. *Con delibera n. 121/2017 è stato nominato il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza. Il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019 è stato adottato con delibera 89/2017.*
- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. **Vedi**

Osservazioni in calce.

A seguito dell'approvazione del D.Lgs. n. 33/2013 la sezione del sito istituzionale è stata riorganizzata in coerenza con quanto ivi previsto. Sono pubblicati nelle relative sezioni i dati relativi a:

- *il Piano della performance – anno 2017;*
- *la Relazione sulla performance – anno 2016 e il relativo documento di validazione dell'OIV;*
- *l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;*
- *il sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- *l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;*
- *i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa;*
- *i curricula e le retribuzioni di coloro che investono incarichi di indirizzo politico amministrativo;*
- *gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.*

La pubblicazione delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato, è sospesa a seguito della deliberazione ANAC 382 del 12/4/2017.

La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. **Vedi osservazioni in calce.**

Osservazioni

Con Legge regionale 26 del 20/12/2013 la Regione ha definito le norme per l'adeguamento della normativa regionale ai principi del D. Lgs. n. 150/2009. Si fa riferimento alla Delibera n. 6 CIVIT del 3 febbraio 2011 che prevede che, in caso di mancato adeguamento entro il 31/12/2010 degli ordinamenti degli Enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizioni richiamate dal comma 2 dell'art. 16 e dal comma 1 dell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009, debbano trovare applicazione diretta soltanto gli articoli e i commi ivi richiamati, salva la facoltà degli enti di operare più ampia applicazione. Tra le voci analiticamente indicate nei suddetti commi non sono incluse l'adozione formale dei documenti denominati Piano della performance, Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, Relazione della Performance. Si precisa comunque che, come sopra indicato, la maggior parte delle informazioni richiamate dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 33/2013 sono già pubblicate nelle pagine Amministrazione trasparente del sito istituzionale, secondo lo schema riportato nell'Allegato al D. Lgs. n. 33/2013.

Il sistema di definizione degli obiettivi delle Direzioni generali, correlato con gli obiettivi definiti dal Documento triennale di Politica economica e finanziaria (documento volontario dell'Ente) e, a partire dal 2016, con il documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) è stato attivato a partire dal 2008, ed è pubblicato su Internet, così come la sua consuntivazione. I sistemi di valutazioni del comparto e della dirigenza sono stati definiti, nella forma attuale, a partire dal 2007, e sono a regime dal 2008, sulla base di principi compatibili con quelli normati dal D. Lgs. n. 150/2009, e in stretta correlazione col sistema di definizione e consuntivazione degli obiettivi.

Il DEFER per il 2017 è stato approvato con Delibera 1016/2017 e la Nota di aggiornamento è stata approvata con Delibera 1747/2017.

Il piano della performance delle strutture della Giunta è stato adottato (relativamente all'anno 2017), con Delibera n. 1968/2017; il Piano della performance delle strutture dell'Assemblea è stato adottato con Delibera di U.P. n. 8/2017.

La relazione della Performance per l'anno 2016 è stata approvata con Delibera 1025/2017.

II.2- Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato della ipotesi di contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nella premessa l'Amministrazione e le parti sottolineano il ruolo centrale della dirigenza regionale nel processo di riorganizzazione della Regione Emilia-Romagna e concordano sul relativo sviluppo professionale, da perseguire mediante una azione coordinata di sviluppo manageriale volta a valorizzare e rafforzare tale ruolo innanzitutto attraverso una formazione specialistica e manageriale di alto livello.

Art. 1 – Fondo 2017, il Fondo 2017 è costituito secondo quanto previsto dalla Delibera 1824/2017, nelle seguenti misure:

FONDO DIRIGENTI

dirigenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

ANNO 2017			
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione ccdi dirigenti 2016 , art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14

dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015

Anno 2017

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	565.767,95	119.309,09	685.077,04

Secondo quanto previsto nel CCDI anno 2016, a decorrere dal 1/4/2017 le risorse sono gestite unitariamente, portando al seguente Fondo complessivo:

FONDO DIRIGENTI
Anno 2017

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione ccdi dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14
risorse dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04	0,00	685.077,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2017	6.488.335,07	255.904,11	6.744.239,18

Il Fondo così costituito consolida le somme definite per l'anno 2016 che si assume come riferimento per gli anni successivi, fatte salve le eventuali evoluzioni derivanti dalla Contrattazione nazionale.

Art. 2 – Retribuzione di posizione anno 2017, l'articolo prevede l'applicazione dal 1/1/2017, dell'art. 3 del CCDI 2016 inizialmente alle posizioni graduate in FR3 e FR2, in attesa della definizione del nuovo sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e del sistema di programmazione degli obiettivi e di misurazione delle prestazioni;

Art. 3 – Retribuzione di risultato anno 2017, la retribuzione di risultato per l'anno 2017, è determinata in relazione agli esiti della valutazione, in modo che la media delle retribuzioni sia pari a Euro 14.000.

Per i dirigenti titolari di posizioni graduate in FR1, che non hanno beneficiato nel 2017 dell'incremento di posizione previsto dal CCDI 2016, la retribuzione di risultato sarà calcolata in modo che la massima retribuzione di risultato sia superiore di 3.000,00 euro alla massima retribuzione degli altri dirigenti.

Le risorse non spese sono portate a residuo per l'anno successivo.

Art. 4. Evoluzione prevista negli anni successivi, negli anni 2018 e 2019 si darà corso alla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali con particolare riguardo alla specificità della figura del dirigente professional nell'ambito della organizzazione regionale, anche con riferimento alla individuazione dei funzionari responsabili di procedimento.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

OGGETTO: COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2017 DEI FONDI RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO. AGGIORNAMENTO SUB-FONDI TRASFERITI - ANNO 2016.

Con l'atto in oggetto viene autorizzato lo stanziamento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, per l'anno 2017, relativamente al personale dirigenziale e del comparto.

Si procede, contestualmente, all'adeguamento delle risorse disponibili per l'anno 2016 relative ai trasferiti a seguito della L.R. 13/2015. Gli importi, aggiornati rispetto a quelli previsti con DGR 2315 e 2321/2016, sono riportati nella tabella seguente:

anno 2016

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	565.767,95	119.309,09	685.077,04

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE (FONDO DIRIGENTI) ANNO 2017

III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – dipendenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017, quantificato in via provvisoria, è pari complessivamente a Euro 6.059.162,14.

ANNO 2017			
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione cc di dirigenti 2016 , art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a un totale di Euro 5.573.985,22 (al netto delle decurtazioni di cui al successivo punto 1.3).

- risorse storiche consolidate:

Le risorse storiche consolidate di cui all'art. 26, comma 1, lett. a), del CCNL del 23/12/1999 sono pari a Euro 4.283.609,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL, con carattere di certezza e stabilità, sono complessivamente pari a Euro 1.497.114,98, come di seguito dettagliato:

- CCNL 12/02/2002, art. 1, c. 6	Euro 281.985,69
- CCNL 12/02/2002, art. 23, c. 1	Euro 107.640,00
- CCNL 12/02/2002, art. 23, c. 3	Euro 251.547,00
- CCNL 14/05/2007, art. 4, c. 1	Euro 201.344,00
- CCNL 14/05/2007, art. 4, c. 4	Euro 152.104,05
- CCNL 22/02/2010, art. 16 c. 1,2	Euro 70.803,20
- CCNL 22/02/2010, art. 16 c. 4,5	Euro 255.844,35
- CCNL 03/08/2010, art. 5 c. 1	Euro 83.096,00
- CCNL 03/08/2010, art. 5 c. 4	Euro 92.750,69

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sono complessivamente pari a Euro 1.443.678,74, come di seguito dettagliato:

- 1,25 monte salari 1997 (art.26, c.1, lett.d)	Euro 206.060,00
- somme connesse al trattamento economico del pers.le dirig.le trasferito agli enti del comparto (art.26, c.1, lett.f)	Euro 39.452,86
- RIA e maturato economico cessati a far data dal 1/1/1998 (art.26, c.1, lett.g)	Euro 538.046,93
- integrazione dell'1,2% monte salari 1997 della dirigenza (art.26, c.2)	Euro 197.817,00
- incrementi previsti da specifiche leggi regionali (art.26, c.3)	Euro 118.840,95
- incrementi per riduzione stabile posti in organico (art.26, c.5)	Euro 343.461,00

III 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

- residui dell'anno precedente	Euro	457.104,56
- omnicomprensività anno 2010	Euro	-1.308,80
- omnicomprensività/dinioghi allo svolgimento di incarichi anno 2016	Euro	<u>29.381,16</u>
Totale risorse variabili Euro		485.176,92

III 1.3 Sezione III – decurtazioni del Fondo

Le riduzioni del fondo corrispondono ad un ammontare complessivo di Euro 1.651.726,30 così composto nel dettaglio:

- riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	Euro	186.000,00
- riduzione prevista dal CCNL 12/02/2002, art.1, c. 3, lett.e)	Euro	447.378,00
- riduzioni art.1 c. 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014)	Euro	193.513,07
-riduzioni art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)	Euro	326.912,84
-ulteriore decurtazione art.1 c. 236 L.208/2015 (Legge di stabilità 2016)	Euro	197.922,39
-decurtazione CCDI dirigenti 2016, art. 1 (DGR 2321/016)	Euro	300.000,00

III 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:
il totale delle risorse fisse è pari complessivamente a Euro 5.573.985,22

b)Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:
l'importo delle risorse variabili è pari a Euro 485.176,92.

c)Totale fondo sottoposto a certificazione:
l'importo totale del fondo soggetto a certificazione è pari a Euro 6.059.162,14 (pari ad a + b)

III.2 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 destinato ai dirigenti trasferiti ex l.r. 13/2015 dalla Città' metropolitana e dalle province, quantificato in via provvisoria, è pari a Euro 685.077,04.

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	565.767,95	119.309,09	685.077,04

III.2.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Euro 685.077,04.

III 2.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:**
Euro 685.077,04

b) **Totale fondo sottoposto a certificazione:** Euro 685.077,04

A decorrere dal 31/03/2017 le risorse destinate al personale dirigenziale sono considerate in maniera unitaria, come da tabella seguente:

FONDO DIRIGENTI Anno 2017

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinieggi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinieggi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione ccddi dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14
risorse dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04	0,00	685.077,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2017	6.488.335,07	255.904,11	6.744.239,18

A consuntivo sono state contabilizzate ulteriori somme disponibili a titolo di omnicomprensività pari ad euro 200,44, pertanto le risorse totali disponibili vengono aggiornate come da tabella seguente:

anno 2017

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.581,60	0,00	29.581,60
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.777.092,49	300.618,39	7.077.710,88
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.903,78	283.294,03	6.884.197,81
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.544,87	268.817,71	6.359.362,58
decurtazione ccddi dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.458,47	255.904,11	6.059.362,58
risorse dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04	0,00	685.077,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2017	6.488.535,51	255.904,11	6.744.439,62

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Spesa per retribuzione di posizione € 5.019.274,51 (importo stimato)

Spesa per retribuzione di risultato € 1.496.218,62 (importo stimato)

Residuo ad anni successivi € 228.746,05 (importo stimato)

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Spesa per retribuzione di posizione € 5.019.274,51 (importo stimato)

Spesa per retribuzione di risultato € 1.496.218,62 (importo stimato)

Residuo ad anni successivi € 228.746,05 (importo stimato)

III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Spesa per retribuzione di posizione € 5.019.274,51 (importo stimato)

Spesa per retribuzione di risultato € 1.496.218,62 (importo stimato)

Residuo ad anni successivi € 228.746,05 (importo stimato)

III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo I – Costituzione del Fondo anno 2017

FONDO DIRIGENTI

dependenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

ANNO 2017			
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione ccdi dirigenti 2016 , art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14

Dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	565.767,95	119.309,09	685.077,04

A decorrere dal 31/03/2017 le risorse destinate al personale dirigenziale sono considerate in maniera unitaria, come da tabella seguente:

FONDO DIRIGENTI Anno 2017

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0,00	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2010	-1.308,80	0,00	-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico/dinioghi allo svolgimento di incarichi - anno 2016	29.381,16	0,00	29.381,16
Residuo anno 2016	457.104,56	0,00	457.104,56
TOTALE	6.776.892,05	300.618,39	7.077.510,44
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.600.703,34	283.294,03	6.883.997,37
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016)	-197.922,39	0,00	-197.922,39
TOTALE al netto delle riduzioni ex L. 208/2015	6.090.344,43	268.817,71	6.359.162,14
decurtazione ccddi dirigenti 2016, art.1 (DGR 2321/2016)	-287.086,40	-12.913,60	-300.000,00
TOTALE RISORSE	5.803.258,03	255.904,11	6.059.162,14
risorse dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015 (CCDI dirigenti 2016, art. 3)	685.077,04	0,00	685.077,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI anno 2017	6.488.335,07	255.904,11	6.744.239,18

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2017

Spesa per retribuzione di posizione	€ 5.019.274,51 (importo stimato)
Spesa per retribuzione di risultato	€ 1.496.218,62 (importo stimato)
Residuo ad anni successivi	€ 228.746,05 (importo stimato)

Modulo I – Costituzione del Fondo anno 2016

FONDO DIRIGENTI

Dipendenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE ANNO 2016	GIUNTA REGIONALE	ASSEMBLEA LEGISLATIVA	TOTALE
C.C.N.L. 23/12/1999, art. 26	5.498.568,77	230.027,77	5.728.596,54
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1	251.772,75	30.212,94	281.985,69
C.C.N.L. 22/02/2006, art. 23	343.127,46	16.059,54	359.187,00
C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4	337.375,32	16.072,73	353.448,05
C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16 commi 1,2,4,5	308.573,90	18.073,65	326.647,55
C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5 commi 1, 4	165.854,83	9.991,86	175.846,69
TOTALE GENERALE RISORSE	6.905.273,03	320.438,49	7.225.711,52
riduzione risorse relativa al residuo anno 2010	-186.000,00	0	-186.000,00
C.C.N.L. 12/02/2002, art. 1, comma 3, lett. e)	-427.557,90	-19.820,10	-447.378,00
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico - anno 2010	-1.308,80		-1.308,80
C.C.N.L. 22/02/2010 art. 20 omnicomprensività del trattamento economico - anno 2015	15.178,12		15.178,12
Residuo anno 2015	651.159,26		651.159,26
TOTALE	6.956.743,71	300.618,39	7.257.362,10
RIDUZIONI art. 1 c. 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014)	-176.188,71	-17.324,36	-193.513,07
TOTALE al netto delle riduzioni ex L.147/2013	6.780.555,00	283.294,03	7.063.849,03
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)	-312.436,52	-14.476,32	-326.912,84
ULTERIORE DECURTAZIONE art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)	-197.922,39		-197.922,39
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2016	6.270.196,09	268.817,71	6.539.013,80
decurtazione ccdi dirigenti, art.1	287.667,05	12.332,95	300.000,00
TOTALE RISORSE AGGIORNATE	5.982.529,04	256.484,76	6.239.013,80

Dipendenti trasferiti a seguito della L.R. 13/2015

ENTE	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA	147.548,70	22.132,31	169.681,01
PROVINCIA DI FORLI' - CESENA	98.949,37	20.466,88	119.416,25
PROVINCIA DI MODENA	126.802,00	36.899,60	163.701,60
PROVINCIA DI PARMA	80.611,44	13.809,49	94.420,93
PROVINCIA DI PIACENZA	33.000,11	5.313,02	38.313,13
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	33.753,46	10.126,04	43.879,50
PROVINCIA DI RIMINI	45.102,87	10.561,75	55.664,62
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	565.767,95	119.309,09	685.077,04

Modulo II – Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2016

FONDO DIRIGENTI

Disponibilità 2016 dipendenti non trasferiti a seguito della L.R. 13/2015	Euro	6.239.013,80
Spesa per Retribuzione di posizione	Euro	4.495.184,94
Spesa per Retribuzione di risultato	Euro	1.286.724,30
Totale spesa 2016	Euro	5.781.909,24
Residuo ad anno successivo	Euro	457.104,56

Disponibilità 2016 dipendenti trasferiti ex L.R. 13/2015	Euro	685.077,04
Spesa per Retribuzione di posizione	Euro	565.667,51
Spesa per Retribuzione di risultato	Euro	115.710,25
Totale spesa 2016	Euro	681.377,76
Residuo ad anno successivo	Euro	3.699,28

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della Gestione

Il sistema contabile dell'Ente permette di monitorare il rispetto dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione, nel rispetto dei principi e postulati contabili fissati dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. del quale il sistema è permeato a partire dall'anno 2015, nonché dalla Legge regionale 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna" per quanto applicabile. Annualmente, con riferimento agli strumenti contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011, in primis con legge di bilancio, sono delineate le modalità di copertura degli oneri di spesa derivanti dalla gestione del fondo per la contrattazione decentrata. Tale modalità viene indicata nel dettaglio nella successiva sezione III.

Attualmente sono in vigore le leggi regionali:

- 23 dicembre 2016, n. 26 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 (Legge di Stabilità regionale 2017)";
- 23 dicembre 2016, n. 27 "Bilancio di Previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";
- 1 agosto 2017, n. 18 "Disposizioni collegate alla Legge di Assestamento e prima variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";
- 1 agosto 2017, n. 19 "Assestamento e prima variazione generale al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";

III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

DIRIGENTI ANNO 2016	DISPONIBILITA'	SPESA	RESIDUO
dirigenti non trasferiti ex L.R. 13/2015	6.239.013,80	5.781.909,24	457.104,56
dirigenti trasferiti ex L.R. 13/2015	685.077,04	681.377,76	3.699,28

DIRIGENTI ANNO 2017	DISPONIBILITA'	SPESA (importo stimato)	RESIDUO (importo stimato)
fondo complessivo	6.744.239,18	6.515.493,13	228.746,05

III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'onere finanziario relativo agli adeguamenti delle risorse, destinate per l'anno 2016 al personale trasferito ex L.R. 13/2015, trova copertura in quanto a € 561,75 per adeguamento della retribuzione di risultato corrisposta al dirigente Casadei Carlo transitato dalla stessa Provincia, sui capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma, che sono dotati della necessaria disponibilità, e sui relativi impegni assunti ai sensi dell'art. 56, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019 anno di previsione 2017;

L'onere finanziario complessivo per l'anno 2017, quantificato in € **6.744.239,18** trova copertura:

- sui capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma, che sono dotati della necessaria disponibilità, e sui relativi impegni assunti ai sensi dell'art. 56, del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. e Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019 anno di previsione 2017;
- sugli impegni di spesa assunti con Determinazione dirigenziale n. 20920 del 28/12/2017 sui capitoli 04080, 00406 e 04103, a valere sul bilancio finanziario gestionale 2017-2019, anno di previsione 2018, che presentano la necessaria disponibilità, quale quota accantonata del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) dell'esercizio finanziario 2017, sulla base delle prescrizioni e delle disposizioni contabili disposte dalle LL.RR. di approvazione del Bilancio regionale 2017-2019 che recepiscono i principi dettati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Tutti gli oneri suddetti sono al netto di oneri riflessi ed Irap che trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio regionale per l'esercizio finanziario corrispondente, movimentati contabilmente in ragione delle prescrizioni, principi e postulati indicati dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

L'attuale articolazione dei capitoli istituiti per missione e programma per l'anno di previsione 2017 è dettagliata di seguito:

Elenco dei capitoli per retribuzioni e indennità, per missione e programma – esercizio finanziario 2017

Il personale trasferito dalla Città metropolitana, dalle province e dalle Unioni montane ai sensi della L.R. 13/2015 è retribuito su capitoli di spesa separati. Per la Missione 1, programma 1, è inoltre presente il capitolo U00406 a cui afferiscono le spese per il trattamento economico del personale dell'Assemblea Legislativa.

Missione	Programma	Capitoli		
1	1	U00406	U01201	U01401
1	2	U01202		
1	3	U01203	U01403	
1	4	U01204	U01404	
1	5	U01205		
1	8	U01208	U01408	
1	9	U01209	U01409	
1	10	U01210	U01410	
1	11	U01211		
3	2	U01215		
4	3	U01218		
4	4	U01219		

4	7	U01422	
5	2	U01224	U01424
6	1	U01225	U01425
6	2	U01226	
7	1	U01227	U01427
8	1	U01228	
8	2	U01229	
9	1	U01230	U01430
9	2	U01231	U01431
9	3	U01232	
9	4	U01233	
9	5	U01234	U01434
9	6	U01235	
9	7	U01236	
9	8	U01237	
10	1	U01238	
10	2	U01239	
10	3	U01240	
10	4	U01241	
10	5	U01242	U01442
11	1	U01243	U01443
11	2	U01244	U01444
12	1	U01245	U01445
12	2	U01246	U01446
12	3	U01247	U01447
12	4	U01248	U01448
12	5	U01249	
12	6	U01250	
12	7	U01251	U01451
12	8	U01252	U01452
13	1	U01254	U01454
14	1	U01261	U01461
14	2	U01262	U01462
14	3	U01263	
14	4	U01264	U01464
15	2	U01266	U01466
15	3	U01267	U01467
16	1	U01268	U01468
16	2	U01269	U01469
17	1	U01270	U01470
19	1	U01272	

19	2	U01273	U01473
----	---	--------	--------