

Denominazione dell'Amministrazione (1):	REGIONE
E-mail (2):	

TIPOLOGIA	NOVEMBRE		DICEMBRE		GENNAIO	
	2013	2014	2013	2014	2014	2015
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (3)	1.982	2.027	1.564	1.781	2.090	2.344
B. Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni (4)	27	31	22	25	29	25
C. Totale delle assenze per altri motivi (5)	1.640	1.680	1.826	1.753	1.865	1.738
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex lege 104/02 (6)</i>	431	468	488	528	465	450
D. Numero di dipendenti (7)	2.796,0	2.780,0	2.802,0	2.779,0	2.794,0	2.779,0
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (8)	-	1	-	1	-	-
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (9)	-	-	-	-	-	-
<b>G. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,8</b>
<b>H. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>
<b>I. Media assenze complessiva (A+C)/D</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>1,5</b>

(1) Inserire la denominazione dell'Amministrazione

(2) Inserire l'indirizzo di posta elettronica del responsabile per l'Amministrazione della compilazione del questionario

(3) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative

(4) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese)

(5) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(6) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/02, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(7) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(8) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(9) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I evidenziati in grigio sono calcolati automaticamente