**“AMMINISTRAZIONETRASPARENTE: Le retribuzioni dei dirigenti delcOMMISSARIO DELEGATO ART.11 d.L. 74/2012 Regione Emilia-Romagna”** (agg. 01/12/2023)

Pubblichiamo le informazioni relative alla situazione economica-giuridica dei dirigenti regionali, elencati in ordine alfabetico AL 31.12.2023

|  |  |
| --- | --- |
| **Argomento o “voce”** | **Definizione della “voce” e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella** |
| **POSIZIONE CONTRATTUALE** | I DIRIGENTI DEL Commissario delegato un enyte straordinario, i dirigenti sono tutti a TEMPO DETERMINATO |
| **STIPENDIO ANNUO** | Viene comunemente definito come “stipendio tabellare” ed è corrisposto in 13 mensilità. Nella tabella è indicata la misura annua lorda valida alla data, indipendentemente dall'effettivo periodo di servizio. Viene indicato il valore al 31/12/2023.  |
| **Altre voci retributive** | Sono complessivamente indicate sotto questa voce un certo numero di voci ulteriori rispetto a quelle sopra indicate, e non correlate al sistema di valutazione, quali ad esempio l'indennità di vacanza contrattuale |
| **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** | Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale e può essere fissata da ciascun Ente in sede di contrattazione decentrata integrativa, entro il limite minimo di euro 11.942,67 e non oltre il limite massimo di euro 45.512,37.  |
| Attualmente nell’Ente Regione le retribuzioni di posizione sono stabilite come segue, in relazione all’incarico attribuito ed alla graduazione della posizione organizzativa ricoperta:  |
| **FRS “ 59.089,40** |
| **FR1 “ 45.512,37** |
| **FR2 “ 43.498,90** |
| **FR3 “ 37,998,90** |
| E' inoltre presente una retribuzione di posizione standard (FRB di € **32.299,02**) da assegnare in occasione del primo inserimento in ruolo di un dirigente, per la durata di tre anni, decorsi i quali al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione corrispondente alla graduazione della posizione ricoperta. |
| **RETRIBUZIONE DI RISULTATO** | Costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. La misura della retribuzione di risultato **massima** viene fissata anno per anno, in relazione all’entità del fondo disponibile e al numero di dirigenti in servizio. La retribuzione di risultato **effettivamente erogata** al singolo dirigente dipende dalla valutazione ottenuta e dal **periodo di servizio** effettivamente prestato. Per i dirigenti titolari di posizioni graduate in FR1, la retribuzione di risultato è calcolata in modo che la massima retribuzione di risultato sia superiore di 3000 Euro alla massima retribuzione degli altri dirigenti. La retribuzione di risultato non dipende dalla retribuzione di posizione.Per notizie sul sistema di valutazione, si veda la sezione ***Performance > Sistema di misurazione e valutazione.*** |