

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Costituzione provvisoria del Fondo unico delle risorse decentrate per il personale del comparto e per il personale dirigente per l'anno 2025. Aggiornamento fondo 2024.**

Con l'atto in oggetto vengono quantificate le risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 e aggiornate le risorse quantificate per l'anno 2024.

Gli aggiornamenti del fondo unico 2024 riguardano:

- Il ricalcolo a consuntivo dell'importo ex art. 1 DM 3/9/2019 (in attuazione dell'art. 33 comma 1 DL 34/2019) per il personale del comparto in euro 298.864,31;
- Il ricalcolo a consuntivo dell'importo ex art. 1 DM 3/9/2019 (in attuazione dell'art. 33 comma 1 DL 34/2019) per il personale dirigente in euro 1.195.379,79;
- Per il fondo del comparto sono state azzerate le risorse indicate a titolo di rimborso da parte del Commissario delegato per l'emergenza alluvione relativamente all'anno 2023 in quanto rimborsate negli esercizi successivi a seguito di rendicontazione definitiva delle spese sostenute;
- Il residuo da utilizzo fondo comparto anno 2023 da riportare all'anno 2024, in euro 4.590.305,73;
- Il residuo da utilizzo fondo dirigenti anno 2023 da riportare all'anno 2024, in euro 2.934.635,01.

Gli importi di dettaglio a seguito delle variazioni su indicate sono esposti nelle tabelle seguenti:

#### **FONDO COMPARTO**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Fondo 2024</b>
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 2016-2018	22.689.537,06
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative//posizioni di elevata qualificazione ex art.16 CCNL 2019-2021	- 8.633.184,03
Legge n. 205/2017, art. 1, comma 800	4.222.982,24
CCNL 2016-2018, art. 67 comma 2, lett. a)	224.723,20
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. b)	294.229,00
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. d)	450.506,29
CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5, ricalcolo differenziali PEO	37.679,23
Incremento per differenziali stipendiali B3/B1 e D3/D1 dal 1/4/2023 CCNL 2019-2021 art.79, c.1-bis	1.751.610,24
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	298.864,31

<b>Totale risorse stabili previste da Legge/CCNL</b>	<b>24.812.874,89</b>
Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020 - Det.ne 6404/2023 - Det.ne 25529/2023)	
Risparmi indennità ad personam individuali	70,56
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017-2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017-2019	28.000,00
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs 165/2001 riordino Giornalisti - passaggio a livello retributivo massimo dall'annualità 2023	99.185,62
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs 165/2001 riordino Giornalisti - passaggi p.e.o. 2022	3.779,13
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>235.451,49</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.439,52
<b>Totale oneri a carico bilancio</b>	<b>475.791,82</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>25.524.118,20</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3	255.108,08
Economie da straordinario anno 2023	542.625,58
Omnicomprensività art. 53 c.7 D.Lgs. 165/01	26.680,00
Finanziamento per personale a TD dissesto idrogeologico	232.134,07
Finanziamento per personale a TD ricostruzione sisma	314.615,69
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	-
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum per l'anno 2023	371.308,69
CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3 una tantum per anni 2023 e 2022	46.430,22
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.388.616,33</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>27.912.734,53</b>
<b>Somme residue</b>	4.590.305,73
<b>TOTALE Fondo risorse decentrate personale del comparto</b>	<b>32.503.040,26</b>
<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione</b>	<b>8.633.184,03</b>
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione CORECOM	50.000,00
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro personale CORECOM che svolge funzioni delegate da Agcom	31.000,00
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione Servizio Autorità di Audit	63.138,04
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro Servizio Autorità di Audit	7.980,00

**FONDO DIRIGENTI**

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 CCNL 2019-2021</b>	<b>Fondo 2024</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	7.088.639,05
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (CCNL 2016-2018 art.56 c. 1)	198.425,56
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)	254.755,58
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	1.195.379,79
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.737.199,98</b>
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021)	27.883,70
Incremento 0,46% anno 2020 e 2,01% anni 2021-23 monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1) - arretrati 2020-2023	822.569,01
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (Ipotesi CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021) - arretrati 2022/2023	55.767,40
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (CCNL 2016-2018 artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) e art. 43 Ipotesi CCNL 2019-2021	674,80
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	97.598,04
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum anno 2023	1.205.397,86
Somme residue	2.934.635,01
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>13.881.725,80</b>

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL' INCENTIVAZIONE DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITÀ (FONDO COMPARTO) ANNO 2025**

**III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

***III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

**- risorse storiche consolidate:**

Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 2016-2018	22.689.537,06
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative//posizioni di elevata qualificazione ex art.16 CCNL 2019-2021	- 8.333.184,03
Legge n. 205/2017, art. 1, comma 800	4.222.982,24
<b>Totale</b>	<b>22.055.262,62</b>

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**  
 Relativamente alla definizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno 2025 viene aggiornato il calcolo dell'importo ex art. 1 DM 3/9/2019 e viene calcolato l'incremento ex art. 14 comma 1-bis DL 25/2025 pari a euro 7.661.079,21, nel rispetto del limite del 48% dell'importo corrispondente agli stipendi tabellari erogati per l'annualità 2023 che è risultato pari a euro 41.519.517,13, così come meglio specificato nella circolare MEF-RGS prot. 175706 del 27/6/2025. Al fine del rispetto di tale limite alle risorse stabili è stata applicata una riduzione pari a euro 274.752,64. Pertanto, la somma portata a incremento per l'anno 2025 è pari a euro 7.386.326,57 (euro 7.661.079,21 - euro 274.752,64).

CCNL 2016-2018, art. 67 comma 2, lett. a)	224.723,20
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. b)	294.229,00
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. d)	450.506,29
CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5, ricalcolo differenziali PEO	37.679,23
Incremento per differenziali stipendiali B3/B1 e D3/D1 dal 1/4/2023 CCNL 2019-2021 art.79, c.1-bis	1.751.610,24
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	274.752,64
Incremento art. 14, comma 1-bis DL 25/2025 convertito dalla legge n. 69/2025	7.386.326,57
<b>Totale</b>	<b>10.419.827,17</b>

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 – Del. C.C. 113/2020 - Det.ne 6404/2023 - Det.ne 25529/2023)	<b>Fondo 2025</b>
Risparmi indennità ad personam individuali	70,56
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017-2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017-2019	28.000,00

Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs 165/2001 riordino Giornalisti - passaggio a livello retributivo massimo dall'annualità 2023	99.185,62
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs 165/2001 riordino Giornalisti - passaggi p.e.o. 2022	3.779,13
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>235.451,49</b>

**– Oneri a carico bilancio anno 2025**

Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.439,52
<b>Totale oneri a carico bilancio</b>	<b>475.791,82</b>

**Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione di elevata qualificazione sono conteggiate nelle seguenti misure:**

<b>Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione</b>	<b>8.333.184,03</b>
---	---------------------

Le somme disponibili nel fondo per gli incaricati di posizione di elevata qualificazione sono integrate nell'anno 2025 per euro 44.717,84 da destinare ai dipendenti Corecom impegnati in funzioni delegate da Agcom. Tali integrazioni sono escluse dal limite ex art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017, come indicato nella Deliberazione della Corte dei conti n.2/2021/PAR della sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, poiché ne sarà garantita copertura finanziaria attraverso la destinazione di quota parte dei fondi Agcom attribuiti per funzioni delegate al CORECOM.

Sono previste inoltre integrazioni per euro 63.138,04 destinate agli incaricati di posizione di elevata qualificazione e per euro 13.275,50 per la retribuzione di specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro relative ai dipendenti che svolgono funzioni di Audit nelle strutture preposte. Anche tali importi sono esclusi dal limite ex art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017 come indicato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 249/2021/PAR della sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, poiché ne sarà garantita copertura finanziaria attraverso quota parte delle risorse POC da destinare al personale regionale dedicato all'espletamento di compiti trasversali specialistici.

Si espone di seguito la tabella di dettaglio degli importi su indicati:

<b>Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione CORECOM</b>	<b>44.717,84</b>
<b>Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro personale CORECOM che svolge funzioni delegate da Agcom</b>	<b>0,00</b>
<b>Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione Servizio Autorità di Audit</b>	<b>63.138,04</b>
<b>Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro Servizio Autorità di Audit</b>	<b>13.275,50</b>

### **III.1.2 Sezione II – Risorse variabili**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	<b>Fondo 2025</b>
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3	255.108,08
Economie da straordinario anno 2024	591.370,52
Omnicomprensività art. 53 c.7 D.lgs.165/01	63.994,10
Finanziamento per personale a TD dissesto idrogeologico	0,00
Finanziamento per personale a TD ricostruzione sisma	0,00
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.510.186,70</b>

Altre risorse variabili, sono costituite dalle somme residue da utilizzo fondo anno precedente:

<b>Somme residue da risorse stabili 2024</b>	<b>3.232.596,70</b>
--	---------------------

Il totale delle risorse variabili ammonta, quindi, per l'anno 2024 a euro **4.742.783,40**.

### **III 1.3 Sezione III – eventuali decurtazioni del Fondo**

L'art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/2017 ha abrogato, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, pertanto dall'anno 2017 non sussiste più l'obbligo di ridurre il Fondo per cessazioni di personale.

L'importo delle riduzioni per cessazioni di personale calcolate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) pari a euro 335.258,86 è stato decurtato dall'importo unico consolidato anno 2017.

L'importo della riduzione relativa all'anno 2016, quantificato in euro 197.922,39 è stato applicato al Fondo dirigenti secondo quanto previsto dall' art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il quale prevedeva la riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, senza specificare che la riduzione debba essere effettuata separatamente sui due fondi.

### **III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) **totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:**

euro 22.055.262,62 + euro 10.419.827,17 + euro 235.451,49 + euro

475.791,82 = **euro 33.186.333,10**

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

euro 1.510.186,70 + euro 3.232.596,70 = **euro 4.742.783,40**

c) Totale fondo sottoposto a certificazione:

euro 33.186.333,10 + euro 4.742.783,40 = **euro 37.929.116,50**

### **III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

### **III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

#### **III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente.

#### **III.2.3 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

previsione di spesa 2025 COMPARTO (dati agg al 23/11/25)

FINALITA'	SPESA
Ind. di posizione (comprensiva di indennità ex 8a q.f.) + Ind. di risultato delle EQ	8.333.184,03
Differenziali stipendiali CCNL 2019/2021 (dal 2023) comprese EX PEO, ad personam	<b>10.046.694,00</b>
Ind. ex 8a q.f. corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di EQ (ex UOO)	<b>19.910,10</b>
Indennità di comparto fondo	<b>1.838.391,76</b>
Indennità di comparto bilancio	<b>193.439,52</b>
Premi correlati alla performance	13.082.000,00
Ind. di turno, reperibilità, lav.domenicale	394.000,00
Condizioni di lavoro	290.000,00
Specifiche responsabilità	2.871.000,00
Welfare aziendale	2.000.000,00
<b>TOTALE RISORSE IMPIEGATE</b>	<b>39.068.619,41</b>

### **III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente.

### **III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

previsione di spesa 2025 COMPARTO (dati agg al 23/11/25)

FINALITA'	SPESA
Ind. di posizione (comprensiva di indennità ex 8a q.f.) + Ind. di risultato delle EQ	8.333.184,03
Differenziali stipendiali CCNL 2019/2021 (dal 2023) comprese EX PEO, ad personam	<b>10.046.694,00</b>
Ind. ex 8a q.f. corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di EQ (ex UOO)	<b>19.910,10</b>
Indennità di comparto fondo	<b>1.838.391,76</b>
Indennità di comparto bilancio	<b>193.439,52</b>
Premi correlati alla performance	13.082.000,00
Ind. di turno, reperibilità, lav.domenicale	394.000,00
Condizioni di lavoro	290.000,00
Specifiche responsabilità	2.871.000,00
Welfare aziendale	2.000.000,00
<b>TOTALE RISORSE IMPIEGATE</b>	<b>39.068.619,41</b>

Le somme indicate potrebbero cambiare a seguito di conclusione della sessione di contrattazione decentrata 2025/2026.

### **III.2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente.

### **III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa;

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo I - Costituzione del Fondo del Comparto - anno 2025**

**FONDO COMPARTO**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Fondo 2025</b>
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 2016-2018	22.689.537,06
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative//posizioni di elevata qualificazione ex art.16 CCNL 2019-2021	- 8.333.184,03
Legge n. 205/2017, art. 1, comma 800	4.222.982,24
CCNL 2016-2018, art. 67 comma 2, lett. a)	224.723,20
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. b)	294.229,00
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. d)	450.506,29
CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5, ricalcolo differenziali PEO	37.679,23
Incremento per differenziali stipendiali B3/B1 e D3/D1 dal 1/4/2023 CCNL 2019-2021 art.79, c.1-bis	1.751.610,24
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	274.752,64
Incremento art. 14, comma 1-bis DL 25/2025 convertito dalla legge n. 69/2025	7.386.326,57
<b>Totale risorse stabili previste da Legge/CCNL</b>	<b>32.475.089,79</b>
<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020 - Det.ne 6404/2023 - Det.ne 25529/2023)</b>	<b>Fondo 2025</b>
Risparmi indennità ad personam individuali	70,56
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017-2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017-2019	28.000,00
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs. 165/2001 riordino Giornalisti - passaggio a livello retributivo massimo dall'annualità 2023	99.185,62
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs. 165/2001 riordino Giornalisti - passaggi p.e.o. 2022	3.779,13
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>235.451,49</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	<b>Fondo 2025</b>
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.439,52
<b>Totale oneri a carico bilancio</b>	<b>475.791,82</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>33.186.333,10</b>
Abbattimento per superamento limite art. 14, c. 1-bis DL 25/2025	-
<b>Totale risorse stabili disponibili alla contrattazione decentrata</b>	<b>33.186.333,10</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	<b>Fondo 2025</b>
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00

CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3	255.108,08
Economie da straordinario anno 2024	591.370,52
Omnicomprensività art. 53 c.7 D.lgs. 165/01	63.994,10
Finanziamento per personale a TD dissesto idrogeologico	0,00
Finanziamento per personale a TD ricostruzione sisma	0,00
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.510.186,70</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>34.696.519,80</b>
Somme residue	3.232.596,70
<b>TOTALE Fondo risorse decentrate personale del comparto</b>	<b>37.929.116,50</b>
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione	8.333.184,03
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione CORECOM	44.717,84
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro personale CORECOM che svolge funzioni delegate da Agcom	0,00
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione Servizio Autorità di Audit	63.138,04
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro Servizio Autorità di Audit	13.275,50

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2025**

In sede di contrattazione, relativamente alle somme del fondo di cui alla presente relazione, sono state destinate le seguenti risorse:

previsione di spesa 2025 COMPARTO (dati agg al 23/11/25)

FINALITA'	SPESA
Ind. di posizione (comprensiva di indennità ex 8a q.f.) + Ind. di risultato delle EQ	8.333.184,03
Differenziali stipendiali CCNL 2019/2021 (dal 2023) comprese EX PEO, ad personam	<b>10.046.694,00</b>
Ind. ex 8a q.f. corrisposta a collaboratori di categoria D esclusi i titolari di EQ (ex UOO)	<b>19.910,10</b>
Indennità di comparto fondo	<b>1.838.391,76</b>
Indennità di comparto bilancio	<b>193.439,52</b>
Premi correlati alla performance	13.082.000,00
Ind. di turno, reperibilità, lav.domenicale	394.000,00
Condizioni di lavoro	290.000,00
Specifiche responsabilità	2.871.000,00
Welfare aziendale	2.000.000,00
<b>TOTALE RISORSE IMPIEGATE</b>	<b>39.068.619,41</b>

Le risorse del fondo di parte stabile, non destinate in sede di contrattazione, costituiscono residui da impiegare in sede di contrattazione per l'esercizio 2026.

### **Modulo I - Costituzione del Fondo del comparto - anno 2024**

#### **FONDO COMPARTO**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>Fondo 2024</b>
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 2016-2018	22.689.537,06
CCNL 2016-2018 art. 67 c. 2 lett. e) - personale trasferito ex L.R. 13/2015	3.475.927,35
CCNL 2016-2018, art. 67 c.1 - stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative//posizioni di elevata qualificazione ex art.16 CCNL 2019-2021	- 8.633.184,03
Legge n. 205/2017, art. 1, comma 800	4.222.982,24
CCNL 2016-2018, art. 67 comma 2, lett. a)	224.723,20
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1 lett. b)	294.229,00
CCNL 2019-2021, art. 79 comma 1, lett. d)	450.506,29
CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5, ricalcolo differenziali PEO	37.679,23
Incremento per differenziali stipendiali B3/B1 e D3/D1 dal 1/4/2023 CCNL 2019-2021 art.79, c.1-bis	1.751.610,24
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	298.864,31
<b>Totale risorse stabili previste da Legge/CCNL</b>	<b>24.812.874,89</b>
<b>Incremento per ad personam giornalisti (DGR 203/2020 - Det.ne 19731/2020 - Del. C.C. 113/2020 - Det.ne 6404/2023 - Det.ne 25529/2023)</b>	
Risparmi indennità ad personam individuali	70,56
Media annua premio di risultato CNLG erogato nel triennio 2017-2019	104.416,18
Media superminimo CNLG erogato nel triennio 2017-2019	28.000,00
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs. 165/2001 riordino Giornalisti - passaggio a livello retributivo massimo dall'annualità 2023	99.185,62
Incremento Art. 2, c. 3 D.lgs. 165/2001 riordino Giornalisti - passaggi p.e.o. 2022	3.779,13
<b>Totale incremento giornalisti</b>	<b>235.451,49</b>
<b>ONERI A CARICO BILANCIO</b>	
Oneri a carico bilancio per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018	282.352,30
Oneri a carico bilancio per Indennità di comparto	193.439,52
<b>Totale oneri a carico bilancio</b>	<b>475.791,82</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>25.524.118,20</b>
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
CCNL 2016-2018, ART. 67 c.4 - CCNL 22/01/2004, art. 31 c. 3 - art. 15 c. 2	599.714,00
CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3	255.108,08
Economie da straordinario anno 2023	542.625,58
Omnicomprensività art. 53 c.7 D.lgs. 165/01	26.680,00
Finanziamento per personale a TD dissesto idrogeologico	232.134,07
Finanziamento per personale a TD ricostruzione sisma	314.615,69
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	-

Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum per l'anno 2023	371.308,69
CCNL 2019-2021, art. 79, comma 3 una tantum per anni 2023 e 2022	46.430,22
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.388.616,33</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>27.912.734,53</b>
Somme residue	4.590.305,73
<b>TOTALE Fondo risorse decentrate personale del comparto</b>	<b>32.503.040,26</b>
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione	8.633.184,03
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione CORECOM	50.000,00
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro personale CORECOM che svolge funzioni delegate da Agcom	31.000,00
Integrazione risorse Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione Servizio Autorità di Audit	63.138,04
Integrazione risorse retribuzione specifiche responsabilità e particolari condizioni lavoro Servizio Autorità di Audit	7.980,00

**Modulo II – Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2024**

**COMPARTO ANNO 2024**

<b>Voce</b>	<b>TOTALE SPESA 2024</b>
Posizioni organizzative	8.633.184,03
Indennità in assorbimento (ex 8°qf) senza EQ	25.930,54
Indennità di comparto compresa quota a carico bilancio	2.022.809,51
PEO consolidate anche CCNL 2019/2021 Compreso D3/D1 e B3/B1	8.293.293,64
Ad personam per progressioni tra le aree e voci particolari per personale proveniente altri enti	25.521,07
Differenziali economici dal 2023 (passaggio interno alle AREE)	1.835.034,30
Indennità lavoro domenicale (Ccnl 14/09/2000, articolo 24)	15.639,06
Indennità di turno (Art. 23 CCNL 21/05/2018)	62.518,13
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)	305.938,19
Particolari condizioni di lavoro	280.824,39
Specifiche responsabilità ai collaboratori	2.798.234,85
Premi correlati alla performance	12.246.808,60
Una tantum performance	1.347.033,42
Art. 15 CCDI 24-26	10.857,86
Welfare aziendale	-
<b>Totale</b>	<b>37.903.627,59</b>

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZIALE (FONDO DIRIGENTI) ANNO 2025**

**III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 CCNL 2019-2021</b>	<b>Fondo 2025</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	7.088.639,05
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (CCNL 2016-2018 art.56 c. 1)	198.425,56
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)	254.755,58
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	1.383.776,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.925.596,81</b>
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021)	27.883,70
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (CCNL 2016-2018 artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) e art. 43 Ipotesi CCNL 2019-2021	13.341,08
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	83.010,24
Somme residue	5.587.755,72
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>14.637.587,55</b>

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a un totale di **euro 8.925.596,81**

**- Risorse storiche consolidate:**

Le risorse storiche consolidate di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL del 17/12/2020 sono pari a **euro 7.088.639,05**.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:**

Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (CCNL 2016-2018 art.56 c. 1)	198.425,56
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)	254.755,58
Incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	1.383.776,62
<b>Totale</b>	<b>1.836.957,76</b>

### ***III 1.2 Sezione II – Risorse variabili***

Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021)	<b>27.883,70</b>
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (CCNL 2016-2018 artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) e art. 43 Ipotesi CCNL 2019-2021	<b>13.341,08</b>
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	<b>83.010,24</b>
<b>Totale</b>	<b>124.235,02</b>

Altre risorse variabili, sono costituite dalle somme residue da utilizzo fondo anno precedente:

<b>Somme residue di risorse stabili 2024</b>	<b>5.587.755,72</b>
--	---------------------

Il totale delle risorse variabili ammonta, quindi, per l'anno 2025 a euro **5.711.990,74**.

### ***III 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

il totale delle risorse fisse è pari complessivamente a **euro 7.088.639,05 + euro 1.836.957,76 = euro 8.925.596,81**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

l'importo delle risorse variabili è pari a **euro 124.235,02 + euro 5.587.755,72 = 5.711.990,74**

c) Totale fondo sottoposto a certificazione:

l'importo totale del fondo soggetto a certificazione è pari a **euro 14.637.587,55** (pari ad a + b)

### ***III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Parte non presente.

### **III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### ***III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Parte non presente.

#### ***III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

In sede di contrattazione, relativamente alle somme del fondo di cui alla presente relazione, sono state destinate le seguenti risorse:

**Previsione Spesa Dirigenza aggiornata al 9/12/2025**

POSIZIONE	5.490.178,45
RISULTATO	2.470.000,00
TOT	7.960.178,45

Le risorse del fondo di parte stabile, non destinate in sede di contrattazione, costituiscono residui da impiegare in sede di contrattazione per l'esercizio 2026.

**III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non presente.

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non presente.

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non presente.

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione da dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità: parte non pertinente;*
- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: parte da compilare a seguito della contrattazione;*
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente.*

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo I - Costituzione del Fondo anno 2025**

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 CCNL 2019-2021</b>	<b>Fondo 2025</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	7.088.639,05
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (CCNL 2016-2018 art.56 c. 1)	198.425,56
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)	254.755,58
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	1.383.776,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.925.596,81</b>
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021)	27.883,70
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (CCNL 2016-2018 artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) e art. 43 Ipotesi CCNL 2019-2021	13.341,08
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	83.010,24
Somme residue	5.587.755,72
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>14.637.587,55</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2025**

**Previsione Spesa Dirigenza aggiornata al 9/12/2025**

POSIZIONE	5.490.178,45
RISULTATO	2.470.000,00
TOT	7.960.178,45

**Modulo I – Costituzione del Fondo anno 2024**

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 CCNL 2019-2021</b>	<b>Fondo 2024</b>
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001	7.088.639,05
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (CCNL 2016-2018 art.56 c. 1)	198.425,56
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)	254.755,58
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019	1.195.379,79
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.737.199,98</b>
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021)	27.883,70
Incremento 0,46% anno 2020 e 2,01% anni 2021-23 monte salari dirigenza anno 2018 (CCNL 2019-2021 art. 39 c.1) - arretrati 2020-2023	822.569,01
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (Ipotesi CCNL 2019-2021 art. 39 c.3 e art. 1 c. 604 L. 234/2021) - arretrati 2022/2023	55.767,40
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (CCNL 2016-2018 artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) e art. 43 Ipotesi CCNL 2019-2021	674,80
Finanziamento per personale a TD alluvione maggio 2023	97.598,04
incremento art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum anno 2023	1.205.397,86
Somme residue	2.934.635,01
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>13.881.725,80</b>

**Modulo II – Definizione delle Poste di destinazione del Fondo anno 2024**

**DIRIGENZA anno 2024**

<b>FINALITA'</b>	<b>Spesa 2024</b>
Indennità di posizione	5.766.323,80
Ipotesi di spesa indennità di risultato	2.227.234,77
Spesa per aumenti posizione CCNL 19-21 anni 20-21-22-23	300.411,51
<b>Totale</b>	<b>8.293.970,08</b>

**III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della Gestione***

Il sistema contabile dell'Ente permette di monitorare il rispetto dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione, nel rispetto dei principi e postulati contabili fissati dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. del quale il sistema è permeato a partire dall'anno 2015, nonché dalla Legge regionale 40/2001 "Ordinamento contabile della Regione Emilia Romagna" per quanto applicabile. Annualmente, con riferimento agli strumenti contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011, in primis con legge di bilancio, sono delineate le modalità di copertura degli oneri di spesa derivanti dalla gestione del fondo per la contrattazione decentrata. Tale modalità viene indicata nel dettaglio nella successiva sezione III.

Attualmente sono in vigore le leggi regionali:

- 15 novembre 2001, n. 40 "Ordinamento contabile della Regione Emilia-Romagna, abrogazione delle L.R. 6 luglio 1977, n. 31 e 27 marzo 1972, n.4", per quanto applicabile;
- 31 marzo 2025, n. 2 "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2025";
- 31 marzo 2025, n. 3 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025-2027 (legge di stabilità regionale 2025)";
- 31 marzo 2025, n. 4 "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2025-2027";
- 25 luglio 2025, n. 7 "Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2025-2027";

**III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017**

Voce risorse stabili soggette al limite art. 23. comma 2 DL 75/2017	2016	2024	2025
PO	-	8.633.184,00	8.333.184,00
Comparto	23.489.968,00	14.856.784,00	15.156.784,00
Dirigenza	5.572.677,00	5.572.677,00	5.572.677,00
Straordinario	753.252,00	753.252,00	753.252,00
<b>Totale (A)</b>	<b>29.815.897,00</b>	<b>29.815.897,00</b>	<b>29.815.897,00</b>
Fondo trasferiti dalle Province - comparto		3.475.927,00	3.475.927,00
Comma 800 - comparto		4.222.982,00	4.222.982,00
Incrementi CCNL 2016/2018 - comparto		224.723,00	224.723,00
Incrementi Differenziali PEO - comparto		190.042,00	190.042,00
Ricalcolo differenziali PEO 2016/2018 - Somme dal 2018 al 2023/ somma a regime dal 2024		37.679,00	37.679,00
Incremento contrattuale PEO dal 2023 (art. 79, comma 1, lett d)		450.506,00	450.506,00
Incrementi CCNL 2019/2021 - comparto (84,50 a regime dal 2023)		294.229,00	294.229,00
Incrementi Differenziali stipendiali D3/D1 e B3/B1 CCNL 2019/2021 - comparto (pro quota 9 mesi da aprile 2023 - annualità)		1.751.610,00	1.751.610,00
Incremento Giornalisti		235.452,00	235.452,00
Reimputazione somme residue anno 2010 erroneamente imputate nella variabili		8.662,00	8.662,00
Fondo trasferiti dalle Province - Dirigenza		685.077,00	685.077,00
Incremento fondo comparto da dirigenza		211.601,00	211.601,00
Comma 800 - Dirigenza		180.404,00	180.404,00
Incremento Direttori Generali		977.730,00	977.730,00
Incremento CCNL 2016/2018 - Dirigenza		198.426,00	198.426,00
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (Ipotesi CCNL 2019-2021 art. 39 c.1)		254.756,00	254.756,00
Incremento fondo comparto art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 anno 2024		298.864,31	274.752,64
Incremento fondo comparto art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum per l'anno 2023		371.308,69	-
Incremento fondo dirigenti art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 anno 2024		1.195.379,79	1.383.776,62
Incremento fondo dirigenti art. 1 DM 3/9/2019 - applicazione art. 33 comma 1 DL 34/2019 una tantum per l'anno 2023		1.205.397,86	-
Incremento fondo comparto art. 14, comma 1-bis DL 25/2025 convertito con L. 69/2025	-	-	7.661.079,21
Abattimento fondo per superamento limite di cui all'art. 14, comma 1-bis DL 25/2025			- 274.752,64
Incrementi Straordinario		52.748,00	52.748,00
<b>Totale incrementi (B)</b>	<b>16.523.504,65</b>	<b>22.497.409,83</b>	
Riduzioni cessazioni DL 78 - comparto		335.259,00	335.259,00
Riduzione fondo dirigenza a favore comparto		211.601,00	211.601,00
Trasferimenti AIPO - Comparto		347.106,00	347.106,00
Trasferimenti AIPO - Dirigenti		115.648,00	115.648,00
Trasferimenti unione forlivese - Comparto		38.498,00	38.498,00
Trasferimenti Ente parco Emilia Occidentale - Comparto		14.080,00	14.080,00
<b>Totale riduzioni fondo (C)</b>	<b>1.062.192,00</b>	<b>1.062.192,00</b>	
<b>Totali Limiti Art. 23, comma 2DL 75 2021/2022 (A+B-C)</b>	<b>29.815.897,00</b>	<b>45.277.209,65</b>	<b>51.251.114,83</b>

Il limite calcolato per l'anno 2016 è stato integrato con l'importo relativo al fondo per lo straordinario a seguito delle indicazioni della circolare MEF n. 15/2019 pg 157 - "Sezione monitoraggio della contrattazione integrativa".

### **III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'onere complessivo afferente al presente provvedimento relativamente all'anno 2025, pari a euro **60.899.888,08** (di cui euro 37.929.116,50 per il Fondo del comparto, euro 14.637.587,55 per il Fondo dirigenti ed euro 8.333.184,03 per il Fondo delle Elevate Qualificazioni) trova copertura negli appositi capitoli della gestione di competenza del Bilancio di previsione 2025 e delle annualità 2026 e 2027 del bilancio pluriennale come di seguito specificato:

- quanto a euro **31.483.458,54** relativi ai compensi di cui alla parte fissa dei fondi erogata nel corso dell'esercizio 2025 (retribuzione di posizione dirigenti ed Elevate qualificazioni, progressioni orizzontali, indennità di comparto ed indennità ex 8 qualifica) ed alla parte variabile erogata in corso d'anno (reperibilità, turno, indennità condizioni di lavoro, acconto sulla performance organizzativa, specifiche responsabilità, welfare aziendale), la somma è distribuita sugli appositi capitoli di spesa del personale istituiti per missione e programma sui quali sono già stati assunti gli impegni, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. n. 118/2011 e dell'Allegato 4/2 "Principio contabile allegato concernente la contabilità finanziaria", punto 5.2, lett. a), relativi alla competenza 2025 del Bilancio di previsione 2025-2027;
- quanto a euro **17.676.000,00** relativi ai compensi di cui alla parte variabile dei fondi (risultato dirigenti ed EQ, saldo premio performance dei dipendenti del comparto) sui capitoli di spesa 04081 e 00406 rispettivamente per euro 16.656.000,00 ed euro 1.020.000,00; si tratta di quote che trovano copertura negli impegni che verranno assunti sui capitoli sopracitati a valere sul bilancio gestionale 2025-2027 anno di previsione 2026 che presenta la necessaria disponibilità quale quota accantonata FPV 2025, sulla base dei principi del D.lgs. n. 118/2011;
- quanto a euro **11.740.429,54**, corrispondenti ai residui dei fondi della Dirigenza e del Comparto destinati alle rispettive contrattazioni integrative. La somma è stanziata sugli appositi capitoli di spesa del personale degli esercizi 2026 e 2027 del Bilancio di previsione 2025-2027 istituiti per missione e programma sui quali verranno assunti gli impegni, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. n. 118/2011 e dell'Allegato 4/2 "Principio contabile allegato concernente la contabilità finanziaria", punto 5.2, lett. a);

Tutti gli oneri suddetti sono al netto di oneri riflessi ed Irap e

trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio regionale per l'esercizio finanziario corrispondente, movimenti contabilmente in ragione delle prescrizioni, principi e postulati indicati dal citato D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;