RegioneEmilia-Romagna

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE,
PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA

TIPO ANNO NUMERO
REG. CFR. FILE SEGNATURA.XML
DEL CFR. FILE SEGNATURA.XML

A.N.AC. – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche
Piazza Augusto Imperatore, 32
00186 Roma

protocollo@pec.anticorruzione.it

Oggetto: Richiesta parere sulla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia Romagna, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 150/2009.

Con la presente si richiede il parere di Codesta Autorità in merito alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia Romagna.

Si allega a tal fine:

- relazione sulla procedura seguita per l'individuazione dei componenti e sulle motivazioni della scelta
- schede istruttorie sui titoli e le esperienze dei candidati, sulla presenza di eventuali cause ostative e sui compensi previsti
- curricula dettagliati dei candidati individuati

Si precisa che gli atti relativi all'iter seguito sono disponibili sul sito della Regione, all'indirizzo: http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-Recruiting/

Distinti Saluti.

Il Responsabile del procedimento

Roberto Ghisoli

documento firmato digitalmente

La Regione Emilia-Romagna con Legge Regionale 20 dicembre 2013 n. 26, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema della amministrazioni regionali", ha sostituito l'art. 49 L. R. 43/2001 in materia di organizzazione e rapporti di lavoro nella regione Emilia-Romagna rubricato "Organismi indipendenti di valutazione".
L'art. 49 comma 5, come sostituito, stabilisce che "La Giunta regionale istituisce un 'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale', che svolge, per le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, le funzioni individuate e richiamate nel presente articolo". Tali funzioni sono quelle elencate al comma 1, lettere a), b), c) e d), mentre al comma 3 sono elencati gli elementi che la Giunta regionale deve definire con proprio regolamento in relazione a modalità di individuazione dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione, indennità per i componenti, durata e modalità di funzionamento del collegio, compiti attribuiti, strutture di supporto alla attività del collegio.
La Regione ha, dunque, stabilito che, nell'ambito del sistema sanitario regionale, costituito da un totale di 15 enti - 8 aziende unità sanitarie locali, 4 aziende ospedaliero - universitarie, 1 azienda ospedaliera, 1 istituto di ricovero e cura a carattere scientifico e 1 agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente – debba esser istituito un unico Organismo indipendente di valutazione.

La scelta innovativa di costituire un unico OIV per tutti gli enti e le aziende del sistema sanitario, è orientata ad un ulteriore impulso allo sviluppo dei sistemi di valutazione, ritenuti quali elementi fondamentali di governo e gestione del Servizio sanitario regionale nel suo complesso.
La costituzione di un OIV unico si pone come scopo primario quello di rendere maggiormente omogenei nel sistema regionale - pur nel rispetto delle peculiarità e dell'autonomia di ciascun ente e azienda - i meccanismi e le procedure dei sistemi di valutazione aziendali. Ciò permetterà, ad esempio, di rendere ancora più coerenti e trasparenti le connessioni tra l'assegnazione degli obiettivi di attività al singolo operatore e/o alla struttura e gli effetti che derivano attraverso la valutazione sui percorsi di carriera e le performance dell'organizzazione.
Analoghe finalità di governo complessivo e coerenza del sistema vengono perseguite attraverso l'istituzione dell'OIV unico anche sul fronte degli obblighi e dei compiti spettanti ad enti e aziende del sistema sanitario in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità; in questo senso si sottolinea che per rendere il più possibile efficace l'espletamento di tali attività è già stata istituita una rete regionale di collegamento dei Responsabili aziendali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.
Viene inoltre realizzato un significativo obiettivo di risparmio: un solo Organismo, al posto dei singoli quindici teoricamente possibili, consente un risparmio che viene quantificato nella misura minima del 30% rispetto al costo sostenuto nell'anno 2012 per gli organismi delle aziende regionali.
Infine l'unicità dell'interlocutore si ritiene essere elemento positivo anche in relazione alla individuazione di un referente al quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione possa fare riferimento per le attività di competenza.

In ottemperanza alle disposizioni di legge regionale, pertanto, la Regione ha avviato, con Delibera della Giunta regionale n. 334 del 17 marzo 2014, recante "Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e per l'Agenzia per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna", il percorso finalizzato alla individuazione dei componenti dell'OIV per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale e per l'ARPA.

Con la citata delibera n. 334/2014, la Giunta regionale, nell'approvare la disciplina relativa all'attivazione e al funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione unico, ha stabilito altresì le modalità atte a garantire il necessario supporto all'OIV che, dovendo esercitare le proprie funzioni

per tutti gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale, necessita di specifiche strutture tecniche presenti nelle singole realtà territoriali aziendali.
È prevista, pertanto, presso ogni amministrazione, l'istituzione di una funzione direttamente afferente alla direzione strategica aziendale, esercitata mediante un Organismo aziendale di supporto che garantisca: il collegamento tra OIV e aziende, la gestione procedimentale e documentale del processo valutativo, il supporto all'attività di valutazione interna, il corretto confronto tra valutato e valutatore, lo svolgimento delle attività relative all'assolvimento degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità.
Tale funzione può essere esercitata da ciascuna azienda singolarmente oppure da più aziende aggregate a livello territoriale, nell'esercizio dell'autonomia loro riconosciuta, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Al fine di dar corso al procedimento per la individuazione dei componenti dell'OIV, si è scelto di pubblicare sul sito web e sul Bollettino ufficiale telematico della Regione Emilia-Romagna n. 97 del 2 aprile 2014 un avviso pubblico per raccogliere manifestazioni di interesse. Con determinazione del Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi informativi e Telematica n. 4722 del 7 aprile 2014 è stata nominata la commissione incaricata di esaminare i curricula e di formulare una proposta alla Giunta regionale, competente alla nomina dell'OIV. Gli atti sono stati pubblicati sul sito della Regione e delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale, nella pagina relativa a concorsi e opportunità di lavoro.

L'avviso pubblico ha raccolto 42 domande valide.

La commissione ha esaminato i curricula e la documentazione prodotta dai candidati, avuto a riferimento i requisiti personali e professionali definiti nella citata delibera n. 334/2014. Percentualmente numerose sono risultate le candidature di particolare interesse, in relazione ai criteri stabiliti, con conseguente formazione di un sufficientemente ampio ventaglio di professionisti tra i quali operare la scelta.. Per tale ampia e qualificata partecipazione, si ritiene che la scelta dei candidati inclusi nella terna possa garantire il giusto equilibrio tra i componenti dell'Organismo, nel quale sono rappresentate le diverse competenze considerate fondamentali.

Nell'iter istruttorio sono state privilegiate le candidature che presentano le seguenti caratteristiche:

- possesso di un titolo di studio in una delle discipline specifiche indicate nell'avviso (scienze economiche e statistiche giurisprudenza e scienze politiche) e di titoli di specializzazione post-laurea o dottorati di ricerca in materie attinenti ai compiti dell'OIV;
- avere maturato un'esperienza professionale specifica presso una pubblica amministrazione, come consulente/professionista senior o ricoprendo un incarico di responsabilità a livello dirigenziale con riferimento alle materie inerenti all'incarico oggetto della selezione (controllo di gestione, valutazione performance e dei risultati, management, gestione del personale, con particolare riguardo al settore sanitario);
- aver acquisito capacità in materia di valutazione e controllo, in ragione di incarichi in organi di valutazione presso altre Pubbliche Amministrazioni (Aziende Sanitarie, Comuni, Province, Consorzi, Associazioni di Comuni, CCIAA, ecc.).

È stata assicurata la parità di genere.

La terna individuata, nel rispetto di quanto previsto nella delibera di Giunta regionale n. 334/2014, è composta dai signori:

- Federico Lega
- Bruna Masseroni
- Marco Rotondi

In particolare, dalla documentazione acquisita, si rileva, in riferimento ai tre candidati, quanto segue:

Federico Lega (1972)

Laurea in economia aziendale (economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche)

Ph.D. Economia aziendale e management (università Bocconi)

Presso l'Università Bocconi di Milano è professore di Management Pubblico e Management Sanitario, direttore del corso di laurea magistrale in economia e management delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali (CLAPI), responsabile dell'area di ricerca relativa alla strategia ed organizzazione delle aziende sanitarie del Ce.R.G.A.S., responsabile della formazione del segmento sanità della SDA Bocconi-School of Management

È stato componente di OIV di varie aziende sanitarie. Attualmente è membro di quattro OIV di aziende sanitarie

Coordinatore di diversi progetti di ricerca e consulente in molte aziende sanitarie italiane (in particolare responsabile del progetto di introduzione dei sistemi di valutazione D. Lgs. 150/2009 per la regione Umbria)

Autore di numerose pubblicazioni scientifiche, in lingua italiana e in lingua inglese, in materia di organizzazione, programmazione, gestione in ambito sanitario

Conoscenze: lingua inglese eccellente

Ha ampia conoscenza del contesto in cui operano le aziende sanitarie, comprese quelle ospedaliere, anche con riferimento alla realtà della Regione Emilia-Romagna

Bruna Masseroni (1956)

Laurea in Scienze Politiche (indirizzo politico-amministrativo)

Master biennale di secondo livello in "Health Service Management", Corso di perfezionamento annuale in "Programmazione e organizzazione dei servizi sanitari" e Corso di perfezionamento annuale in "Direzione gestionale delle strutture sanitarie"

Dirigente amministrativo della Asl di Cremona con incarico di direttore del distretto sociosanitario di Casalmaggiore, responsabile di struttura complessa, e referente della funzione aziendale alla "Organizzazione e pianificazione strategica"

Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile per la Trasparenza (Asl di Cremona)

Ha ricoperto l'incarico di Direttore del "Servizio Controllo di Gestione, internal auditing (e supporto al Nucleo di Valutazione" a supporto del Nucleo di Valutazione e del comitato di Valutazione per il

Codice Etico (Asl provincia di Cremona)

Docente a contratto di diritto amministrativo-diritto sanitario (Università degli Studi di Brescia – corso di laurea per fisioterapisti)

Conoscenze: lingua inglese ottima, lingua tedesca buona, lingua francese discreta

Marco Rotondi (1951)

Laurea in ingegneria
Diploma di corso quadriennale di specializzazione post laurea in Psicologia e conduzione di gruppo
Abilitazione alla professione di psicologo e iscrizione all'albo degli psicologi della Liguria

Presidente del Consorzio aperto di tipo non profit "Med I Care" per l'alta formazione etico-manageriale in sanità, con progettazione e realizzazione di corsi di formazione ECM per operatori in strutture sanitarie

Presidente e direttore generale dell'Istituto Europeo Neurosistemica, con realizzazione di progetti di potenziamento manageriale, sviluppo organizzativo e formazione per le risorse umane del settore sanità e settore pubblico (regioni, asl, comuni, università)

Esperienza pluridecennale nel campo delle risorse umane in ambito privato (organizzazione, gestione, formazione)

Docente a contratto in "Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni presso l'Università degli Studi di Genova (scuola di scienze sociali – dipartimento scienze della formazione – corso di laurea magistrale in psicologia)

Esperienza pluriennale in qualità di componente di OIV di aziende sanitarie

Autore di pubblicazioni e numerosi articoli specialistici in materia di gestione delle risorse umane (organizzazione, formazione, wellness organizzativo, valutazione)

Conoscenze: lingua inglese buona, lingua francese discreta

Ha ampia conoscenza del contesto in cui operano le aziende sanitarie, comprese quelle ospedaliere, anche con riferimento alla realtà della Regione Emilia-Romagna

I soggetti individuati che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV presso aziende o enti del Servizio sanitario della Regione Emilia-Romagna cesseranno da tali incarichi al momento della nomina quali componenti dell'OIV unico regionale, secondo quanto sopra precisato con riferimento agli OIV attualmente, e temporaneamente, in essere presso le amministrazioni del sistema sanitario regionale.