

**GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA**

**Questo giorno** venerdì 27 **del mese di** febbraio  
**dell' anno** 2015 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Caselli Simona	Assessore
3) Corsini Andrea	Assessore
4) Costi Palma	Assessore
5) Donini Raffaele	Assessore
6) Gazzolo Paola	Assessore
7) Mezzetti Massimo	Assessore
8) Petitti Emma	Assessore

**Funge da Segretario l'Assessore** Costi Palma

**Oggetto:** CONTRATTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 43 LR 43/2001 E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE "SANITÀ E POLITICHE SOCIALI"

**Cod.documento** GPG/2015/238

**Num. Reg. Proposta: GPG/2015/238**

-----  
**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Richiamate:

- la legge regionale 26 novembre 2001, n. 43 *"Testo Unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna"* e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 43 che stabilisce le modalità di conferimento dell'incarico di direttore generale;
- la legge regionale 1 agosto 2002, n. 18, ed in particolare l'art. 27 *"Modifiche alla L.R. 26 novembre 2001, n. 43"* che ha sostituito il comma 2 dell'art. 43 disponendo: *"L'incarico di direttore generale può essere altresì conferito a persone esterne all'Amministrazione. Alle relative assunzioni si provvede per chiamata diretta, previa deliberazione della Giunta regionale o dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, per le rispettive direzioni generali. Dette assunzioni sono disposte nel rispetto dei requisiti culturali e professionali stabiliti dal comma 4 dell'art. 18."*;

Premesso che, con precedente provvedimento della Giunta regionale n. 725 del 2012 è stato conferito, ai sensi dell'art. 43, comma 2, della citata legge regionale n. 43/2001, l'incarico di Direttore generale "Sanità e Politiche Sociali" al dott. Tiziano Carradori con scadenza il 31/12/2015;

Atteso che:

- il direttore generale ha facoltà di recedere dall'incarico anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre o, senza obbligo di preavviso, nel caso in cui le dimissioni siano motivate dall'assunzione presso altro Ente pubblico;
- il dott. Tiziano Carradori ha rassegnato le proprie dimissioni per assumere l'incarico di Direttore generale

presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Anna di Ferrara;

Ritenuto, pertanto, di disporre, ai sensi dell'art. 28, comma 4, della L.R. n. 43/2001, la risoluzione del rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato tra la Regione Emilia-Romagna e il direttore generale Dott. Tiziano Carradori, ultimo giorno di incarico 28/02/2015;

Atteso, quindi, che risulta necessario provvedere alla copertura del ruolo di Direttore generale "Sanità e Politiche Sociali" che si renderà vacante a far data dal 01/03/2015;

Evidenziato che lo stesso art. 43, inerente le modalità di conferimento dell'incarico di Direttore generale, prevede espressamente:

- al primo comma, che *"L'incarico di direttore generale è conferito dalla Giunta a dirigenti regionali dotati di professionalità, capacità e attitudine adeguate alle funzioni da svolgere, valutate sulla base dei risultati e delle esperienze acquisite in funzioni dirigenziali"*;

- al secondo comma, che *"L'incarico di direttore generale può essere altresì conferito a persone esterne all'Amministrazione. Alle relative assunzioni si provvede per chiamata diretta, previa deliberazione della Giunta regionale o dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, per le rispettive direzioni generali. Dette assunzioni sono disposte nel rispetto dei requisiti culturali e professionali stabiliti dal comma 4 dell'art. 18" della medesima legge*;

- al sesto comma, che *"Degli incarichi dei direttori generali è data preventiva informazione alla competente Commissione consiliare"*;

Atteso che, ai sensi del comma 4 del citato art. 18, i requisiti indispensabili per l'assunzione con contratto a tempo determinato, relativamente all'area dirigenziale, sono in ogni caso:

a) il possesso del diploma di laurea;

b) comprovata esperienza professionale nella pubblica amministrazione, in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

Evidenziato in particolare che:

- per il conferimento degli incarichi di direttore generale occorre accertare il possesso dei requisiti previsti dalle norme citate in ragione del fatto che la scelta da parte degli organi politici dei dirigenti cui affidare l'incarico di direttore generale, ivi compresa l'eventuale decisione di ricorrere a professionalità esterne all'Amministrazione regionale, trova il suo fondamento nel rapporto fiduciario che deve sussistere con i dirigenti stessi rispetto alla loro idoneità a raggiungere gli obiettivi affidati nella posizione dirigenziale di massima responsabilità e complessità;

Dato atto che, ai sensi del terzo comma dell'art. 43 della L.R. n. 43/2001, come modificato, l'incarico di direttore generale è conferito con contratto di diritto privato a tempo determinato per un periodo non superiore a cinque anni, rinnovabile;

Ritenuto opportuno, per quanto riguarda la Direzione "Sanità e Politiche Sociali" avvalersi di una professionalità esterna che abbia maturato competenze ed esperienze specialistiche in ambiti e settori strettamente correlati con le materie di competenza della Direzione citata;

Dato atto della proposta espressa dagli Assessori interessati relativamente al conferimento dell'incarico di responsabilità della citata Direzione generale alla Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula, prot. NP/2015/2107 del 20/02/2015, agli atti della Direzione Generale Centrale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica;

Visto il curriculum vitae della Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula, Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che viene proposta per la nomina;

Accertato, dall'esame del curriculum della Dott.ssa Petropulacos il possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti dall'art. 18 della L.R. n. 43/01;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la legge 6 novembre 2012, n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità

di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”;

- la delibera n. 783 del 17.06.2013 ad oggetto “Prime disposizioni per la prevenzione e la repressione dell’illegalità nell’ordinamento regionale. Individuazione della figura del responsabile della prevenzione della corruzione”;

- la propria delibera n. 1621 del 11.11.2013 ad oggetto “Indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33”;

Atteso che la dott.ssa Petropulacos dovrà dichiarare l'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità e produrre la dichiarazione obbligatoria degli interessi finanziari e dei conflitti di interesse e dell'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità per l'attribuzione dell'incarico - ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 39/2013 e dalla Circolare del Responsabile della Prevenzione della corruzione PG/2014/0433092 del 17/11/2014, acquisita agli atti della Direzione generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Considerato di procedere con il presente provvedimento ad instaurare il rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato tra la Regione Emilia-Romagna e la Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula e conferire contestualmente alla stessa l'incarico di Direttore generale della Direzione generale “Sanità e Politiche Sociali”;

Dato atto che:

- l'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula decorre dalla data indicata nel contratto individuale e per la durata di cinque anni;

- dalla medesima data decorre l'incarico di Direttore generale;

- la durata del periodo di prova è fissata in sei mesi;

Rilevato inoltre che al dirigente nominato con il presente atto spettano le funzioni individuate all'art. 40 della L.R. n. 43/01 e successive modificazioni ed

integrazioni, così come specificate con propria delibera n. n. 2416/2008 nonché ogni altra funzione assegnata ai Direttori generali dalla legge e dagli atti regionali;

Atteso che il comma 3 dell'art. 43 della L.R. n. 43/01 e successive modificazioni ed integrazioni prevede che il trattamento economico dei direttori generali sia definito assumendo come parametri quelli previsti per le figure apicali della dirigenza pubblica ovvero i valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti che, nel caso specifico, hanno a riferimento le Aziende Sanitarie;

Ritenuto quindi di fissare il trattamento economico spettante alla Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula in Euro 149.772,50 annui, al lordo di oneri e ritenute di legge, atteso che la predetta retribuzione può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 43, comma 6, della L.R. n. 43/01 e successive modificazioni ed integrazioni, è stato oggetto di informazione alla competente Commissione Assembleare nella seduta del 24/02/2015;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore al Bilancio, Riordino Istituzionale, Risorse Umane e Pari Opportunità;

A voti unanimi e segreti

D E L I B E R A

1) di accogliere la richiesta presentata dal Direttore generale alla Sanità e Politiche Sociali Dott. Tiziano Carradori, disponendo la risoluzione, ai sensi dell'art. 28 - comma 4 - della L.R. n. 43/2001, del relativo rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato al 28/02/2015, ultimo giorno di servizio;

2) di instaurare un rapporto di lavoro con contratto subordinato di diritto privato a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna, ai sensi dell'art. 43 della L.R. n. 43/01 e successive modificazioni, con la Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula unitamente al conferimento del

relativo incarico di Direttore generale alla "Sanità e Politiche Sociali";

3) di stabilire che il contratto di lavoro a tempo determinato e il relativo incarico sia disciplinato sulla base di quanto contenuto nello schema di contratto riportato all'Allegato B), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in particolare che lo stesso decorra dalla data indicata nel contratto individuale e per la durata di cinque anni;

4) di stabilire inoltre le seguenti modalità:

a) la durata del periodo di prova è fissata in sei mesi;

b) la retribuzione annua complessiva spettante alla Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula, al lordo di oneri e ritenute di legge, è determinata in Euro 149.772,50 incrementabili di un ulteriore 20% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione vigenti;

5) di dare atto che il Presidente della Giunta regionale provvede alla sottoscrizione del contratto allegato sotto lettera B);

6) di dare atto che ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013 è stata presentata dalla dott.ssa Petropulacos la dichiarazione e, di conseguenza, verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità per l'attribuzione del incarico di Direttore generale, acquisita agli atti della Direzione generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

7) di dare atto che la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione attribuzione di incarico, verrà imputata, per l'anno 2015, sui capitoli di spesa 04080 "Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" e n. 04077 "Oneri previdenziali, assicurativi ed assistenziali su stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" - UPB 1.2.1.1.110 - del Bilancio per l'esercizio finanziario 2015, che saranno dotati della necessaria disponibilità; mentre per gli anni successivi troverà allocazione sui corrispondenti capitoli di spesa, che verranno iscritti nei bilanci regionali di previsione e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

8) di dare infine atto che ai sensi della normativa contabile vigente il Responsabile del Servizio competente per materia, provvederà con proprio atto formale alla liquidazione di quanto dovuto sulla base dei conteggi elaborati mensilmente;

9) di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni"* e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

- - - - -



## FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **PETROPULACOS KYRIAKOULA**  
 Indirizzo Via xxxxxxxx  
 Telefono xxxxxxxx  
 Fax  
 E-mail xxxxxxxx@xxxxxxx  
 Nazionalità Italiana  
 Data di nascita 28 AGOSTO 1963

## ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 19/03/2012 a tutt'oggi	Direttore Generale Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
Dal 06/10/2009 al 18/03/2012	Direttore Generale Azienda Usl di Forlì
Dal 25/02/2008 al 05/10/09	Direttore Sanitario Azienda Usl di Modena
Gennaio 2007- febbraio 2008	Responsabile del Servizio Presidi Ospedalieri della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali regione Emilia Romagna
Gennaio 2005 – gennaio 2007	Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena
2001 – gennaio 2005	Responsabile del Servizio Presidi Ospedalieri della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali Regione Emilia Romagna
1998 - 2001	Comando a tempo pieno presso l'Assessorato Regionale alla Sanità della Regione Emilia Romagna, Servizio Presidi Ospedalieri
1993-1998	Dirigente Medico di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri di ruolo presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda ospedaliera di Modena (ex Usl 16 di Modena)
1992 - 1993	Incarico di consulenza professionale presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale Ramazzini di carpi per la realizzazione del progetto obiettivo "Epidemiologia e Statistica Sanitaria"
1990 -1992	Borsa di studio presso il Ce.R.G.A.S. (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria) dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano per un progetto di ricerca-intervento e sperimentazione di un modello organizzativo di tipo budgetario in sanità
Gennaio 2012 a tutt'oggi	Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea di Roma
2008 - 2009	Membro Consiglio di amministrazione IRST di Meldola (FC)
2006 –2014	Membro Nucleo Interno di Valutazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna

2004 - 2009 Membro Nucleo Interno di Valutazione Azienda UsI Forlì  
2007 - 2008 Membro della task force per i rapporti internazionali istituita con Decreto del  
Ministro della Salute del 19 aprile 2007

#### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

1992 - 1996 Specialità in Igiene e Medicina Preventiva con indirizzo Organizzazione dei servizi ospedalieri presso l'Università degli Studi di Modena con votazione 50/50 e lode  
1992 - 1993 Corso di perfezionamento post-laurea in "Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari" presso la facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"  
1991 - 1992 Diploma di Master in Amministrazione Sanitaria conseguito presso l'Istituto Superiore di Studi Sanitari di Roma  
1988 - 1992 Specialità Oftalmologica presso l'Università degli Studi di Modena con votazione 60/60 e lode  
1988 Abilitazione all'esercizio della professione medica con votazione 90/90  
1982 - 1988 Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Modena con votazione 110/110 e lode  
1982 Diploma di Liceo scientifico presso il Liceo Scientifico A. Tassoni di Modena con votazione 60/60



**MADRELINGUA ITALIANO**

**ALTRE LINGUE**

	<b>Inglese</b>
• Capacità di lettura	buona
• Capacità di scrittura	buona
• Capacità di espressione orale	buona
	<b>Greco</b>
• Capacità di lettura	buona
• Capacità di scrittura	buona
• Capacità di espressione orale	buona

**ALLEGATI** 1 Pubblicazioni

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

**Firma**

**ALLEGATO 1 PUBBLICAZIONI INDICIZZATE**

1.

[\[The ECAD\\_O project: clinical caring epidemiology of pain in the hospital: the nurses' contribution\].](#)

Sichetti D, Di Biagio K, Anino N, Buttà R, Venturi C, Bandieri E, Ripamonti C, Tognoni G, Romero M; Gruppo di lavoro ECAD.

Assist Inferm Ric. 2009 Apr-Jun;28(2):73-81. Italian.

PMID:19694151[PubMed - indexed for MEDLINE]

2.

[The Chikungunya epidemic in Italy and its repercussion on the blood system.](#)

Liumbruno GM, Calteri D, **Petropulacos** K, Mattivi A, Po C, Macini P, Tomasini I, Zucchelli P, Silvestri AR, Sambri V, Pupella S, Catalano L, Piccinini V, Calizzani G, Grazzini G.

Blood Transfus. 2008 Oct;6(4):199-210.

PMID:19112735[PubMed - indexed for MEDLINE]

3.

[\[Prevention of diabetes mellitus complications and improvement of early diagnosis at a population level, through the implementation of integrated disease management in the Modena region\].](#)

Caroli G, Paganelli A, Fattori G, Daghigh MM, Guidetti P, Borsari S, Guerzoni A, **Petropulacos** K, Daya G, Ciardullo AV.

Recenti Prog Med. 2008 Apr;99(4):200-3. Italian.

PMID:18595633 [PubMed - indexed for MEDLINE]

4.

[Chikungunya in north-eastern Italy: a summing up of the outbreak.](#)

Angelini R, Finarelli AC, Angelini P, Po C, **Petropulacos** K, Silvi G, Macini P, Fortuna C, Venturi G, Magurano F, Fiorentini C, Marchi A, Benedetti E, Bucci P, Boros S, Romi R, Majori G, Ciufolini MG, Nicoletti L, Rezza G, Cassone A.

Euro Surveill. 2007 Nov 22;12(11):E071122.2. Review. No abstract available.

PMID:18053561[PubMed - indexed for MEDLINE]

5.

[First hip arthroplasty register in Italy: 55,000 cases and 7 year follow-up.](#)

Stea S, Bordini B, De Clerico M, **Petropulacos** K, Toni A.

Int Orthop. 2009 Apr;33(2):339-46. Epub 2007 Nov 7.

PMID:17987290[PubMed - indexed for MEDLINE]

6.

[An outbreak of chikungunya fever in the province of Ravenna, Italy.](#)

Angelini R, Finarelli AC, Angelini P, Po C, **Petropulacos** K, Macini P, Fiorentini C, Fortuna C, Venturi G, Romi R, Majori G, Nicoletti L, Rezza G, Cassone A.

Euro Surveill. 2007 Sep 6;12(9):E070906.1. No abstract available.

PMID:17900424[PubMed - indexed for MEDLINE]

7.

[Genomic allelotyping for distinction of recurrent and de novo hepatocellular carcinoma after orthotopic liver transplantation.](#)

Altamari A, Gruppioni E, Fiorentino M, Petraroli R, Pinna AD, **Petropulacos** K, Ridolfi L, Costa AN, Grigioni WF, Grigioni AD.

Diagn Mol Pathol. 2005 Mar;14(1):34-8.

PMID:15714062[PubMed - indexed for MEDLINE]

8.

[Improving donor identification with the Donor Action programme.](#)

Pugliese MR, Degli Esposti D, Dormi A, Venturoli N, Mazzetti Gaito P, Buscaroli A, **Petropulacos** K, Nanni Costa A, Ridolfi L.

Transpl Int. 2003 Jan;16(1):21-5. Epub 2002 Dec 10.

PMID:12545337[PubMed - indexed for MEDLINE]

9.

[Suitability of orthopaedic day surgery in Emilia-Romagna.](#)

Rolli M, Rodler M, **Petropulacos** K, Baldi R.

Chir Organi Mov. 2002 Jan-Mar;87(1):67-76. English, Italian.

PMID:12198953[PubMed - indexed for MEDLINE]

10.

[\[Orthopaedic day surgery in Emilia-Romagna\].](#)

Rolli M, Rodler M, **Petropulacos** K, Baldi R.

Minerva Anesthesiol. 2001 Sep;67(9 Suppl 1):217-22. Italian.

PMID:11778120[PubMed - indexed for MEDLINE]

**ALLEGATO B)**

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Presidente della Giunta regionale Stefano Bonaccini, a ciò autorizzato da delibera della Giunta regionale n. .... del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge;
- e la Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a ----- (--) in -----, n. --;

si conviene e stipula quanto segue

1)

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro di diritto privato, ai sensi dell'art.43 della L.R. n. 43/2001, per le funzioni di Direttore generale alla "Sanità e Politiche sociali", la Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO - OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna.

La Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Emilia-Romagna, le funzioni di Direttore generale alla Sanità e Politiche Sociali.

3)

#### DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto decorre dal \_\_\_\_\_ e avrà termine il \_\_\_\_\_, salvo rinnovo ai sensi dell'art. 43, comma 3, della L.R. n. 43/01.

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il direttore generale ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

#### PERIODO DI PROVA

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito della prova, la cui durata viene fissata in sei mesi.

Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

5)

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata complessivamente in Euro 149.772,50 al lordo di oneri e ritenute di legge, è corrisposta in tredici mensilità ed è comprensiva del servizio di mensa.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente

compiuta dalla Giunta sulla base dei criteri e della metodologia definiti per i direttori generali.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura di cui agli articoli 8 e 9 della LR 42/95 "Disposizioni in materia di trattamento indennitario agli eletti alla carica di consigliere regionale" e successive modifiche e abrogazioni.

6)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA  
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il direttore generale viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti regionali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7)

ORARIO DI LAVORO

Il direttore generale organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale regionale.

8)

FERIE

Il direttore ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare previsto per i dirigenti regionali.



Al direttore spettano le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo (festività soppresse, Festa del Santo Patrono), ai dirigenti regionali.

9)

#### MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al direttore l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a 6 mesi, durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, con le modalità previste dal regolamento del Consiglio Regionale n. 20/95, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

10)

#### INCOMPATIBILITA'

Il direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 28.01.2002 recante "Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti in attuazione dell'art. 19 L.R. 43/2001" e ss. mm. e ii..

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta, si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, che dichiara di avere ricevuto in copia e sottoscritto contestualmente al presente contratto di lavoro.

11)

#### CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

12)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, lì .....

p. la Regione Emilia-Romagna

Petropulacos Kyriakoula

Stefano Bonaccini

---

---

La sottoscritta Dott.ssa Petropulacos Kyriakoula ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 secondo comma del Codice Civile dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui ai punti:

3) Decorrenza e durata del contratto

4) Periodo di prova

9) Malattia

10) Incompatibilità

Clausola letta, confermata e sottoscritta

Bologna, lì \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale

---

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2015/238

data 23/02/2015

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

omissis

---

L'assessore Segretario: Costi Palma

---

Il Responsabile del Servizio  
Affari della Presidenza