

Relazione motivata di scelta dei candidati

La Regione ha avviato, con Delibera della Giunta regionale n. 1286 del 1 agosto 2016, il percorso finalizzato all'individuazione dei componenti dell'OIV della Regione Emilia-Romagna.

A tal fine si è scelto di pubblicare sul sito web e sul Bollettino ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna n. 258 del 17/08/2016 un avviso pubblico per raccogliere manifestazioni di interesse. Nelle more dell'adozione di specifico regolamento regionale previsto dall'art. 49 della L.R. 43/2001, sono stati adottati i criteri e i vincoli dettati dalla Delibera CIVIT 12/2013 e suo aggiornamento da parte di ANAC nella seduta dell' 11 giugno 2014 . Con Determinazione del Capo di Gabinetto n. 15355 del 30/09/2016 è stata nominata la commissione incaricata di esaminare i curricula e di formulare una proposta alla Giunta regionale, competente, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, alla nomina dell'OIV. Gli atti sono stati pubblicati sul sito Internet della Regione, nella pagina relativa alle procedure per l'accesso all'impiego e per il conferimento di incarichi.

L'avviso pubblico ha raccolto 38 domande valide.

La Commissione ha esaminato i curricula e la documentazione prodotta dai candidati, avuto a riferimento i requisiti personali e professionali definiti nella delibera della CIVIT n. 12/2013 e richiamati nella citata delibera n. 1286/2016 e individuato una shortlist di 14 nominativi. Di questi 14, sei candidati sono stati invitati a un colloquio di approfondimento, altri sei si è ritenuto di considerarli candidature da inserire in apposito elenco da dove attingere in caso di sostituzioni o dimissioni dei componenti come previsto dall'avviso. Relativamente invece a due candidati, non si è ritenuto di sottoporli a colloquio; uno , perché già noto in quanto componente dell'OIV precedente e l'altro, perché già sottoposto a colloquio nella selezione per la nomina del precedente OIV.

Nell'iter istruttorio sono state privilegiate le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

- possesso di un titolo di studio in una delle discipline specifiche sopra indicate (scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche) e di titoli di specializzazione post-laurea o dottorati di ricerca in materie attinenti ai compiti dell'OIV;
- avere maturato un'esperienza professionale specifica presso una pubblica amministrazione come consulente/professionista senior o ricoprendo un incarico di responsabilità a livello dirigenziale con riferimento alle materie inerenti all'incarico oggetto della selezione (valutazione performance e dei risultati, management, controllo di gestione, gestione del personale).

Si è considerato opportuno inoltre, assicurare, attraverso la presenza di un componente del preesistente OIV, adeguata esperienza, continuità e conoscenza dell'Ente.

E' stata infine assicurata la parità di genere.

La terna individuata, nel rispetto dei requisiti della Delibera CIVIT 12/2013 e di quanto previsto dalla Delibera di Giunta 1286/2016, è composta dai signori:

1. Paolo Longobardi
2. Cristiana Rogate

3. Enrica Conti

La terna individuata comprende diverse professionalità, maturate sia in ambiente privato che pubblico, sia in posizione di consulenza/ricerca che in posizione di diretta responsabilità di strutture complesse. Tale mix di competenze ed esperienze, cui si affianca il supporto della struttura regionale per gli aspetti informatici e tecnico-gestionali, permette di ben coprire l'arco delle funzioni di competenza dell'OIV. Tutti i candidati hanno avuto esperienza come membri di Nuclei di valutazione/Organismi indipendenti di valutazione.

In particolare, dalla documentazione acquisita si rileva, in riferimento ai tre candidati, quanto segue.

Paolo Longobardi (1959)

Laurea in Economia e Commercio

Master in Business Administration

Dal 2003 ad oggi è responsabile della sede di Bologna di Praxi spa (società di consulenza).

Dal 1984 al 2000 Responsabile risorse umane distretto Italia nord-est di Praxi spa;

Dal 2000 al 2002 è stato Direttore generale dell'Associazione industriale di Reggio Emilia.

Dal 1994 al 1997 – amministratore delegato di Kservice spa

Professore a contratto presso la Bologna Business School - Gestione Risorse Umane

E' stato componente di NdV . Attualmente è componente OIV del Comune di Modena e dell'Unione dei Comuni Bassa Romagna.

Ha un'ampia esperienza maturata sia nella gestione di strutture e aziende sia nel supporto consulenziale a Enti e a imprese, in materia di valutazione, performance, analisi organizzative, sviluppo organizzativo e ricerca di alte professionalità.

Cristiana Rogate (1971)

Laurea in scienze politiche, indirizzo politico sociale

Dal 2006 è socia fondatrice e CEO di REFE Srl (trasparenza, legalità, social innovation e partecipazione sono i temi di cui si occupa la società)

Ha seguito progetti su incarico del Formez , fornito consulenza a vari enti pubblici ed Aziende sanitarie in merito a progetti riferiti ai processi di programmazione e controllo, social accountability e valutazione delle performance.

E' componente del Nucleo di valutazione del Comune di Limbiate (MB) e Organo Monocratico di valutazione presso il Comune di Cassano d'Adda e il Comune di Paderno.

Conoscenze: lingua inglese ottima; informatica buona

Ha sviluppato, in modo multidisciplinare, competenze tecniche per il presidio dei sistemi di pianificazione, performance, controllo di gestione, social accountability, valutazione dell'efficacia e dell'efficienza.

Enrica Conti (1958)

Laurea in psicologia Vecchio Ord. - Laurea in scienze della p.a. (2008)

Diploma post-univ.: - Formazione manageriale per op. socio-sanitari; -“Progettare e valutare l’organizzazione e la gestione dei servizi nel territorio”; - “EuroProject Manager”; - “Progettazione valutazione multistakeholder”; - “Metodi quantitativi per la valutazione dell’effetto delle politiche pubbliche”;

Coordinatore tecnico Distretto Sanitario; dirigente a TD responsabile di area c/o Ipab (6 anni)

Attualmente è componente Nucleo di Valutazione del Consorzio C.I.A.S.S

Ha una esperienza pluriennale in ambiti diversi correlati alla progettazione e valorizzazione del personale e delle organizzazioni, in prevalenza nell’ambito sociale. Conosce il contesto della Regione Emila-Romagna per la sua partecipazione al precedente OIV.

Tutti i soggetti individuati che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV presso altre pubbliche amministrazioni, hanno rilasciato la dichiarazione espressa di accettazione della clausola di esclusività , di cui alla delibera CIVIT 12/2013 e ss.mm., e l’impegno a dimettersi in caso di nomina quale componente dell’OIV della Regione Emilia-Romagna.