

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Bresciani, Pier Giovanni



Italiana

01-03-1950

Psicologo, professore a contratto di diverse Università (Bologna e Genova; precedentemente Trento) e Presidente della SIPLO, Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione; socio fondatore di Studio Méta & associati. Svolge attività di ricerca, formazione e consulenza in particolare sui seguenti temi: la gestione lo sviluppo delle risorse umane e il career counseling; la formazione manageriale e il service management; i sistemi di analisi e valutazione delle competenze; l'assessment, il bilancio di competenze e la validazione delle acquisizioni professionali; la certificazione e il riconoscimento dei crediti formativi; l'apprendimento nei contesti di lavoro e il trasferimento di competenze all'interno delle organizzazioni; i modelli di rilevazione dei fabbisogni formativi e della domanda di professionalità; le competenze trasversali per il comportamento organizzativo; gli standard professionali e le unità di competenza. E' stato coordinatore scientifico di numerosi interventi di assistenza tecnica o di azioni di sistema per diverse Regioni, su temi quali gli standard professionali e di competenze, gli standard di progettazione, i sistemi di valutazione, validazione e certificazione, il libretto formativo, gli standard di qualità di orientamento e dei servizi per l'impiego.

- **Regione Toscana:** progettazione del nuovo Sistema Regionale delle Competenze, con le relative 'infrastrutture di sistema' (RRFP-Repertorio Regionale delle Figure Professionali; standard formativi; sistema di validazione e certificazione delle competenze non formali e informali); sperimentazione del Libretto Formativo del cittadino con i lavoratori destinatari degli ammortizzatori sociali (articolazione del processo di servizio e relativa formazione e supervisione degli operatori; monitoraggio e valutazione degli esiti); formazione di oltre 400 responsabili della valutazione e certificazione delle competenze; partecipazione alla revisione delle figure professionali del settore orientamento e del settore istruzione e formazione contenute nel RRFP; progettazione del nuovo sistema regionale integrato di orientamento; definizione delle UC dell'area orientamento; formazione dei dirigenti e degli operatori di orientamento; standard di qualità dei servizi di orientamento

- **Regione Autonoma Sardegna:** realizzazione del dispositivo e della procedura per l'aggiornamento e l'integrazione del RRFP; definizione di un sistema di qualifiche e di standard formativi coerenti con il RRFP

- **Regione Marche:** definizione standard di qualità dei servizi per il lavoro; elaborazione del Masterplan regionale dei SPI

-- **Regione Emilia-Romagna:** partecipazione in qualità di esperto al nucleo di supporto per la valutazione dei Dirigenti del personale

- **Provincia di Firenze e Provincia di Arezzo:** sperimentazione dell'utilizzo del nuovo RRFP per favorire l'incontro domanda/offerta nei CPI

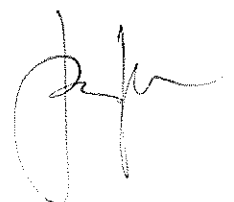
- **Provincia di Grosseto:** sperimentazione del nuovo sistema regionale di validazione e certificazione delle competenze non formali e informali; sperimentazione di un sistema innovativo per la analisi dei fabbisogni settoriale a livello provinciale (compreso il settore della 'economia del mare')

- **Provincia di Massa-Carrara:** sperimentazione del nuovo sistema regionale di aggiornamento e integrazione del RRFP della Toscana (settore lapideo) e dell'utilizzo del RRFP per la programmazione della formazione continua dei lavoratori occupati

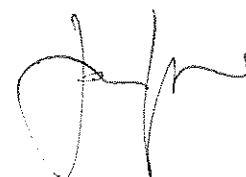
- **Provincia di Forlì-Cesena:** sperimentazione di un dispositivo di assessment per la preselezione nei CPI
- **Provincia di La Spezia:** assistenza tecnica ai progetti 'Serena' e 'Innautic', e in tale ambito analisi delle figure professionali del sistema portuale e consulenza alla definizione degli standard formativi coerenti per il settore
- **IPRASE (Provincia di Autonoma di Trento):** Sperimentazione della certificazione delle competenze e del riconoscimento dei crediti formativi degli insegnanti del sistema educativo e formativo trentino
- **ISFOL:** progettazione del nuovo dispositivo del 'Libretto formativo del cittadino', nonché della manualistica e degli strumenti per gli operatori; realizzazione del rapporto nazionale sull'orientamento nel triennio 2009-2011
- **Italia-Lavoro:** elaborazione del primo manuale italiano sulla organizzazione dei servizi per il lavoro ('Servizi per il lavoro. Modelli organizzativi', ed. Spinn); elaborazione di un ipertesto sulle 'buone pratiche' di servizi per il lavoro in Europa

In qualità di psicologo del lavoro e dell'organizzazione è iscritto all'Albo degli Psicologi fin dalla sua istituzione, ed è membro EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).

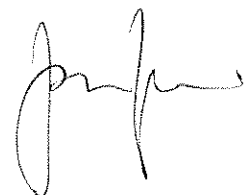
ESPERIENZA LAVORATIVA	
Periodo	Dal 1987 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Socio fondatore ed amministratore unico della società 'Studio Méta & associati' (società di ricerche, consulenze e interventi nelle organizzazioni e nei sistemi formativi) nell'ambito della quale opera professionalmente per l'attività di ricerca, formazione, consulenza
Principali mansioni e responsabilità	
Periodo	Dall'anno 2009 (in corso)
Nome del datore di lavoro	SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione); Associazione
Principali mansioni e responsabilità	Presidente nazionale
Periodo	Dall'anno 2011 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Regione Autonoma Sardegna
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico del progetto regionale per la revisione e l'integrazione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali, e per la sperimentazione di un prototipo di formazione dei valutatori-certificatori
Periodo	Dal 2011 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Regione Toscana
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della assistenza tecnica alla Regione Toscana per lo Sviluppo del sistema Regionale delle Competenze, con particolare riferimento alla implementazione del Libretto Formativo e al nuovo sistema di validazione e certificazione delle competenze non formali e informali
Periodo	Dall'anno accademico 2004-2005 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Università di Bologna
Principali mansioni e responsabilità	Professore a contratto di 'Progettazione formativa', Facoltà di Psicologia
Periodo	Dall'anno accademico 1999/2000 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Università di Genova
Principali mansioni e responsabilità	Professore a contratto di 'Psicologia della formazione', Facoltà di Scienze della formazione.
Periodo	Dal 2003 (in corso)
Nome del datore di lavoro	Regione Emilia Romagna
Principali mansioni e responsabilità	Membro del nucleo di esperti per la valutazione dei dirigenti e del personale della Regione Emilia-Romagna.
Periodo	2011



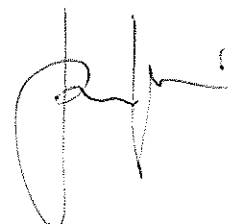
Nome del datore di lavoro	IPRASE (Provincia di Autonoma di Trento)
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile e coordinatore scientifico della progettazione e sperimentazione del nuovo sistema di certificazione delle competenze e del riconoscimento dei crediti formativi degli insegnanti del sistema educativo e formativo trentino
Periodo	2009-2011
Nome del datore di lavoro	SIAV (Associazione Industriali Regione Veneto)
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Comitato Scientifico del progetto 'Skill-inn' sulle competenze per l'innovazione nel settore industriale
Periodo	Dall'anno 2009 al 2011
Nome del datore di lavoro	ISFOL
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Comitato Scientifico per il Censimento quanti-qualitativo delle strutture e dei servizi di orientamento in Italia
Periodo	2008-2010
Nome del datore di lavoro	Regione Marche
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile e coordinatore scientifico della elaborazione del Masterplan regionale triennale dei SPI, e della definizione standard di qualità dei servizi per il lavoro
Periodo	2008-2010
Nome del datore di lavoro	Provincia Autonoma di Trento
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile e coordinatore scientifico della progettazione e sperimentazione di un nuovo sistema di formazione individuale, mediante voucher aziendali e ILA (Individual Learning Account)
Periodo	2008-2010
Nome del datore di lavoro	Provincia di Grosseto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della progettazione e sperimentazione del nuovo sistema provinciale di rilevazione dei fabbisogni formativi su base settoriale (12 settori) per figure professionali e competenze
Periodo	2008-2009
Nome del datore di lavoro	Regione Autonoma Sardegna
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico del progetto regionale per definizione degli standard formativi e di valutazione delle competenze per il sistema regionale di formazione professionale, in coerenza con il Repertorio Regionale delle Figure Professionali
Periodo	2007-2008
Nome del datore di lavoro	ATI aggiudicataria del progetto per il Coordinamento Regioni
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore del Comitato Scientifico della CVO-Comunità Virtuale per l'Orientamento, nell'ambito del Progetto Interregionale SIOF, promosso dal Coordinamento delle Regioni
Periodo	2007-2008
Nome del datore di lavoro	Regione Toscana
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della attività di assistenza tecnica al 'Nuovo sistema regionale delle competenze' (Standard professionali e Repertorio Regionale delle Figure professionali; standard formativi; standard di valutazione, validazione e certificazione delle competenze): corsi di informazione e formazione sul nuovo sistema (800 persone) e corsi per Responsabili della valutazione e certificazione delle competenze (400 persone)
Periodo	2008
Nome del datore di lavoro	Regione Toscana
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico del progetto 'Nuovo sistema regionale integrato di orientamento' (in tale ambito responsabile del corso 'Management dei servizi di orientamento' rivolto ai dirigenti e



Periodo	responsabili regionali e provinciali)
Nome del datore di lavoro	2008
Principali mansioni e responsabilità	Provincia di Massa-Carrara Responsabile scientifico della sperimentazione applicativa del nuovo sistema regionale delle competenze, sull'aggiornamento del Repertorio Regionale delle Figure Professionali nel settore lapideo, ed il suo utilizzo per la programmazione della Formazione Continua
Periodo	2008
Nome del datore di lavoro	Provincia di Arezzo
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della sperimentazione applicativa del nuovo sistema regionale delle competenze, sull'utilizzo del Repertorio Regionale delle Figure Professionali per favorire l'incontro D/O nei Centri per l'impiego
Periodo	2008
Nome del datore di lavoro	Provincia di Firenze
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della sperimentazione applicativa del nuovo sistema regionale delle competenze, sull'utilizzo del Repertorio Regionale delle Figure Professionali per favorire l'incontro D/O nei Centri per l'impiego
Periodo	2008
Nome del datore di lavoro	Provincia di Grosseto
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile scientifico della sperimentazione applicativa del nuovo sistema regionale delle competenze, sul nuovo dispositivo di validazione e certificazione delle competenze non formali e informali (settore turistico-alberghiero e ristorazione)
Periodo	2009-2010
Nome del datore di lavoro	Provincia Autonoma di Trento
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore Scientifico del progetto Leonardo 'Modelli di formazione flessibile per lavoratori a rischio di esclusione' (con partner di Inghilterra, Norvegia, Svizzera, Austria)
Periodo	2008
Nome del datore di lavoro	SMILE Puglia
Principali mansioni e responsabilità	Consulente scientifico del progetto 'Le competenze per lo sviluppo locale', con analisi di cinque buone pratiche di programmazione territoriale negoziata (cfr. la pubblicazione finale 'Competenze, condizioni e sviluppo locale' ed. Smile)
Periodo	Dall'anno accademico 2007-2008 all'anno accademico 2010/2011
Nome del datore di lavoro	Università di Trento
Principali mansioni e responsabilità	Professore a contratto di 'Tecniche di intervento nelle organizzazioni' e successivamente di 'Psicologia della formazione', Facoltà di Scienze cognitive
Periodo	2002-2003
Nome del datore di lavoro	Italia-Lavoro
Principali mansioni e responsabilità	Consulente scientifico sui nuovi modelli di organizzazione dei servizi per il lavoro, ed elaborazione del primo manuale italiano sulla organizzazione dei centri per l'impiego (cfr. P.G.Bresciani 'Servizi per l'impiego. Modelli organizzativi' Ed. Spinn)
Periodo	1999 - 2001
Nome del datore di lavoro	ARSTUD Bologna – ADSU Parma
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Comitato per la valutazione del personale nell'ambito delle aziende pubbliche per il diritto allo studio ARSTUD (Bologna) e ADSU (Parma).
Periodo	1998 - 2001
Nome del datore di lavoro	Confindustria - CGIL - CISL - UIL
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Comitato Scientifico dell'Organismo Bilaterale Nazionale (Confindustria - CGIL - CISL - UIL) per l'indagine nazionale sui fabbisogni di professionalità e di competenze.
Periodo	1998 - 2001



Nome del datore di lavoro	Regione Valle d'Aosta
Tipo di azienda o settore	PAL
Principali mansioni e responsabilità	Membro del Comitato Tecnico-Scientifico del Dipartimento Lavoro della Regione Valle d'Aosta.
Periodo	1996 - 1999
Nome del datore di lavoro	CNEL
Tipo di azienda o settore	PAC
Principali mansioni e responsabilità	Consulente del CNEL sui temi della formazione e delle politiche del lavoro.
Periodo	1995 - 1999
Principali mansioni e responsabilità	Rappresentante del Governo Italiano nel Consiglio di Amministrazione del CEDEFOP (Centro Europeo per lo Sviluppo della Formazione Professionale), organismo della Commissione Europea.
Periodo	1995 - 1998
Nome del datore di lavoro	Ministero del Lavoro
Tipo di azienda o settore	PAC
Principali mansioni e responsabilità	Membro, in qualità di esperto, della Commissione Centrale per l'Impiego
Periodo	1992 - 1998
Nome del datore di lavoro	Studio Méta & associati srl in convenzione con SINFORM (Consorzio di Enti di formazione, convenzionato con Università di Parma)
Tipo di azienda o settore	Terziario avanzato
Principali mansioni e responsabilità	Docente di 'Direzione del personale' e di 'Psicologia del lavoro e comportamento organizzativo' presso l'Università di Parma (Istituto di Economia) nell'ambito del Corso di Perfezionamento per laureati 'Gestione, sviluppo e organizzazione delle risorse umane: un nuovo paradigma per la direzione del personale nell'impresa'
Periodo	1977 - 1985
Principali mansioni e responsabilità	Direttore Generale di un Istituto di Ricerca e Formazione Professionale regionale
Periodo	1975 - 1977
Nome del datore di lavoro	Istituto di Ricerca e Formazione Professionale regionale
Tipo di azienda o settore	PAC
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della programmazione, progettazione e coordinamento dei corsi di formazione e aggiornamento per gli operatori di Enti di formazione professionale convenzionati
Periodo	1974 - 1975
Nome del datore di lavoro	Università di Bologna
Tipo di azienda o settore	Università
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione all'attività didattica e di ricerca nell'ambito della cattedra di Psicologia del Lavoro
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Periodo	Dal 1969 al 1974
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Bologna
Qualifica conseguita	Laurea in Scienze politiche, con tesi in Psicologia del Lavoro
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Corso universitario



PUBBLICAZIONI

- Dal 1979 al 1985 ha fondato e diretto la rivista 'Quaderni Regionali'.
- Ha fatto parte della redazione delle riviste 'Scuola e Professione', 'Formazione Domani' e 'L'impresa plurale'.
- Fa parte del Comitato Scientifico della rivista 'Professionalità', nell'ambito della quale dal 2000 al 2005 è stato titolare della rubrica 'Competenza e organizzazione' e dal 2006 è titolare della rubrica 'Il lavoro come risorsa formativa'.
- Oltre che su tali riviste, ha pubblicato numerosi articoli e saggi su: 'Psicologia e Lavoro'; 'Psicologia Contemporanea'; 'Studi Organizzativi'; 'Il Progetto'; 'Osservatorio Economico'; 'Prospettiva Sindacale'; 'Askesis', 'Sociologia del lavoro', 'Risorsa Uomo', 'Rivista dell'istruzione'.
- Ha pubblicato contributi in diversi libri, dei quali è autore, o co-autore, con gli editori: Angeli (MI); Giuffrè (MI); Maggioli (Rimini); SIPI (Roma); Il Mulino (Bologna)
- E' autore dei contenuti di diversi ipertesti (Isfol; Italia Lavoro) sul service management, la gestione delle risorse umane, la qualità della formazione, l'autodiagnosi del formatore, l'integrazione nei servizi per l'impiego, l'organizzazione dei Centri per l'impiego e delle reti territoriali.
- Dirige la collana 'Tempo Sapere Esperienza' presso l'editore Franco Angeli.

LIBRI

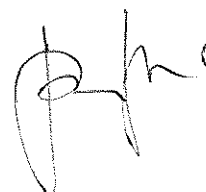
Come autore o co-autore. I principali:

- 'Il lavoro tra realtà e desideri', Franco Angeli 1991
- 'L'apprendistato come chance', Franco Angeli 1992
- 'Competenze e comportamento organizzativo', Sinform 1997
- 'Il management dei servizi', Sinform 1998
- 'Psicologia del lavoro. Glossario minimo', Sinform 1998
- 'I servizi per l'impiego. Modelli organizzativi' Spinn, Italia-Lavoro 2003
- 'Personalizzazione e individualizzazione. Strumenti di lavoro per la formazione', Franco Angeli 2004
- 'Biografie in transizione. I progetti lavorativi nell'epoca della flessibilità', Franco Angeli 2006
- 'Capire la competenza. Teorie, metodi, esperienze dalla analisi alla certificazione', Franco Angeli 2012

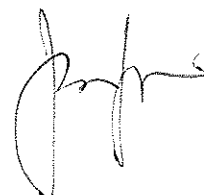
SAGGI E ARTICOLI

Alcuni titoli:

- 'La professionalità: definizione, modelli di analisi e problemi emergenti' (Annuario Economico Ferrarese - CDS 1989)
- 'Lineamenti per un modello di rilevazione dei fabbisogni professionali a livello locale'(Osservatorio Isfol N.6 Novembre-Dicembre 1992)
- 'Il triangolo e il gioco di squadra. Quale organizzazione e quale integrazione per il rapporto tra scuola, formazione professionale e mondo del lavoro' (ASKESIS n. 10 gennaio-marzo 1992)
- 'La competenza professionale' (Relazione al Convegno Eurotecnat, 1992 - cfr. Atti) in Angeli 2003
- 'Il cambiamento organizzativo nelle agenzie formative' (Formazione Domani n. 7/8 - 1992)
- 'Comportamento organizzativo e qualità' (Formazione Domani n. 11/12 - 1993)
- 'Dirigere una agenzia formativa' (Professionalità n. 15/1993)
- 'Il patto per il lavoro: una lettura attiva sulle politiche formative' (Formazione Domani, n. 25-26/1996)
- 'I servizi per l'impiego' (Professionalità n. 37/1997)
- 'Competenze: approcci e modelli di intervento' (Professionalità n. 38/1997)
- 'Organizzazione e competenze per la formazione continua' (Formazione Domani, n. 27-28/1997)
- 'I problemi di valutazione degli interventi di orientamento' (Sociologia del lavoro, n.77/2000)
- 'Esperienze e modelli di formazione continua nelle grandi imprese' (Professionalità 56/2000)



- 'Il bilancio di competenze degli operatori della formazione professionale' (Professionalità, n.59/2000)
- 'Personalizzare i percorsi formativi' (Professionalità, n.60/2000)
- 'I nuovi servizi per l'impiego tra pubblico e privato' (Professionalità 65/2001)
- 'La valutazione delle competenze tra bilancio e assesment. Modelli di intervento e dispositivi a confronto' (in C. Ruffini, V. Sarchielli, a cura. Il bilancio di competenze. Nuovi sviluppi. Angeli 2001)
- 'Personalizzare e individualizzare la formazione' (Professionalità 72/2002)
- 'Portfolio' (in Spinosi, Cerini, a cura. Voci della Scuola, Tecnodid 2002)
- 'Tirocini e Università, linee di sviluppo e metodologia di progettazione' (Professionalità 75/2003)
- 'Formazione per il cambiamento e cambiamento della formazione' (Professionalità n.77/2003)
- 'Il labirinto della competenza' (prefazione a B. Rey, 'Ripensare le competenze trasversali', Angeli 2003)
- 'Gli standard dei servizi di orientamento' (Professionalità n.78, 2003)
- 'La competenza. Appunti di viaggio' (in A. M. Ajello, a cura. La competenza. Angeli 2003)
- Un 'modello regionale' di servizi per l'impiego?' (Professionalità n.80, 2004)
- 'La funzione di tutorato e il ruolo del tutor' (Professionalità n.82, 2004)
- 'I tirocini nelle organizzazioni' in F. Vanni, a cura. Fare e pensare le nelle relazioni, MUP 2004
- 'La funzione di tutorato e il ruolo del tutor' (in Voci della Scuola, Tecnodid 2004)
- Approccio autobiografico-narrativo, competenze e metacognizione' (in G. Di Francesco, a cura. Ricostruire l'esperienza. Competenze, bilancio, formazione, Angeli 2004)
- 'Funzione di tutorato e ruolo del tutor' (in G:Allulli, a cura. La moltiplicazione del tutor, ISFOL, i libri del FSE, 2005)
- 'Competenza e organizzazione' (rubrica bimestrale, dal 2000 al 2005, sulla rivista Professionalità)
- 'Il lavoro come risorsa formativa' (rubrica trimestrale, nel 2006 sulla rivista Professionalità)
- 'Le ragioni dell'integrazione' (Professionalità n.91/2006)
- 'I voucher formativi e di servizi. Problemi comuni e specificità nel contesto europeo' (Professionalità n.92/2006)
- 'Dal training al learning. Un nuovo paradigma per la gestione delle risorse umane' (Professionalità n.93/2006)
- 'Mobilità del lavoro e internazionalizzazione delle imprese. Quali competenze?' (Professionalità n.98/2007)
- 'La formazione continua nelle grandi imprese' (Professionalità, n.100/2008)
- 'Etica e gestione delle risorse umane in impresa (Professionalità n.101/2008)
- 'Consonanze. Etica, estetica e competenze' (Prefazione a G.Cepollaro, 'Le competenze non sono cose', Guerini & associati, 2008)
- 'Quali competenze per affrontare le transizioni?' (Rivista dell'istruzione, n.6/2008)
- 'Per l'innovazione della formazione continua in Provincia di Trento: principi di riferimento e linee guida' (in AA.VV. 'Dare valore alle pratiche. Economia sociale e formazione continua per lo sviluppo del territorio', ed. Provincia di Trento)
- 'Competenze chiave per l'apprendimento permanente' in G. Di Francesco, E. Perulli, Verso l'European Qualification Framework, ISFOL 2008
- 'Gli studi dell'ISFOL nello sviluppo del dibattito sulle competenze: dalle competenze, alle competenze trasversali, ai learning outcomes' in G. Di Francesco, E. Perulli, Verso l'European Qualification Framework, ISFOL 2008
- 'La programmazione negoziata dello sviluppo locale. Problemi critici e fattori di successo' (Professionalità n.103/2009)



- 'L'integrazione nei servizi di orientamento' (Professionalità n.104/2009)
- 'Donne, partecipazione e politica. Strategie di intervento e linee di azione. Alcune suggestioni' (Introduzione a F.Vitali 'I luoghi della partecipazione. Una ricerca su donne, lavoro e politica', Franco Angeli, 2009)
- 'Organizzazione, persone, apprendimento. Fine della retorica?' (Introduzione a F. Lavorini 'Condividere competenze nelle organizzazioni. Un modello di intervento per le banche', Franco Angeli, 2009)
- 'L'orientamento al tempo della crisi, e oltre' in ISFOL Rapporto Orientamento 2009, ed Rubbettino 2010
- 'Valutare le competenze. Presupposti e implicazioni' Collana Studi e Documenti degli Annali della Pubblica istruzione N. 134-135, 2011, Ed. Le Monnier)
- 'La formazione professionale al tempo della crisi', Professionalità, nuova serie, 2011
- 'Dai ruoli alla figura professionale e alle competenze: principi di riferimento e problemi-chiave' in AA.VV. 'Competenze e ruoli nell'innovazione', Franco Angeli 2012

Il sottoscritto è a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Il sottoscritto, inoltre, autorizza, ad uso interno, la diffusione e il trattamento dei dati personali contenuti e l'archiviazione degli stessi in banca dati (L. 196/03)

11 Luglio 2013

Pier Giovanni Bresciani

