

SCHEDA DESCRITTIVA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

Denominazione:	AREA INCENTIVI E FILIERE PRODUTTIVE
Codice:	SP000447
Tipo di struttura/posizione dirigenziale:	AREA DI LAVORO DIRIGENZIALE
Direzione generale di appartenenza:	DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE
Settore di appartenenza:	SETTORE INNOVAZIONE SOSTENIBILE, IMPRESE, FILIERE PRODUTTIVE
Area settoriale omogenea:	ORGANIZZAZIONE, QUALITÀ DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI E SVILUPPO DELLE COMPETENZE
Famiglia professionale:	REGOLATORI DI RELAZIONI
Graduazione posizione:	FR3Provv.

Declaratoria della posizione vacante

- Predisporre le misure e partecipare alla concessione degli aiuti alle imprese attraverso l'utilizzo di risorse comunitarie, statali e regionali;
 - Cura, in raccordo con il settore, le azioni per lo sviluppo delle filiere;
 - Cura le misure per lo sviluppo di progetti di simbiosi industriale;
 - Cura le misure per lo sviluppo digitale delle imprese;
 - Cura, in raccordo con il Settore competente, la diffusione e comunicazione delle misure a favore delle imprese;
 - Partecipa ai tavoli intersettoriali a livello regionale e nazionale sull'economia circolare e sulla simbiosi industriale;
 - Partecipa alla predisposizione del Manuale dei Bandi per le imprese della Direzione;
 - Partecipa alla messa a punto degli strumenti informatici per la gestione dei bandi e la comunicazione digitale a favore delle imprese;
 - Cura e attua le misure di semplificazione per le imprese;
 - Segue l'evoluzione delle misure a livello comunitario e nazionale a favore delle imprese;
 - Segue l'evoluzione della normativa sugli aiuti alle imprese;
 - Partecipa alle attività di monitoraggio e valutazione delle misure a favore delle imprese;
- Supporta le attività, anche con funzioni di coordinamento, di Commissioni e comitati regionali sulle materie di competenza.

Competenze di contesto	
Area contabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di prevedere il fabbisogno finanziario del settore di appartenenza e di gestire i fondi assegnati nei tempi previsti, nel rispetto della normativa regionale ed in maniera efficace ed efficiente rispetto agli obiettivi definiti.
Area diritto e amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di individuare le soluzioni amministrative più adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati e di coordinare la produzione dei relativi atti secondo criteri di correttezza formale, pertinenza ed adeguatezza sostanziale, coerenza con gli indirizzi dell'ente in materia di semplificazione amministrativa.
Area organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di progettare le iniziative proprie del settore di appartenenza valorizzando l'integrazione fra le diverse componenti del sistema organizzativo dell'ente ed i rapporti tra strutture centrali e di linea.
Area informatica/telematica	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di sviluppare le iniziative proprie del settore di appartenenza ottimizzando le possibilità offerte dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nell'ambito dell'ente.
Area lingue straniere	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di documentarsi consultando la letteratura specialistica inerente il settore di appartenenza e di interagire con interlocutori istituzionali nell'ambito di progetti europei e partnership internazionali.

Competenze relative alla funzione dirigenziale regionale	
Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione, programmazione, controllo • Gestione e sviluppo delle risorse umane • Innovazione e management del cambiamento • Presidio della qualità e del rapporto con i clienti interni/esterni • Integrazione (intra e inter-organizzativa)
Competenze relazionali	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione relazione interpersonale • Cooperazione e lavoro di gruppo • Negoziazione e gestione dei conflitti • Esercizio della leadership
Competenze personali	<ul style="list-style-type: none"> • Autosviluppo • Coinvolgimento e impegno • Flessibilità • Senso di appartenenza, identificazione • Assunzione di responsabilità e decisione

Conoscenze relative all'area settoriale di riferimento
<ul style="list-style-type: none"> • Normativa di riferimento • Politiche e programmi di intervento • Sistema dei soggetti istituzionali e sociali e stakeholders • Tipi di intervento e/o servizi • Risorse finanziarie disponibili e/o mobilitabili