

“AMMINISTRAZIONETRASPARENTE: Le retribuzioni dei dirigenti del COMMISSARIO DELEGATO ART.11 d.L. 74/2012 Regione Emilia-Romagna” (agg. 01/12/2023)

Pubblichiamo le informazioni relative alla situazione economica-giuridica dei dirigenti regionali, elencati in ordine alfabetico AL 31.12.2023

Argomento o "voce"	Definizione della "voce" e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella
POSIZIONE CONTRATTUALE	I DIRIGENTI DEL Commissario delegato un enyte straordinario, i dirigenti sono tutti a TEMPO DETERMINATO
STIPENDIO ANNUO	Viene comunemente definito come "stipendio tabellare" ed è corrisposto in 13 mensilità. Nella tabella è indicata la misura annua lorda valida alla data, indipendentemente dall'effettivo periodo di servizio. Viene indicato il valore al 31/12/2023.
Altre voci retributive	Sono complessivamente indicate sotto questa voce un certo numero di voci ulteriori rispetto a quelle sopra indicate, e non correlate al sistema di valutazione, quali ad esempio l'indennità di vacanza contrattuale
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	<p>Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale e può essere fissata da ciascun Ente in sede di contrattazione decentrata integrativa, entro il limite minimo di euro 11.942,67 e non oltre il limite massimo di euro 45.512,37.</p> <p>Attualmente nell'Ente Regione le retribuzioni di posizione sono stabilite come segue, in relazione all'incarico attribuito ed alla graduazione della posizione organizzativa ricoperta:</p> <p>FRS " 59.089,40 FR1 " 45.512,37 FR2 " 43.498,90 FR3 " 37,998,90</p> <p>E' inoltre presente una retribuzione di posizione standard (FRB di € 32.299,02) da assegnare in occasione del primo inserimento in ruolo di un dirigente, per la durata di tre anni, decorsi i quali al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione corrispondente alla graduazione della posizione ricoperta.</p>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<p>Costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. La misura della retribuzione di risultato massima viene fissata anno per anno, in relazione all'entità del fondo disponibile e al numero di dirigenti in servizio. La retribuzione di risultato effettivamente erogata al singolo dirigente dipende dalla valutazione ottenuta e dal periodo di servizio effettivamente prestato. Per i dirigenti titolari di posizioni graduate in FR1, la retribuzione di risultato è calcolata in modo che la massima retribuzione di risultato sia superiore di 3000 Euro alla massima retribuzione degli altri dirigenti. La retribuzione di risultato non dipende dalla retribuzione di posizione.</p> <p>Per notizie sul sistema di valutazione, si veda la sezione Performance > Sistema di misurazione e valutazione.</p>