



SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

	TIPO	ANNO	NUMERO
REG.	PG	/2013	/VEDI SEGNAURA
DEL		/	/

ANAC – Autorità Nazionale  
 AntiCorruzione e per la  
 valutazione e la trasparenza delle  
 amministrazioni pubbliche  
 Piazza Augusto Imperatore, 32  
 00186 Roma  
 segreteria.commissione@pec-civit.it

Oggetto: Richiesta parere sulla nomina dei componenti dell'OIV della Regione Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del DLgs 150/2009

Con la presente si richiede il parere di codesta Autorità in merito alla nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Emilia-Romagna. Si allega a tal fine:

- Relazione sulla procedura seguita per l'individuazione dei componenti e sulle motivazioni della scelta
- Schede istruttorie sui titoli e le esperienze dei candidati, sulla presenza di eventuali cause ostative e sui compensi previsti
- Curricula dettagliati dei candidati individuati

Si precisa che gli atti relativi all'iter seguito sono disponibili sul sito della Regione, all'indirizzo:  
[http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/concorsi/avvisi-formazione-elenchi-albi/copy\\_of\\_avviso-pubblico-manifestazione-interesse](http://www.regione.emilia-romagna.it/entra-in-regione/concorsi/avvisi-formazione-elenchi-albi/copy_of_avviso-pubblico-manifestazione-interesse)

Distinti saluti

La responsabile del Procedimento  
 Stefania Papili

La Regione ha avviato, con Delibera della Giunta regionale n. 636 del 21 maggio 2013, il percorso finalizzato all'individuazione dei componenti dell'OIV della Regione Emilia-Romagna. A tal fine si è scelto di pubblicare sul sito web e sul Bollettino ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna n. 153 del 12/06/2013 un avviso pubblico per raccogliere manifestazioni di interesse. In mancanza di specifica normativa regionale, sono stati adottati i criteri e i vincoli dettati dalla Delibera CIVIT 12/2013. Con Determinazione del Direttore generale Organizzazione, Personale, Sistemi informativi e Telematica n. 6851/2013 è stata nominata la commissione incaricata di esaminare i curricula e di formulare una proposta alla Giunta regionale, competente, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, alla nomina dell'OIV. Gli atti sono stati pubblicati sul sito Internet della Regione, nella pagina relativa alle procedure per l'accesso all'impiego e per il conferimento di incarichi.

L'avviso pubblico ha raccolto 28 domande valide.

La Commissione ha esaminato i curricula e la documentazione prodotta dai candidati, avuto a riferimento i requisiti personali e professionali definiti nella delibera della CIVIT n. 12/2013 e richiamati nella citata delibera n. 636/2013 e individuato una shortlist di nove nominativi. Otto candidati sono stati invitati a un colloquio di approfondimento, mentre relativamente a un candidato, già noto in quanto componente del Nucleo di supporto alla valutazione istituito ai sensi della L.R. 43/2001, non si è ritenuto necessario effettuare tale colloquio.

Con Delibera 1674 del 18 novembre 2013 la Giunta ha approvato un Progetto di Legge regionale che, tra l'altro, prevede esplicitamente l'istituzione dell'OIV presso la Regione Emilia-Romagna con compiti più ampi afferenti agli obblighi imposti dalle nuove disposizioni in materia di anticorruzione e al ruolo incisivo anche nel sistema complessivo di controlli interni, demandando a un Regolamento la definizione delle modalità di individuazione e retribuzione dei componenti, delle modalità di funzionamento e delle strutture di supporto. Il percorso legislativo avviato, motivato in primo luogo dalla necessità di normare al meglio il rapporto con il Sistema sanitario regionale, ha imposto una sospensione della procedura di individuazione dei componenti dell'OIV. Il percorso legislativo si è concluso con l'approvazione della L.R. 20 dicembre 2013, n. 26, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali".

Alla luce delle novità apportate dalla legge regionale al quadro normativo entro cui si muove la Regione, è stata assunta la decisione di riprendere l'iter per l'individuazione dei componenti dell'OIV secondo il percorso originariamente previsto di cui alla delibera 636 del 2013 ma riducendo la durata dell'incarico a un anno, periodo durante il quale si potrà provvedere all'approvazione del regolamento e a effettuare una nuova selezione che tenga conto della nuova disciplina nello stesso definita.

Nell'iter istruttorio sono state privilegiate le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

- possesso di un titolo di studio in una delle discipline specifiche sopra indicate (scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche) e di titoli di specializzazione post-laurea o dottorati di ricerca in materie attinenti ai compiti dell'OIV;
- avere maturato un'esperienza professionale specifica presso una pubblica amministrazione come consulente/professionista senior o ricoprendo un incarico di responsabilità a livello dirigenziale con riferimento alle materie inerenti all'incarico oggetto della selezione (controllo di gestione, valutazione performance e dei risultati, management, gestione del personale).

Si è considerato opportuno inoltre, assicurare, attraverso la presenza di un componente del preesistente Nucleo di valutazione, adeguata esperienza e conoscenza dell'Ente, assumendo come criterio, nella scelta dei componenti, la minore età anagrafica.

E' stata infine assicurata la parità di genere.

La terna individuata, nel rispetto dei requisiti della Delibera CIVIT 12/2013 e di quanto previsto dalla Delibera di Giunta 636/2013, è composta dai signori:

- Pier Giovanni Bresciani
- Enrica Conti
- Barbara Mangiacavalli

La terna individuata comprende diverse professionalità, maturate sia in ambiente privato che pubblico, sia in posizione di consulenza / ricerca che in posizione di diretta responsabilità di strutture complesse. Tale mix di competenze ed esperienze, cui si affianca il supporto della struttura regionale per gli aspetti informatici e tecnico-gestionali, permette di ben coprire l'arco delle funzioni di competenza dell'OIV. Tutti i candidati hanno avuto esperienza come membri di Nuclei di valutazione / Organismi indipendenti di valutazione.

In particolare, dalla documentazione acquisita si rileva, in riferimento ai tre candidati, quanto segue.

#### **Pier Giovanni Bresciani (1950)**

Laurea in scienze politiche (psicologia del lavoro)

Iscritto all'albo degli psicologi, presidente della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Svolge attività di consulenza e formazione per pubbliche amministrazioni e aziende private. E' stato rappresentante italiano nel Management Board del CEDEFOP, organismo della Comunità europea in materia di formazione professionale.

E' componente del Nucleo di supporto alla valutazione dell'Emilia-Romagna dal 2003

Ha incarichi a contratto dall'Università di Bologna e Genova (precedentemente Trento)

Autore di varie pubblicazioni, ha recentemente curato il volume "Capire la competenza. Teorie, metodi, esperienze dall'analisi alla certificazione" (Franco Angeli 2012)

Conoscenze: lingua inglese buona.

Ha ampia esperienza in materia di sviluppo delle competenze. Conosce il contesto della Regione per la sua partecipazione al Nucleo di supporto

#### **Enrica Conti (1958)**

Laurea in psicologia e laurea in scienze della Pubblica Amministrazione

Diploma post-universitario di Formazione manageriale per operatori socio-sanitari gestione;

Dirigente responsabile di area presso IPAB

Componente OIV di un Comune; membro Nucleo valutazione di un'IPAB

Ha esperienza pluriennale in ambiti diversi correlati alla progettazione e valorizzazione del personale e delle organizzazioni, in prevalenza nell'ambito sociale, oltre a competenze tecniche in discipline multisettoriali, quale docente di management pubblico, sviluppo organizzativo e gestione di risorse umane.

**Barbara Mangiacavalli (1969)**

laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche -Uni-MI e laurea in Business administration-  
Canterbury University

Titolo post-università: Certificato di formazione Manageriale X direttori di ASL- Univ Bocconi

Dirigente di ruolo presso Fondazione IRCCs Policlinico san Matteo (Pavia)

Responsabile Settore Gestione Risorse Umane.

Componente di Nucleo di valutazione di due Pubbliche Amministrazioni.

Ha esperienza pluriennale come responsabile di settore Risorse Umane e come responsabile in progetti di sviluppo organizzativo, nel settore sanitario

Tutti i soggetti individuati che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV presso altre pubbliche amministrazioni, hanno rilasciato la dichiarazione espressa di accettazione della clausola di esclusività , di cui al punto 2.8 della delibera CIVIT 4/2010, e l'impegno a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV della Regione Emilia-Romagna.