

## **“LA REGIONE TRASPARENTE: Le retribuzioni dei dirigenti di vertice della Regione Emilia-Romagna”** (agg. 11/11/2025)

Pubblichiamo le informazioni relative alla situazione economica-giuridica dei dirigenti di vertice regionali, elencati in ordine alfabetico.

Per quelli in servizio all’11/11/2025 i dati esposti sono quelli validi a quella data.

Per quelli cessati dal servizio successivamente al 01/01/2024, i dati esposti sono riferiti alla data di cessazione.

| <b>Argomento o “voce”</b>     | <b>Definizione della “voce” e appunti utili alla comprensione delle informazioni contenute nella tabella</b>  |
|-------------------------------|---|
| <b>POSIZIONE CONTRATTUALE</b> | Si tratta del tipo di contratto di lavoro individuale del dirigente, con le seguenti abbreviazioni: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>“RUOLO T. IND.”</b>: il dirigente è assunto con contratto a tempo indeterminato ed è collocato nel ruolo organico dell’Ente.</li><li>• <b>“T.DET. ai sensi art. 43”</b>: l’art. citato è quello della legge regionale 43/2001 che si riferisce all’incarico dei direttori generali, i quali sono assunti a tempo determinato con inquadramento nel contratto nazionale di lavoro della Dirigenza. Le retribuzioni di posizione e di risultato sono determinate all’atto del conferimento dell’incarico;</li><li>• <b>“T.DET. ai sensi art. 18” o “art. 19”</b>: l’art. citato è quello della legge regionale 43/2001. Il dirigente è assunto a tempo determinato con contratto di diritto privato, fissata con riferimento ad analoghi incarichi del personale di ruolo. La retribuzione è determinata nel contratto stesso. Il numero complessivo di tali contratti è limitato per legge ad un contingente del 10% della dotazione organica della dirigenza dell’Ente</li><li>• <b>“T.DET. (altro)”</b>: altre tipologie di incarico a tempo determinato con inquadramento nel contratto nazionale di lavoro della Dirigenza. Le retribuzioni di posizione e di risultato sono determinate all’atto del conferimento dell’incarico</li><li>• <b>“Comando non oneroso sanità”</b>: a partire dall’ 01/01/2014 il personale con qualifica dirigenziale proveniente da Enti e Aziende del Servizio Sanitario Regionale e impegnato in attività inerenti il controllo e la regolazione del SSR stesso presso la Direzione generale Cura della persona, salute e welfare resta a carico dell’Ente di provenienza. Non è quindi indicata la retribuzione.</li></ul> |
| <b>INCARICO ASSEGNATO</b>     | L’articolazione organizzativa della Regione è pubblicata nella sezione <b>Organizzazione&gt; Articolazione degli uffici</b> .<br>In alcuni casi sono altresì indicati gli incarichi <i>ad interim</i> relativi alla temporanea responsabilità di strutture al momento vacanti.  |
| <b>STIPENDIO ANNUO</b>        | Viene comunemente definito come “stipendio tabellare” ed è corrisposto in 13 mensilità. Nella tabella è indicata la misura annua lorda valida alla data, indipendentemente dall’effettivo periodo di servizio. Viene indicato il valore all’11/11/2025 o, in caso di precedente cessazione, il valore in essere alla data di cessazione.  |
| <b>Altre voci retributive</b> | Sono complessivamente indicate sotto questa voce un certo numero di voci ulteriori rispetto a quelle sopra indicate, e non correlate al sistema di valutazione. Tra queste rientra l’importo perequativo dei dirigenti presso le strutture a diretto supporto degli organi politici.  |

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> | <p>Costituisce la principale voce variabile del trattamento economico dirigenziale.</p> <p>Viene indicata la misura annua londa valida all'11/11/2025 o alla precedente data di cessazione, indipendentemente dall'effettivo periodo di servizio o da modifiche intervenute in corso d'anno.</p> <p>La retribuzione di posizione dei dirigenti presso le strutture a diretto supporto degli organi politici è fissata individualmente con specifico atto. Dal 2020 è maggiorata da un importo perequativo mensile fisso e il dirigente non è soggetto a valutazione dei risultati raggiunti in ragione del rapporto fiduciario.</p>  |
| <b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b> | <p>Costituisce la voce variabile annualmente del trattamento economico dirigenziale. La misura della retribuzione di risultato <b>massima</b> viene fissata anno per anno, in relazione all'entità del fondo disponibile e al numero di dirigenti in servizio. La retribuzione di risultato <b>effettivamente erogata</b> al singolo Direttore generale e Direttore di Agenzia dipende dalla valutazione ottenuta e dal <b>periodo di servizio</b> effettivamente prestato.</p> <p>I Direttori generali e i Direttori di Agenzia sono valutati annualmente dalla Giunta regionale sulla base dei risultati raggiunti, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Emilia-Romagna (OIV-RER).</p> <p>Per ulteriori notizie sul sistema di valutazione, si veda la sezione <b>Performance &gt; Sistema di misurazione e valutazione della performance</b>.</p> |