

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ENRICA CONTI
Indirizzo	
Telefono	
Pec	enrica.conti@pec.it
E-mail	contien@libero.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	09/12/1958

ESPERIENZA LAVORATIVA

Ha ricoperto numerosi incarichi di project manager in organizzazioni pubbliche (Enti Locali ed Ipub) per interventi organizzativi nei servizi, valutazione, sviluppo e potenziamento delle competenze delle persone e delle organizzazioni. Ha svolto attività pluriennale di programmazione e gestione di servizi di welfare territoriale.

Docente di management pubblico, ha ricoperto numerosi incarichi per la gestione di processi formativi (analisi dei fabbisogni formativi, progettazione, erogazione didattica, valutazione) nella P.A. centrale e locale e per organizzazioni private (anche con committenti pubblici) sui temi della comunicazione, gestione risorse umane, change management, qualità dei servizi, sicurezza nei luoghi di lavoro.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Febbraio 2014 – Febbraio 2016	REGIONE EMILIA ROMAGNA
<ul style="list-style-type: none">• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego	Ente Locale Incarico professionale Componente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
Febbraio 2015 a tutt'oggi	CONSORZIO C.I.A.S.S., Corbola, Rovigo Ente Pubblico Incarico professionale Componente Nucleo di Valutazione
Luglio 2013 – febbraio 2014	COMUNE DI SQUINZANO (Lecce) Ente Locale Incarico professionale di nomina Commissario Prefettizio per O.I.V. (rinuncia all'incarico per assunzione incarico O.I.V. Regione Emilia Romagna)
Febbraio 2014	COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO Vincitrice selezione pubblica per incarico O.I.V. – Incarico non assunto per parere favorevole

ANAC per incarico O.I.V. della Regione Emilia Romagna

INCARICHI DI PROJCTE MANAGER SERVIZI DI WELFARE TERRITORIALE

- Gennaio 2000 a tutt'oggi
COMUNE DI POGGIO MIRTETO, capofila del Distretto Sociale della Bassa Sabina RI/2
Ente Locale
Rapporto di collaborazione – Ruolo di Coordinatore Tecnico Servizio 285 Piano Sociale di Zona
- Programmazione, progettazione, coordinamento del Servizio di ambito sociale. Monitoraggio e valutazione degli interventi e delle attività di carattere psicosociale e di comunità rivolti alle famiglie e ai giovani del territorio. Organizzazione e gestione degli interventi in un'ottica multistakeholder e supporto metodologico alla cooperazione inter-istituzionale per azioni di sistema e per la progettazione degli interventi ancora con le altre istituzioni pubbliche-private del territorio in un'ottica associata. Referente per gli Amministratori comunali e dei Dirigenti scolastici per gli interventi di psicologia sociale e di comunità. Formazione e supervisione degli operatori e dei partner attuativi del terzo settore. Collaborazione con l'Ufficio di piano per la redazione dei progetti, redazione della reportistica, progettazione e realizzazione di indagini quali-quantitative nelle scuole del territorio. Tutor per i tirocini degli studenti della Facoltà di Psicologia (convenzione con l'Università La Sapienza di Roma)
- Giugno 1995 – Luglio 2004
COMUNE DI FARA IN SABINA
- Rapporto a convenzione
Membro dell'equipe del Progetto ADOS per interventi di prevenzione e di comunità rivolti ai giovani. Organizzazione e gestione delle attività di orientamento rivolte ai giovani. Componente del Nucleo di monitoraggio e valutazione del Progetto 285 di carattere distrettuale. Referente ai rapporti istituzionali con le scuole del territorio per la programmazione e realizzazione di progetti integrati Scuole-Ente Locale
- Maggio 1997 – Luglio 2003
I.P.A.B. Centro Regionale S.Alessio – Margherita di Savoia
Ente Pubblico
Incarichi professionali a convenzione – Dirigente con contratto a t.d. – Referente di Area Dipartimento Fini Istituzionali
- Organizzazione e gestione servizio socio-assistenziali a carattere residenziale, diurno e domiciliare su tutta la Regione Lazio per utenti con disabilità (giovani, adulti, anziani); organizzazione e coordinamento equipe multidisciplinari, selezione operatori socio-sanitari, progettazione e organizzazione attività formative per gli operatori sociali a carattere regionale, Membro del Nucleo di monitoraggio e valutazione nel Comitato Tecnico Scientifico del Progetto regionale L. 284 e referente dei rapporti con la Regione Lazio; referente ai rapporti convenzionali con la Federazione Nazionale delle Istituzioni pro-ciechi; referente per la Commissione Nazionale del Progetto Polo; referente dell'Ente per la Rivista "Fortissimamente".
- Giugno 1999 – Dicembre 1999
I.P.A.B. Sacra Famiglia
Ente Pubblico
- Rapporto a convenzione – Coordinatore Centro di Pronta Accoglienza
- Organizzazione e gestione del Servizio; rapporti con il Comune di Roma; referente per i servizi territoriali di secondo livello; organizzazione e gestione attività equipe multidisciplinari; supervisione degli operatori.
- Gennaio 1999 – Dicembre 1999
CENTRO PROVINCIALE G.FREGOSI – Tetto Azzurro
Organizzazione in convenzione con Ente Pubblico
- Rapporto a convenzione – Coordinatore Centro di Pronta Accoglienza
Organizzazione e gestione del Servizio; rapporti con la Provincia di Roma; referente per i servizi territoriali di secondo livello; organizzazione e gestione attività equipe multidisciplinari; supervisione degli operatori. Referente con il Comitato Tecnico Scientifico del Servizio.

Giugno 1994 – Settembre 1997	<p>COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO Ente Locale Rapporto a convenzione -.Componente dell'equipe interdisciplinare</p> <p>Progettazione e monitoraggio servizi sociali comunali; progettazione e realizzazione delle attività di prevenzione rivolte ai minori e giovani; lavoro di rete con i servizi socio-sanitari del territorio; referente comunale per il gruppo integrato per la progettazione e gestione di servizi in forma sovracomunale.</p>
Gennaio – Dicembre 1995	<p>COMUNE DI LADISPOLI Ente Locale</p> <p>Rapporto a convenzione Progettazione e realizzazione di interventi rivolti a minori in collaborazione con i servizi socio-sanitari del territorio; coordinamento e monitoraggio progetto borse-lavoro per inserimento e integrazione socio-lavorativa di soggetti drop-out.</p>
Gennaio 1980 – Dicembre 1987	<p>UNITA' SANITARIA LOCALE RM/16 (Ospedali Forlanini-S.Camillo-Spallanzani) Ente pubblico</p> <p>Dipendente pubblica – Ruolo applicata amministrativa</p> <p>Lavoro amministrativo nel Settore Programmazione e Bilancio e nel Settore Formazione del Personale</p> <p>INCARICHI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI: Docente di management pubblico e formatrice nel settore della gestione delle risorse umane, change management, valutazione e qualità dei servizi (si rinvia al curriculum in formato tradizionale più dettagliato)</p> <p>Dal 1984 a tutt'oggi</p>
Anni 2004 a tutt'oggi	<p>MINISTERO DELL'INTERNO – Direzione Centrale della Formazione – Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco Ha svolto numerose attività quale docente di management pubblico per i Dirigenti e per i Ruoli di Comando del personale tecnico-operativo del soccorso, operando presso le Scuole Centrali del Corpo, le Direzioni Regionali (Emilia Romagna, Toscana, Campania) e alcuni sedi di Comandi Provinciali.</p>
Anni 2003 –anni 2009	<p>MINISTERO DELL'INTERNO – Scuola Superiore Amministrazione dell'Interno (SSAI).</p>
Anno 2004 - 2012	<p>Formatrice presso numerosi Enti Locali su tutto il territorio nazionali (in partnership con organizzazioni private, come da curriculum formato tradizionale dettagliato).</p>
Anni 2008 – 2010	<p>PROVINCIA DI PESARO URBINO</p>
Anni 2005 – 2006	<p>FORMAUTONOMIE – DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA</p>
Anno 2005	<p>DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – KPMG Formatrice Progetto Cantieri</p>

Anni 1982 – 1986 Unità Sanitaria Locale RM/16
Corsi di formazione per Capisala e per Infermieri Professionali

Anni 1988 - 1989 Unità Sanitaria Locale RM/9
Corsi di formazione per Capisala e per Infermieri Professionali

INCARICHI DI RICERCA SOCIALE

Febbraio – Dicembre 2010 F.A.P.I.
Fondo professionale

Incarico professionale
Membro Gruppo Scientifico di Ricerca
Analisi dei fabbisogni formativi e di impatto della formazione sulle competenze dei lavoratori delle piccole e medie imprese e delle attività realizzate dal Fondo

Interviste alle parti sociali e ai testimoni privilegiati beneficiari delle attività formative. Analisi dei dati raccolti, redazione del Report di ricerca, presentazione delle risultanze della ricerca.

Anni 2002 - 2003 Centro Regionale S.Alessio – Margherita di Savoia (I.P.A.B.)
Ente Pubblico

Incarico professionale
Ricerca sul fenomeno del plurihandicap nella Regione Lazio
Progettazione e realizzazione del programma di ricerca. Redazione del Report finale.
Pubblicazione del Report.

Anni 1994 - 1995 CASSA DEPOSITI E PRESTITI
Ente pubblico

Incarico professionale
Ricerca sul clima organizzativo
Progettazione e realizzazione interviste ai dirigenti, progettazione e realizzazione di focus group con il personale; progettazione e redazione del report di ricerca; monitoraggio e verifica in itinere del progetto di ricerca con il Capo Progetto Prof. Malizia.

INCARICHI QUALE MEMBRO DI COMMISSIONI DI CONCORSI PUBBLICI (come specificato nel curriculum tradizionale dettagliato)

INCARICHI ISTITUZIONALI (Anni 1996 – 2001, come specificato nel curriculum tradizionale dettagliato)

PUBBLICAZIONI E PARTECIPAZIONE COME RELATRICE A CONVEGNI NAZIONALI E REGIONALI SUI TEMI DEL WELFARE (come specificato nel curriculum tradizionale dettagliato)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Universitaria e post Universitaria

Anno 2005 - 2008	LAUREA IN SCIENZE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE Scienze dell'Organizzazione Pubblica Università La Tuscia, Viterbo Dottore in Scienze della Pubblica Amministrazione
Anni 1978 – 1982	LAUREA IN PSICOLOGIA Università La Sapienza, Roma Dottore in Psicologia
Febbraio - Luglio 2016	Corso di aggiornamento DIRITTO AMMINISTRATIVO – CADA III I.R.P.A. (Istituto Ricerche Pubblica Amministrazione), Roma
Febbraio - Settembre 2011	Corso di aggiornamento PROGETTAZIONE MULTISTAKEHOLDER Università LUMSA, Roma.
Febbraio - Settembre 2006	Corso di Perfezionamento PROGETTARE E VALUTARE L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI NEL TERRITORIO Università Carlo Bò, Urbino
Ottobre 1997 – Luglio 1998	Corso di Perfezionamento FORMAZIONE MANAGERIALE PER OPERATORI SOCIO- SANITARI Università La Sapienza, Roma
	Ai sensi del D. Lgs 196/03 autorizzo al trattamento dei dati personali.
	Ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 T.U. sulla documentazione amministrativa, la sottoscritta dichiara che le informazioni sopra riportate corrispondono al vero.
	03/09/2016 Dott.ssa ENRICA CONTI

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	Capacità e spirito organizzativo e intraprenditivo, flessibilità mentale e relazionale, orientamento e motivazione al lavoro in team, alla cultura di servizio e al lavoro per obiettivi con attenzione al raggiungimento dei risultati. Orientamento al problem solving e alla visione sistemica dell'organizzazione e delle interdipendenze organizzative, capacità di analisi di contesto e delle variabili di clima, accompagnamento e supporto metodologico ai processi di cambiamento e di empowerment. Capacità di ascolto supporto alla motivazione, automotivazione al lavoro. Competenze interpersonali e comunicative.
MADRELINGUA	ITALIANO CON BUON LIVELLO ESPRESSIVO IN FORMA ORALE E SCRITTA
ALTRE LINGUA	<p>Inglese Livello: buono Livello: elementare Livello: buono</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	MOTIVAZIONE A LAVORARE IN GRUPPO E AL RAGGIUNGIMENTO DI RISULTATI CONDIVISI, FLESSIBILITA' RELAZIONALE, COMPETENZE COMUNICATIVE SVILUPPATE E POTENZIATE NEL CORSO DEI VARI CONTESTI LAVORATIVI
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	ORIENTAMENTO AL TEAM WORKING E AL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI CON UNA VISIONE DELLE INTERDIPENDENZE ORGANIZZATIVE CONSOLIDATE NEL CORSO DELL'ATTIVITA' SVOLTA IN VARI CONTESTI ISTITUZIONALI
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	<p>BUONE COMPETENZE METODOLOGICHE PROPRIE DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE QUALE PSICOLOGA DELLE ORGANIZZAZIONI (GESTIONE DI FOCUS GROUP, TECNICA DELL'INTERVISTA E DEL COLLOQUIO, GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO E DEL LAVORO D'AULA, ECC....)</p> <p>BUONA COMPETENZA NELL'USO DEL PERSONAL COMPUTER E DEI PRINCIPALI PACCHETTI APPLICATIVI PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI</p>
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	BUONA CONOSCENZA DELLA STORIA DELL'ARTE, CON UNA FORTE MOTIVAZIONE ALLA FRUIZIONE DELLE ARTI VISIVE ED IN GENERE DELLE ESPRESSIONI ARTISTICHE ANTICHE, MODERNE E CONTEMPORANEE.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	INTERESSE ALLA LETTERATURA E ALLA SAGGISTICA
PATENTE O PATENTI	PATENTE DI TIPO B
ULTERIORI INFORMAZIONI	<p>Culture della materia PSICOLOGIA DEL LAVORO E PSICOLOGIA SOCIALE (con funzioni di assistente agli esami) dell'Università ECAMPUS.</p> <p>Pubblicazione di articoli (come specificato nel curriculum in formato tradizionale)</p> <p>Passione per la natura e per gli animali</p>
ALLEGATI	CURRICULUM IN FORMATO TRADIZIONALE IN FORMATO PDF, FIRMATO, COMPOSTO DA N. 8 PAGINE
	03/09/2016
	Dott.ssa Enrica Conti