

## SCHEDA DESCRITTIVA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

Denominazione:	<b>CENTRO DI COMPETENZA PER LA TRASFORMAZIONE AL DIGITALE</b>
Codice:	<b>0000CCTD</b>
Tipo di struttura/posizione dirigenziale:	<b>AREA DI LAVORO DIRIGENZIALE</b>
Direzione generale di appartenenza:	<b>DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI</b>
Settore di appartenenza:	<b>///</b>
Area settoriale omogenea:	<b>TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)</b>
Famiglia professionale:	<b>ATTIVATORE DI AZIONI INNOVATIVE</b>
Graduazione posizione:	<b>FR3provv.</b>

### Declaratoria della posizione vacante

- Assiste il Responsabile per la Transizione Digitale nell'esercizio dei compiti e delle funzioni a questo attribuite dall'ordinamento e dall'organizzazione, con particolare riferimento a progetti e azioni volte a garantire allineamento tra l'organizzazione dell'Amministrazione, l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e i fabbisogni delle utenze interne ed esterne al fine di innovare i servizi esistenti e promuovere lo sviluppo di nuovi servizi, con gli obiettivi di migliorare la soddisfazione dell'utenza, la qualità erogata anche in termini di tempestività e sostenibilità economica dell'azione amministrativa;
- Garantisce al responsabile della trasformazione digitale dell'ente il supporto nell'esercizio delle funzioni di programmazione e raccordo delle azioni:
  - di impulso, e, in alcuni casi, attuazione di iniziative per la trasformazione digitale dell'Ente Regione Emilia-Romagna, tramite iniziative che attengono al più ampio processo di innovazione organizzativa e tecnologica finalizzato all'aumento dell'efficacia e dalla "capacità di risposta" (responsiveness) della PA ai mutamenti dell'era 4.0.;
  - di progettazione e attivazione di azioni di Ricerca applicata e Sviluppo finalizzate a promuovere l'utilizzo nell'ente di tutte le potenzialità delle aree di innovazione digitale quali ad esempio: Artificial e Augmented Intelligence, Big Data Analysis, Business Intelligence, Data visualisation, Data Driven Decision, Blockchain;
  - di promozione della Regione Emilia-Romagna come punto di riferimento per organismi nazionali ed internazionali in materia di trasformazione digitale;
- Garantisce e supporta il raccordo e la piena integrazione della programmazione tra il Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio e il Settore innovazione digitale, dei dati, della tecnologia e polo archivistico per promuovere e sviluppare azione integrate di innovazione organizzativa, digitale e documentale dell'Ente;
- Promuove, sviluppa e gestisce processi e sistemi per il monitoraggio dell'impatto dei processi di trasformazione digitale e organizzativa;
- Raccorda e coordina la comunicazione interna ed esterna sulle tematiche di competenza;
- Cura la progettazione e lo sviluppo di iniziative e misure di natura multidisciplinare, che necessitano di un elevato livello di raccordo tra gli uffici e piena sinergia di competenze e funzioni svolte, incentivando lo sviluppo armonico di tutti i driver dell'innovazione, perseguendo la promozione e implementazione presso le diverse strutture dell'Ente, ivi comprese gli Enti e le Agenzie direttamente dipendenti;
- Cura la raccolta delle iniziative di TD della Direzione e presidia lo sviluppo della programmazione di tutte le attività da sottoporre al Coordinamento di Direzione, al fine di assicurarne l'unitarietà e l'integrazione agli obiettivi di innovazione e trasformazione organizzativa definiti dalla Direzione REL;
- Supporta il responsabile della trasformazione digitale nelle proprie attività finalizzate a:
  - sottoporre all'approvazione della giunta la definizione di linee di indirizzo pluriennali per la transizione digitale dell'Ente avendo a riferimento il perimetro organizzativo della Giunta, dell'Assemblea legislativa, degli Istituti e Agenzie regionali, degli Enti regionali ai sensi dell'art. 1 L.R. 43/2001 e della società Lepida spa, in integrazione e raccordo con l'Agenda Digitale dell'Emilia-Romagna assicurare l'attuazione delle linee di indirizzo, garantendone il (ADER);
  - redigere e approvare un piano operativo di sviluppo triennale che preveda la raccolta ed individuazione delle azioni idonee a monitoraggio costante;
  - predisporre e proporre il Piano Triennale per la trasformazione digitale dell'Ente Regione;
  - progettare misure istituzionali e di sostegno alla TD del territorio regionale, sistematizzando le relazioni istituzionali con gli EELL, le risorse organizzative ed economiche regionali allo scopo dedicate e le moderne tecnologie dell'informazione in una cornice unitaria in grado di valorizzare gli investimenti effettuati, rafforzarne gli impatti positivi e raccoglierne il potenziale informativo;
- Supporta il raccordo con i livelli di governo nazionali ed europei al fine di canalizzare efficacemente sul territorio le azioni di sistema Paese e le politiche Europee in materia di innovazione e trasformazione digitale della PA;
- Garantisce il coordinamento operativo dello Smart Working interno alla Regione, fungendo da punto di riferimento per gli utenti interni e presidiando l'efficace integrazione tra i diversi uffici regionali competenti per i sottoprocessi coinvolti nell'ambito delle priorità e delle azioni previste dal PIAO.

<b>Competenze di contesto</b>	
Area contabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di prevedere il fabbisogno finanziario del settore di appartenenza e di gestire i fondi assegnati nei tempi previsti, nel rispetto della normativa regionale ed in maniera efficace ed efficiente rispetto agli obiettivi definiti.</li> </ul>
Area diritto e amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di individuare le soluzioni amministrative più adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati e di coordinare la produzione dei relativi atti secondo criteri di correttezza formale, pertinenza ed adeguatezza sostanziale, coerenza con gli indirizzi dell'ente in materia di semplificazione amministrativa.</li> </ul>
Area organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di progettare le iniziative proprie del settore di appartenenza valorizzando l'integrazione fra le diverse componenti del sistema organizzativo dell'ente ed i rapporti tra strutture centrali e di linea.</li> </ul>
Area informatica/telematica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di sviluppare le iniziative proprie del settore di appartenenza ottimizzando le possibilità offerte dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nell'ambito dell'ente.</li> </ul>
Area lingue straniere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di documentarsi consultando la letteratura specialistica inerente il settore di appartenenza e di interagire con interlocutori istituzionali nell'ambito di progetti europei e partnership internazionali.</li> </ul>

<b>Competenze relative alla funzione dirigenziale regionale</b>	
Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione, programmazione, controllo</li> <li>• Gestione e sviluppo delle risorse umane</li> <li>• Innovazione e management del cambiamento</li> <li>• Presidio della qualità e del rapporto con i clienti interni/esterni</li> <li>• Integrazione (intra e inter-organizzativa)</li> </ul>
Competenze relazionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazione relazione interpersonale</li> <li>• Cooperazione e lavoro di gruppo</li> <li>• Negoziazione e gestione dei conflitti</li> <li>• Esercizio della leadership</li> </ul>
Competenze personali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autosviluppo</li> <li>• Coinvolgimento e impegno</li> <li>• Flessibilità</li> <li>• Senso di appartenenza, identificazione</li> <li>• Assunzione di responsabilità e decisione</li> </ul>

<b>Conoscenze relative all'area settoriale di riferimento</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa di riferimento</li> <li>• Politiche e programmi di intervento</li> <li>• Sistema dei soggetti istituzionali e sociali e stakeholders</li> <li>• Tipi di intervento e/o servizi</li> <li>• Risorse finanziarie disponibili e/o mobilitabili</li> </ul>